

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ DE COCA-COLA DESTINÉ AUX CANDIDATS

La Compagnie Coca-Cola, ses sociétés affiliées et ses filiales (collectivement, « **Coca-Cola** » ou « **nous** ») accordent une grande importance à la protection de votre vie privée. Coca-Cola s'engage à traiter les renseignements personnels de manière responsable et conformément aux lois applicables, dans chaque pays où nous utilisons vos renseignements personnels. Le présent avis de confidentialité de Coca-Cola destiné aux candidats à l'emploi (l'« **Avis de confidentialité** ») explique les types de renseignements personnels que Coca-Cola recueille à votre sujet lorsque vous explorez nos offres d'emploi ou que vous postulez à un emploi chez nous, la manière dont Coca-Cola utilise ces renseignements personnels et les droits dont vous disposez à l'égard de vos renseignements personnels.

Le traitement des renseignements personnels par Coca-Cola est guidé par les principes suivants :

- ❖ Transparence
- ❖ Respect
- ❖ Légalité
- ❖ Équité
- ❖ Responsabilité
- ❖ Exactitude
- ❖ Limité dans le temps et dans l'objectif
- ❖ Intégrité et confidentialité

Lorsque nous faisons référence aux **renseignements personnels** dans cet Avis de confidentialité, nous entendons les informations qui identifient ou peuvent être utilisées pour identifier une personne. Cela signifie que les renseignements personnels comprennent des identifiants directs (tels que le nom) et indirects (tels que l'identifiant de votre appareil). Cette définition peut être modifiée/complétée par toute loi locale applicable en matière de confidentialité des données.

Lorsque nous employons le terme « **vous** », nous entendons les candidats externes à des offres d'emploi chez Coca-Cola qui ne sont pas des employés de Coca-Cola. Pour éviter toute ambiguïté, il est précisé que l'Avis de confidentialité ne s'applique pas aux employés de Coca-Cola qui recherchent des postes en interne. Ces candidats sont par contre soumis à l'Avis de confidentialité des employés de Coca-Cola.

Coca-Cola est une vaste organisation composée de différentes entités exerçant leurs activités dans le monde entier. L'entité Coca-Cola responsable de vos renseignements personnels couverts par l'Avis de confidentialité, parfois appelée **responsable du traitement des données** ou **responsable**, dépend de votre lieu de résidence et des offres d'emploi qui vous intéressent. [Le responsable de chaque pays est indiqué à l'annexe 1.]

Le traitement des renseignements personnels par Coca-Cola est toujours assujéti aux exigences de la loi applicable, à nos politiques et procédures écrites et, le cas échéant, à toute exigence de consultation avec les représentants des travailleurs. Si le présent Avis de confidentialité est en contradiction avec la législation locale de votre juridiction, c'est cette dernière qui prévaut. Pour plus d'informations sur les droits et obligations légales dans certaines juridictions, veuillez consulter la section 8.

Aucune information contenue dans le présent Avis de confidentialité ne doit être interprétée de manière à entraver la capacité de Coca-Cola à traiter des renseignements personnels dans le but de se conformer à ses obligations légales ou d'enquêter sur des inconduites ou des violations présumées des politiques de Coca-Cola ou de la loi. Le présent Avis de confidentialité n'est pas destiné à créer une promesse ou un

contrat d'emploi explicite ou implicite, ni à offrir un avantage ou un traitement dans certaines situations précises.

ENTRÉE EN VIGUEUR : 2023

Le présent Avis de confidentialité comprend les sections suivantes :

1. DANS QUELLES CIRCONSTANCES L'AVIS DE CONFIDENTIALITÉ S'APPLIQUE-T-IL?
2. QUELS TYPES DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS RECUEILLONS-NOUS, POURQUOI LES RECUEILLONS-NOUS ET SUR QUELLES BASES JURIDIQUES NOUS APPUYONS-NOUS?
3. EST-CE QUE COCA-COLA A RECOURS AU TRAITEMENT AUTOMATISÉ?
4. COMMENT EST-CE QUE COCA-COLA PARTAGE LES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS?
5. COMMENT EST-CE QUE COCA-COLA PROTÈGE LES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS?
6. COMBIEN DE TEMPS EST-CE QUE COCA-COLA CONSERVE LES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS?
7. COCA-COLA TRANSFÈRE-T-ELLE DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS VERS D'AUTRES PAYS?
8. LES OBLIGATIONS SPÉCIFIQUES EN MATIÈRE DE CONFIDENTIALITÉ S'APPLIQUENT-ELLES EN FONCTION DU LIEU DE RÉSIDENCE PERSONNELLE (comme les droits des personnes concernées)?
9. CET AVIS DE CONFIDENTIALITÉ CHANGERA-T-IL?
10. AVEC QUI DOIS-JE COMMUNIQUER SI J'AI DES QUESTIONS?

1. DANS QUELLES CIRCONSTANCES L'AVIS DE CONFIDENTIALITÉ S'APPLIQUE-T-IL?

Le présent Avis de confidentialité s'applique au traitement par Coca-Cola des renseignements personnels recueillis auprès de vous ou à votre sujet dans le cadre des offres d'emploi (les « **Offres** »), que vous contactiez Coca-Cola en ligne ou hors ligne.

L'Avis de confidentialité ne s'applique pas à ce qui suit :

- aux renseignements personnels que Coca-Cola recueille auprès des consommateurs ou des entreprises clientes qui utilisent les sites Web, les applications mobiles, les widgets ou d'autres services en ligne que Coca-Cola exploite. Pour en savoir plus sur les pratiques de Coca-Cola en matière de renseignements personnels concernant ces services, veuillez consulter notre site Web local destiné aux consommateurs ou communiquer avec privacy@coca-cola.com.
- Renseignements personnels recueillis auprès des employés ou à leur sujet. L'Avis de confidentialité destiné aux employés de Coca-Cola s'applique à ces renseignements personnels.

Coca-Cola a également des exigences et des politiques supplémentaires en matière de gouvernance de la confidentialité qui s'appliquent à la collecte et à l'utilisation de vos renseignements personnels. Si vous souhaitez obtenir de plus amples informations sur ces exigences et politiques supplémentaires, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées indiquées à la section 10.

2. QUELS TYPES DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS RECUEILLONS-NOUS, POURQUOI LES RECUEILLONS-NOUS ET SUR QUELLES BASES JURIDIQUES NOUS APPUYONS-NOUS?

Coca-Cola recueille des renseignements personnels auprès de vous ou à votre sujet pour diverses raisons dans le cadre des offres d'emploi. Nous recevons ces renseignements directement de vous et, le cas échéant, d'autres parties (comme votre agence d'emploi/de recrutement). La nature des renseignements recueillis par Coca-Cola et les raisons de leur collecte varient selon l'Offre, le territoire et la loi applicable.

En général, nous recueillons les renseignements nécessaires à la gestion du processus de candidature et/ou pour toute autre raison commerciale connexe et légitime. Vous trouverez ci-dessous les principaux types de renseignements personnels que nous recueillons, les raisons pour lesquelles nous le faisons et les bases juridiques sur lesquelles nous nous appuyons lorsque nous traitons ces renseignements. Sachez toutefois que certains renseignements personnels sont recueillis pour plus d'une raison; par conséquent, les raisons énumérées ne sont pas exclusives à un type de renseignements personnels. En outre, les renseignements figurant dans la présente section sur les bases juridiques ne s'appliquent que lorsqu'une base juridique est requise par la législation applicable, peuvent être modifiés pour des pays spécifiques comme indiqué à la section 8 et peuvent ne pas s'appliquer lorsqu'une autre base juridique est spécifiée au moment de la collecte des données.

Les **fondements juridiques** du traitement des renseignements personnels par Coca-Cola dépendent du contexte dans lequel les renseignements personnels sont recueillis et traités. En général, Coca-Cola ne recueille des renseignements personnels auprès des candidats ou à leur sujet que si :

- cela est nécessaire pour **prendre des mesures visant à conclure un contrat de travail avec vous**;
- nous avons votre **consentement** explicite pour ce faire;
- lorsque le traitement est basé sur notre **intérêt commercial légitime** et que vos droits à la confidentialité ou d'autres droits et libertés fondamentaux ne prévalent pas sur cet intérêt, celui-ci peut inclure :
 - autoriser votre compte sur nos sites web lorsque vous postulez à une offre d'emploi (le « **Compte candidat** »)
 - envoyer les informations que vous demandez et qui sont associées aux Offres
 - répondre à vos demandes
 - créer et conserver votre identification requise pour accéder à nos installations si vous organisez une rencontre en personne
 - donner accès aux plateformes que nous utilisons pour les entrevues virtuelles
 - maintenir notre base de données de candidats afin de répondre aux Offres qui se présentent et de prendre en considération votre candidature
 - organiser des entretiens virtuels ou en personne
 - vous aider à planifier vos voyages d'affaires (par exemple, pour les réservations), le cas échéant, pour une rencontre en personne
 - organiser et administrer les tests d'évaluation
 - obtenir votre avis sur le processus de recrutement et d'entrevue
 - se protéger contre la divulgation accidentelle ou non autorisée des renseignements que vous partagez avec nous et pour protéger votre Compte candidat et les Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola
 - protéger nos biens contre l'accès et l'utilisation non autorisés
 - administrer les sondages auxquels vous choisissez de participer
 - comprendre et documenter la raison pour laquelle vous avez choisi, ou non, de remplir une demande
 - administrer notre programme de diversité, d'équité et d'inclusion ainsi que le programme d'éthique et de conformité de Coca-Cola.
 - assurer la recherche et l'innovation dans nos pratiques d'emploi
 - les rapports généraux sur les activités de recrutement

si nous traitons des renseignements personnels sur la base de votre consentement, vous pouvez révoquer ou modifier votre consentement à n'importe quel moment si la loi applicable le permet. Dans certains cas,

le fondement juridique est le respect de notre obligation légale de recueillir des renseignements personnels, ce qui signifie que nous ne sommes pas en mesure de mettre fin au traitement des renseignements personnels. Si vous avez des questions ou si vous souhaitez obtenir des renseignements supplémentaires sur un quelconque fondement juridique sur la base duquel Coca-Cola traite des informations personnelles, veuillez communiquer avec privacy@coca-cola.com ou avec le responsable du traitement des données indiqué à l'Annexe 1.

En fonction de votre lieu de résidence et de votre demande d'emploi, nous pouvons collecter tout ou partie des types de renseignements personnels suivants en nous fondant sur la base juridique indiquée :

Types de renseignements personnels recueillis par Coca-Cola	Pourquoi ces renseignements personnels sont-ils recueillis?	Fondement juridique du traitement de ces renseignements personnels
<p>Renseignements d'identification</p> <p>(p. ex., nom, adresse physique, adresse courriel, numéro de téléphone, date et lieu de résidence habituel, renseignements sur la mobilité, photographie/image et autres renseignements personnels que vous choisissez de nous fournir)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pour créer votre Compte candidat ▪ pour envoyer des renseignements associés à une demande d'emploi ou à d'autres Offres relativement aux préférences que vous avez indiquées sur votre profil de candidat ▪ pour créer et gérer notre base de données de candidats actuels ou potentiels lorsque des Offres se présentent ▪ pour vérifier l'identité et l'admissibilité à l'emploi (lorsque cela est permis) ▪ pour administrer nos programmes de diversité, d'équité et d'inclusion ▪ pour gérer les accommodements pour les personnes handicapées ▪ pour demander vos commentaires et répondre à vos questions ▪ pour gérer et sécuriser votre Compte candidat et les sites Web et services de Coca-Cola auxquels vous accédez lorsque vous consultez les Offres (collectivement, les « Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola ») ▪ pour créer et conserver vos données d'identification requises pour accéder aux établissements de travail ou aux plateformes de vidéoconférence si vous planifiez une entrevue en personne ou virtuelle 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ administrer votre demande ▪ prendre des mesures pour conclure un contrat avec vous ▪ respecter les obligations légales de Coca-Cola lorsque le traitement est basé sur notre intérêt commercial légitime et que vos droits à la confidentialité ou d'autres droits et libertés fondamentaux ne prévalent pas sur cet intérêt

Types de renseignements personnels recueillis par Coca-Cola	Pourquoi ces renseignements personnels sont-ils recueillis?	Fondement juridique du traitement de ces renseignements personnels
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pour autoriser l'accès à votre Compte candidat ▪ pour soutenir les activités de pré-emploi et d'intégration ▪ pour la recherche et l'innovation dans nos pratiques d'emploi ▪ pour les rapports généraux sur les activités de recrutement 	
<p>Renseignements professionnels (par exemple, l'éducation, les qualifications, les compétences, les antécédents professionnels, le titre et la description, les données salariales, l'ancienneté, les promotions, la participation à des programmes de formation et les certifications, ainsi que d'autres renseignements professionnels personnels que vous choisissez de nous fournir volontairement)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pour créer et conserver vos données d'identification requises pour accéder aux établissements de travail si vous planifiez une entrevue en personne ou virtuelle ▪ pour autoriser l'accès à votre Compte candidat ▪ pour l'assistance informatique lorsque vous utilisez les Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola ▪ pour créer et gérer notre base de données de candidats actuels ou potentiels lorsque des Offres se présentent ▪ pour vous considérer pour des Offres autres que l'Offre spécifique pour laquelle vous avez posé votre candidature ▪ organiser et administrer les tests d'évaluation ▪ pour planifier les entrevues et obtenir votre avis sur le processus d'entrevue ▪ pour vérifier votre emploi antérieur, votre éducation et/ou votre formation ▪ pour la gestion des griefs ▪ pour administrer notre programme de diversité, d'équité et d'inclusion ainsi que le programme d'éthique et de conformité de Coca-Cola. ▪ pour la recherche et l'innovation dans nos pratiques d'emploi ▪ pour les rapports généraux sur les activités de recrutement 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ administrer votre demande ▪ prendre des mesures pour conclure un contrat avec vous ▪ respecter les obligations légales de Coca-Cola ▪ lorsque le traitement est basé sur notre intérêt commercial légitime et que vos droits à la confidentialité ou d'autres droits et libertés fondamentaux ne prévalent pas sur cet intérêt

Types de renseignements personnels recueillis par Coca-Cola	Pourquoi ces renseignements personnels sont-ils recueillis?	Fondement juridique du traitement de ces renseignements personnels
<p>Renseignements sur l'utilisation des Systèmes informatiques de Coca-Cola</p> <p>(p. ex., sur les Offres pour lesquelles vous souhaitez que votre candidature soit prise en considération, l'accès au système informatique, l'utilisation de l'appareil, du système et de l'application et les autres activités du système associées à votre Compte candidat)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pour contrôler et sécuriser l'utilisation de votre Compte candidat et des Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola, y compris par l'intermédiaire de la technologie de collecte de données (p. ex., les témoins) et d'outils similaires ▪ pour protéger contre la divulgation accidentelle ou non autorisée de renseignements personnels sensibles et d'autres renseignements que Coca-Cola considère comme « hautement confidentiels » traités et les Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola. ▪ pour améliorer les Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ administrer votre demande ▪ prendre des mesures pour conclure un contrat avec vous ▪ respecter les obligations légales de Coca-Cola ▪ lorsque le traitement est basé sur notre intérêt commercial légitime et que vos droits à la confidentialité ou d'autres droits et libertés fondamentaux ne prévalent pas sur cet intérêt ▪ avec votre consentement
<p>Vérifications des antécédents</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pour obtenir des renseignements sur vos études, votre expérience professionnelle, votre crédit et/ou vos antécédents criminels, mais seulement dans la mesure permise par la loi et généralement par l'entremise d'un prestataire de service tiers ▪ pour les tests de dépistage de drogues ▪ pour les examens médicaux ▪ pour vérifier les références 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ traiter votre demande ▪ prendre des mesures pour conclure un contrat avec vous ▪ respecter les obligations légales de Coca-Cola ▪ lorsque le traitement est basé sur notre intérêt commercial légitime et que vos droits à la confidentialité ou d'autres droits et libertés fondamentaux ne prévalent pas sur cet intérêt ▪ avec votre consentement
<p>Renseignements que vous choisissez de nous fournir volontairement</p> <p>(p. ex., attentes salariales, aspirations professionnelles, intérêts et activités en dehors du travail, style de travail, pronoms d'identité de genre préférés ou autres renseignements sur divers aspects de votre identité, telles qu'un handicap ou votre origine ethnique, lorsque la loi le permet</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pour effectuer des sondages, par exemple pour mieux comprendre votre expérience et votre opinion sur les Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola et notre processus d'engagement, y compris les réponses dans les « champs en texte libre » ▪ pour gérer des programmes et d'autres fonctions qui vous permettent d'interagir et de partager des renseignements personnels avec nous 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ traiter votre demande ▪ prendre des mesures pour conclure un contrat avec vous ▪ respecter les obligations légales de Coca-Cola ▪ lorsque le traitement est basé sur notre intérêt commercial légitime et que vos droits à la confidentialité ou d'autres droits et libertés fondamentaux ne prévalent pas sur cet intérêt

Types de renseignements personnels recueillis par Coca-Cola	Pourquoi ces renseignements personnels sont-ils recueillis?	Fondement juridique du traitement de ces renseignements personnels
<p>ou lorsque vous choisissez de les fournir au cours du processus de recrutement ; votre photo si vous choisissez de la soumettre ; et les renseignements recueillis dans le cadre de l'entrevue, tels que les notes sur les entrevues, les attentes en matière de rémunération et d'avantages sociaux, les renseignements sur la relocalisation et toute autre renseignement que vous décidez de fournir au cours du processus de recrutement)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pour considérer votre candidature pour d'autres Offres d'emploi ▪ pour comprendre et documenter les raisons pour lesquelles vous avez ou n'avez pas rempli une demande d'emploi ou accepté une offre d'emploi. ▪ pour administrer les programmes de diversité, d'équité et d'inclusion de Coca-Cola ainsi que les outils d'éthique et de conformité. ▪ pour vous demander si vous avez des personnes à recommander qui pourraient être qualifiées pour une offre d'emploi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ avec votre consentement
<p>Information publique (p. ex renseignements provenant de vos profils professionnels publics (comme LinkedIn))</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pour identifier vos antécédents et votre expérience pour une Offre spécifique ▪ pour communiquer avec les candidats potentiels ▪ pour administrer les programmes de diversité, d'équité et d'inclusion de Coca-Cola ▪ pour connecter votre profil de candidat dans les Systèmes de demande Coca-Cola à votre profil LinkedIn ▪ pour identifier les candidats sur des plateformes tierces (comme LinkedIn) ▪ pour vérifier l'identité, l'éligibilité et l'aptitude à l'emploi (lorsque cela est permis) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ traiter votre demande ▪ prendre des mesures pour conclure un contrat avec vous ▪ respecter les obligations légales de Coca-Cola ▪ lorsque le traitement est basé sur notre intérêt commercial légitime et que vos droits à la confidentialité ou d'autres droits et libertés fondamentaux ne prévalent pas sur cet intérêt
<p>Enregistrements audio ou visuels (p. ex., enregistrements Zoom/Teams ou photos jointes aux candidatures)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ tels que recueillis pendant le processus de demande et de recrutement pour évaluer la pertinence de votre candidature pour le poste à pourvoir 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ avec votre consentement
<p>Renseignements personnels sensibles</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pour se conformer à la législation, le cas échéant, par exemple aux lois sur l'égalité des chances 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ traiter votre demande ▪ respecter les obligations légales de Coca-Cola ▪ avec votre consentement

Types de renseignements personnels recueillis par Coca-Cola	Pourquoi ces renseignements personnels sont-ils recueillis?	Fondement juridique du traitement de ces renseignements personnels
(p. ex., origine raciale ou ethnique, opinions politiques, croyances religieuses ou philosophiques, appartenance syndicale, données génétiques, données biométriques, santé, vie sexuelle et orientation sexuelle)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ pour obtenir des renseignements sur vos études, votre expérience professionnelle, votre crédit et/ou vos antécédents criminels, mais seulement dans la mesure permise par la loi et généralement par l'entremise d'un prestataire de service tiers ▪ si vous souffrez d'une maladie telle que, par exemple, l'épilepsie ou le diabète, il peut être nécessaire que vous nous transmettiez ces renseignements pour que nous puissions les divulguer aux personnes qui administrent les premiers soins en cas d'urgence lorsque vous visitez nos bureaux 	

nous recueillons et utilisons également ces renseignements personnels lorsque nous avons **une obligation ou un devoir légal** de le faire : Il peut s'agir de :

- consulter les représentants des travailleurs (le cas échéant)
- traiter les réclamations ou les litiges juridiques
- se conformer aux obligations de déclaration du gouvernement, incluant les exigences en matière de fiscalité et de comptabilité
- contrôler et garantir la diversité et l'égalité en matière de traitement et d'Offres
- fournir des accommodements ou des ajustements en rapport avec votre Compte candidat, les entrevues ou dans le cadre de la procédure de demande d'emploi
- protéger les biens et les actifs en :
 - faire rapport aux régulateurs et aux autorités publiques, le cas échéant
 - contrôler la conformité
 - respecter les lois sur l'égalité des chances, la lutte contre le blanchiment d'argent, la lutte contre la corruption et d'autres lois
 - protéger la propriété intellectuelle et les secrets commerciaux
- protéger la sécurité des installations de Coca-Cola et des personnes qui y sont présentes, par exemple en utilisant la gestion de l'accès par l'identification dans les zones sécurisées (lorsque la loi le permet)
- enquêter sur un incident impliquant d'autres personnes et pour la gestion des griefs
- administrer les outils d'éthique et de conformité, ainsi que rapport de Coca-Cola
- se conformer à d'autres lois applicables à Coca-Cola, telles que les lois sur l'égalité des chances et la comptabilité publique

certaines des renseignements personnels recueillis sont traités comme des renseignements personnels sensibles en vertu de la loi applicable, ce qui peut inclure des détails tels que l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les croyances religieuses ou philosophiques, l'appartenance à un syndicat, les

données génétiques, les données biométriques, la santé, la vie sexuelle et l'orientation sexuelle, entre autres types de renseignements. Nous nous conformons aux protections juridiques spéciales qui s'appliquent aux renseignements personnels sensibles. Lorsque la loi l'exige, nous vous demanderons votre consentement pour traiter des renseignements personnels sensibles et vous pourrez décider de donner ou non votre consentement.

Si vous planifiez une entrevue en personne, veuillez noter que Coca-Cola surveille les installations par un système de télévision en circuit fermé et d'autres moyens de surveillance vidéo à des fins de sécurité. Ces outils sont principalement utilisés aux points d'entrée et de sortie, aux ascenseurs, aux halls d'entrée, autour d'équipements de valeur et dans d'autres zones à haut risque de vol ou dotés d'actifs très sensibles. Nous n'utilisons pas la vidéosurveillance dans les zones privées, telles que les toilettes ou la salle d'entrevue. Si la loi applicable l'exige, nous afficherons les avis correspondants dans les endroits sous surveillance vidéo.

Témoins

Coca-Cola utilise également des témoins et d'autres technologies de collecte de données pour vous reconnaître et/ou reconnaître votre/vos appareil(s) lorsque vous accédez aux Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola. En accédant à ces systèmes, le demandeur doit accepter l'utilisation des témoins nécessaires.

Qu'est-ce qu'un témoin?

Les témoins sont de petits fichiers texte qui sont envoyés à votre navigateur Web ou au disque dur de votre ordinateur ou auxquels vous accédez. Un témoin contient généralement le nom du domaine (emplacement Internet) d'où provient le témoin, la « durée de vie » du témoin (c.-à-d. la date où il expire) et un numéro unique généré au hasard ou un identifiant semblable. Un témoin peut également contenir des renseignements sur votre ordinateur ou votre appareil, comme ses paramètres, l'historique de navigation et les activités menées pendant l'utilisation des Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola.

Coca-Cola utilise également des « pixels » (parfois appelés pixels espions). Les pixels sont des images transparentes qui peuvent recueillir des renseignements sur l'ouverture de courriels et l'utilisation de sites Web sur l'ensemble des sites Web et au fil du temps.

Les témoins que Coca-Cola utilise dans les Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola sont appelés des témoins de première partie. Les témoins déposés dans les Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola par une autre partie sont appelés des témoins tiers. Les témoins de tiers permettent d'activer des caractéristiques ou des fonctionnalités de tiers sur ou via les Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola. Les parties qui déposent des témoins tiers peuvent reconnaître votre appareil lorsque vous l'utilisez pour accéder aux Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola ou pour visiter certains autres sites Web.

Pour en savoir plus sur les témoins en général, visitez www.allaboutcookies.org.

Pourquoi est-ce que Coca-Cola utilise des témoins et d'autres technologies de suivi?

Certains témoins sont nécessaires au fonctionnement des Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola. D'autres témoins nous permettent d'améliorer votre expérience des Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola.

Les types de témoins installés sur les Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola ou par leur intermédiaire et la raison pour laquelle ils sont utilisés sont les suivants :

- les **témoins strictement nécessaires** sont indispensables au fonctionnement des Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola.
- **Les témoins de performance ou d'analyse** recueillent des renseignements sur la façon dont les Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola sont utilisés afin que nous puissions analyser et améliorer les Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola. Les témoins de performance ou d'analyse restent généralement sur votre ordinateur après la fermeture de votre navigateur jusqu'à ce que vous les supprimiez.

La technologie de collecte de données permet à Coca-Cola de surveiller les tendances de trafic d'une page Web à l'autre et d'améliorer la performance des Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola.

Vos choix en matière de témoins

Vous avez le droit de décider si vous souhaitez accepter ou refuser les témoins. Vous pouvez configurer votre navigateur de manière à refuser tous les témoins ou à vous aviser lorsqu'un témoin est installé. (La plupart des navigateurs acceptent automatiquement les témoins de connexion mais vous permettent de les désactiver. Si vous les désactivez, certaines fonctionnalités des Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola pourraient ne pas fonctionner correctement).

Certains territoires ont également des politiques sur les témoins distinctes du présent Avis de confidentialité et des outils supplémentaires de gestion des témoins. Veuillez communiquer avec nous par le biais des coordonnées indiquées à la section 10 pour obtenir de plus amples renseignements.

3. COCA-COLA A-T-ELLE RECOURS AU TRAITEMENT AUTOMATISÉ?

Lorsque la loi l'autorise, Coca-Cola pourrait utiliser des outils de prise de décision automatisée et des outils similaires pour traiter automatiquement les renseignements personnels des candidats dans certaines régions (collectivement, le « **traitement automatisé** »). Nous fournissons un avis et/ou obtenons le consentement relativement au traitement automatisé, au besoin.

Dans certaines régions, nous avons recours au traitement automatisé dans les situations suivantes :

- pour analyser certains renseignements personnels et données professionnelles recueillis auprès des candidats ou à leur sujet afin de mieux identifier les personnes ayant des compétences particulières pour des fonctions particulières
- pour promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion
- pour surveiller l'utilisation des Comptes candidats et d'autres Systèmes de demande d'emploi de Coca-Cola
- pour nous conformer à nos obligations légales et défendre nos droits légaux
- pour prévenir et détecter les activités non autorisées ou illégales et les violations des politiques de Coca-Cola et enquêter à leur sujet

Coca-Cola s'efforce de fournir des renseignements significatifs sur la logique du traitement automatisé afin de garantir que le consentement au traitement automatisé est spécifique, éclairé et volontaire et que

les candidats ne soient pas lésés s'ils décident de refuser ou de révoquer leur consentement au traitement automatisé.

4. COMMENT EST-CE QUE COCA-COLA PARTAGE LES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS?

Coca-Cola partage des renseignements personnels avec des personnes et des entreprises qui l'aident à fonctionner et à remplir ses fonctions commerciales, et lorsque la loi l'y autorise ou l'y oblige. Plus précisément, Coca-Cola peut transmettre les renseignements personnels des candidats ou des candidats potentiels avec une ou plusieurs des catégories de destinataires suivantes :

- les sociétés affiliées à Coca-Cola soumises à des ententes de partage de données conçues pour protéger les renseignements personnels conformément au présent Avis de confidentialité et aux lois applicables
- les conseillers professionnels, comme les avocats, les comptables et les assureurs
- Les fournisseurs de services pour leur permettre de fournir des services en notre nom, y compris des services de recrutement, de stockage dans le Cloud, d'analyse de données, d'analyse des avantages et des rémunérations, des partenaires de voyage d'affaires, d'assistance informatique, de sécurité des données et de criminalistique, des services d'enquête et de recherche et d'autres fournisseurs de services qui nous aident à mener à bien nos activités. Les fournisseurs de services ont l'obligation contractuelle de protéger les renseignements personnels que Coca-Cola leur confie
- les acquéreurs ou investisseurs potentiels ou réels et leurs conseillers professionnels dans le cadre d'une fusion, d'une acquisition ou d'un investissement réel ou proposé dans la totalité ou une partie de notre entreprise. Nous ferons de notre mieux pour nous assurer que les conditions du présent Avis de confidentialité s'appliquent aux renseignements personnels après la transaction ou que vous recevez un préavis de changement du traitement des renseignements personnels
- les autorités compétentes chargées de l'application de la loi, les régulateurs gouvernementaux et les tribunaux lorsque nous estimons que la divulgation est nécessaire (i) pour se conformer à la loi, (ii) pour exercer, établir ou défendre des droits légaux, ou (iii) pour protéger les intérêts vitaux des candidats, des partenaires commerciaux, des prestataires de services ou d'un autre tiers.
- d'autres tiers avec votre permission

lorsque Coca-Cola partage des renseignements personnels, nous exigeons, dans la mesure du possible, que les destinataires traitent les renseignements personnels conformément à nos exigences en matière de confidentialité et de sécurité et aux lois applicables.

Si des exigences légales limitent le partage de vos renseignements personnels, Coca-Cola respectera ces exigences.

5. COMMENT EST-CE QUE COCA-COLA PROTÈGE LES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS?

Coca-Cola s'engage à protéger la sécurité des renseignements personnels. Coca-Cola utilise divers outils de détection, de gestion et de protection de la sécurité pour aider à protéger les renseignements personnels contre l'accès, la divulgation ou autre utilisation non autorisés.

6. COMBIEN DE TEMPS EST-CE QUE COCA-COLA CONSERVE LES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS?

Les renseignements personnels sont conservés conformément à la loi applicable et/ou aux politiques/procédures de l'entreprise en matière de conservation des dossiers. En général, Coca-Cola conserve les renseignements personnels pendant le processus de demande et par la suite (pour les candidats retenus et non retenus) aussi longtemps que nécessaire pour atteindre les objectifs pour lesquels les renseignements personnels ont été recueillis ou jusqu'à ce que vous retiriez votre consentement, le cas échéant, ou pour se conformer à des obligations légales, y compris pour soutenir et prouver notre processus de recrutement dans le cadre de la défense de réclamations juridiques.

7. EST-CE QUE COCA-COLA TRANSFÈRE DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS VERS D'AUTRES PAYS?

Coca-Cola peut transférer des renseignements personnels d'un pays à l'autre, vers n'importe quel endroit où nous, nos sociétés affiliées et nos fournisseurs exercent leurs activités. D'autres territoires peuvent avoir des lois sur la protection des données qui sont différentes (et, dans certains cas, moins strictes) des lois du pays où vous résidez.

Si vos renseignements personnels sont transférés ou autrement transmis à l'étranger, par nous ou en notre nom, nous prendrons les mesures de protection appropriées pour protéger vos renseignements personnels conformément à l'Avis de confidentialité. Ces garanties comprennent l'acceptation de clauses contractuelles standard ou de contrats types pour les transferts de renseignements personnels entre les sociétés affiliées à Coca-Cola et entre nos fournisseurs. Lorsqu'ils sont en vigueur, ces contrats exigent de nos sociétés affiliées et de nos fournisseurs qu'ils protègent les renseignements personnels conformément aux lois applicables en matière de protection de la vie privée.

Pour demander des renseignements sur nos clauses contractuelles types ou nos contrats types et d'autres mesures de protection pour les transferts transfrontaliers de renseignements personnels, veuillez communiquer avec notre Bureau de la protection de la vie privée à l'adresse privacy@coca-cola.com.

8. DES DISPOSITIONS SPÉCIFIQUES S'APPLIQUENT-ELLES SELON LE LIEU DE TRAVAIL OU DE RÉSIDENCE PERSONNELLE?

Selon l'endroit où vous vivez et travaillez, et sous réserve des lois applicables, vous pourriez bénéficier de certains droits légaux, tels que :

- un droit d'accès – permettant de savoir si Coca-Cola traite vos renseignements personnels
- un droit de rectification – permettant de demander à Coca-Cola de rectifier ou de mettre à jour des renseignements personnels inexacts, incomplets ou périmés
- un droit de contestation - pour demander à Coca-Cola de cesser ou de l'empêcher de traiter vos renseignements personnels
- un droit de suppression - pour demander à Coca-Cola de supprimer ou d'effacer vos renseignements personnels.
- un droit de restreindre le traitement - pour demander à Coca-Cola de restreindre l'utilisation de vos renseignements personnels.
- un droit de retirer son consentement - pour retirer son consentement
- un droit à la portabilité des données – permettant de demander à Coca-Cola de vous fournir une copie de vos renseignements personnels dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine

- le droit de demander plus de renseignements sur notre traitement automatisé

Sauf dans les cas prévus ci-dessous dans la section spécifique au pays concerné, vous pouvez exercer les droits relatifs aux données dont vous disposez en nous contactant par courrier électronique à l'aide des coordonnées ci-dessous :

- hrhelp@coca-cola.com

Vous trouverez ci-dessous vos droits spécifiques et des informations supplémentaires sur la protection de la vie privée si vous résidez dans l'un ou plusieurs des pays suivants :

Residents of Argentina

We do not collect or process any Background Screening data in Argentina.

The **Agency of Access to Public Information**, in its role of Regulating Body of Law 25.326, is responsible for receiving complaints and reports from residents of Argentina who believe that their privacy rights were violated.

The owner of the personal information has the right to exercise the right of access at intervals of not less than six months, unless a legitimate interest is demonstrated for this purpose in accordance with article 14, paragraph 3 of Law No. 25,326.

Interested parties may exercise their right of access, rectification or deletion by submitting a request to: Servicios y Productos para Bebidas Refrescantes SRL – Vedia 4090 – C.A.B.A. – Argentina- Attn: Responsable de Bases de Datos.

Natural persons must attach a copy of their National Identity Document and Legal Representatives must attach the documentation that proves the validity of the legal representation. Each request must explain the reason for the request. Coca-Cola will respond to an access request within ten (10) calendar days and for requests to rectify, update or delete personal information, Coca-Cola will respond within five (5) business days.

Residents of Bolivia

Our collection of your personal information requires your express consent.

For the purposes of exercising your rights or compliance with any obligation established in the data protection regulation, the data controller of your information would be the Coca-Cola entity to which you apply for a job opportunity.

Residents of Brazil

In Brazil, Coca-Cola's handling of personal information will also be guided by the following principles

- ❖ Adequacy
- ❖ Necessity
- ❖ Access

- ❖ Quality
- ❖ Security
- ❖ Prevention
- ❖ Non-Discrimination
- ❖ Responsibility
- ❖ Legality

Coca-Cola Brazil will also collect the following Identification information: Labor ID and Tax ID. All Identification information collected by Coca-Cola will be processed in order to comply with the labor, tax, social security, and any other legal requirements established by applicable laws.

We do not collect or process any Background Screening data related to credit, criminal history, drug tests and/or medical physicals in Brazil.

All sensitive personal information collected will be processed only to comply with legal or regulatory obligations (including Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD (Law nº 13.709/2018)) or based on specific consent given by you.

All consent will be collected prior to any activity that process personal information.

The personal information collected by Coca-Cola and shared with third parties will only be used for the purposes established in this Privacy Notice.

At any time, you can withdraw your consent for us processing your personal information and sensitive data by contacting us at the email address or physical address below. Please consider that if you withdraw your consent, you may not be able to apply to any open position on The Coca-Cola Company website, and we may be unable to continue evaluating your existing applications.

We will not delete any data that is required by law to fulfill our legal or regulatory obligations or if the data is necessary to exercise our legal rights.

In addition to the rights described at the beginning of this Section 8, you have the following right:

- Right to Confirm – confirm your personal information is processed by the Company

You can exercise your privacy rights by:

- E-mail: encarregado.lgpd@coca-cola.com
- Mail: Praia de Botafogo, 374, Botafogo, Rio de Janeiro/RJ, ZIP Code: 22.250-907, attn: Larissa Lourenço

For the purposes of exercising your rights or compliance with any obligation established in the data protection regulation, the data controller of your information would be the Coca-Cola entity to which you apply for a job opportunity.

Residents of California

The following section applies to California residents and relates to personal information collected in the context of your application for employment with us.

Collection

A description of the personal information we collected in the last 12 months about job applicants and our reasons for doing so, is provided in Section 2.

We collect this information directly from you during recruitment or from service providers or third parties that assist us with our recruiting activities.

Sensitive Personal Information

Certain data elements we collect are deemed “sensitive” under California law. Those are race, ethnicity, sexual orientation, and government identification numbers (e.g., Social Security and driver’s license numbers). To the extent you provide us such information, it is used solely for purposes consistent with California privacy law.

Selling and Sharing Data

We do not sell applicant personal information or provide it to third parties for cross-context behavioral advertising (a concept known as “sharing” under California law). In certain circumstances, we use cookies for analytics purposes. If this usage constitutes a sale, we will provide you the opportunity to opt-out of the use of such cookies.

Individuals Rights

California law provides you with certain rights regarding your personal information, including:

- **Right to Know:** You can ask that we disclose to you the categories of personal information we collected about you, the categories of sources for the personal information we collected about you, our purpose for collecting your personal information, and the categories of third parties to whom we disclosed your personal information. You can also request that we provide you the specific pieces of personal information we collected about you.
- **Right to Delete:** You can ask us to delete the personal information that we have collected from you.
- **Right to Correct:** You can ask us to correct inaccurate personal information we maintain about you.

You can submit a request by contacting us at talentnortamerica@coca-cola.com. Subject to some exceptions, we will honor verified requests. To verify a request, we may ask you to provide us information that we can match with other information we have about you. You can also have an authorized agent submit a request on your behalf, but we will require proof of authorization from the agent and you must verify your identity with us and confirm you gave the agent permission to submit the request.

Résidents du Canada

Si vous vivez en Alberta, en Colombie-Britannique ou au Québec, vous avez certains droits à l’égard de vos renseignements. Pour accéder à vos renseignements personnels ou les corriger, veuillez communiquer avec talentnortamerica@coca-cola.com. Veuillez noter que nous pourrions vérifier votre identité avant de donner suite à votre demande.

Si vous avez des questions sur la collecte de vos renseignements personnels, vous pouvez communiquer avec Larissa Barbara Lourenco par courrier électronique à l’adresse suivante privacy@coca-cola.com.

Residents of China

Personal Information and Sensitive Personal Information

Personal information refers to various types of electronic or otherwise recorded information related to identified or identifiable natural persons, excluding anonymized information.

In China, we do not collect or process the “sensitive personal information” as specified in section 2 “WHAT TYPES OF PERSONAL INFORMATION DOES COCA-COLA COLLECT, WHY DO WE COLLECT IT, AND WHAT LEGAL BASES DO WE RELY ON?” of the Applicant Privacy Notice, e.g. racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, trade union membership, genetic data, biometric data, health, sex life and sexual orientation. However, we may collect your personal identity information (including your ID card and passport) for identity verification purposes and financial information (including bank account information) for reimbursement purposes. Such information may be identified as sensitive personal information under applicable laws and regulations in China. We restrict our process to the purposes described above and will take strict protection measures.

If you provide us with personal information of others, please make sure that the relevant individuals have consented to the processing of their personal information as described in this Applicant Privacy Notice.

How Does Coca-Cola Share Personal Information?

Coca-Cola will share your personal information to third parties in accordance with section 4 “HOW DOES COCA-COLA SHARE PERSONAL INFORMATION?” of the Applicant Privacy Notice.

If it is necessary for Coca-Cola to transfer personal information in case of a merger, division, dissolution, declaration of bankruptcy, or other reasons, we will notify you of the name and contact information of the recipient. The recipient must comply with the Applicant Privacy Notice when processing your personal information.

Does Coca-Cola Transfer Personal Information To Other Countries?

Coca-Cola is a global company which has legal entities in several countries. Your personal information may be transferred to The Coca-Cola Company.

- Contact information: Address: 1 Coca-Cola Plaza, Atlanta, GA 30313, USA; email: privacy@coca-cola.com.
- Types of personal information transferred overseas: Please refer to Section 2 “WHAT TYPES OF PERSONAL INFORMATION DOES COCA-COLA COLLECT, WHY DO WE COLLECT IT, AND WHAT LEGAL BASES DO WE RELY ON?” of the Applicant Privacy Notice.
- Purposes of processing by the overseas recipient: Please refer to Section 2 “WHAT TYPES OF PERSONAL INFORMATION DOES COCA-COLA COLLECT, WHY DO WE COLLECT IT, AND WHAT LEGAL BASES DO WE RELY ON?” of the Applicant Privacy Notice.
- Method of processing by the overseas recipient: Collection, use, storage, deletion, provision, transmission.
- Retention period: Your personal information will only be stored overseas for as long as necessary for the relevant purposes described in the Applicant Privacy Notice and as permitted by the applicable Chinese laws.

Your personal information may be transferred to other global entities of Coca-Cola (please see Appendix 1 for a detailed list of these global entities) and third parties engaged by us who are located outside of China for the purposes described in the relevant sections of the Applicant Privacy Notice. For instance, in the process of our business operation, your personal information may be shared with our human resources service provider Workday. Processing methods may include collection, use, storage, deletion, provision, and transmission.

We will use a lawful transfer mechanism to transfer your personal information outside of China. We also adopt necessary measures to ensure the overseas recipient listed above can provide the same level of protection as specified in the Section 5 of this Applicant Privacy Notice "HOW DOES COCA-COLA PROTECT PERSONAL INFORMATION?" and as required under applicable Chinese laws.

If you want to exercise your rights against the overseas recipient, please contact privacy@coca-cola.com.

Residents of Chile

Applicants from Chile or to whom the Chilean data protection law applies have the following rights:

- To request information on the processing of their personal information;
- To request that incorrect, inaccurate or incomplete information be modified;
- To request that their personal information be deleted if they are stored without a legal basis or if they are out of date notwithstanding legal exceptions;
- To request the deletion or blocking of their personal information, if applicable, if the data have been provided voluntarily or if they are used for commercial communications and the user no longer wishes to be included in the relevant register, either permanently or temporarily;
- To oppose the use of their personal information for advertising, market research or opinion polling purposes; and
- To revoke their consent to the processing of personal information at any time with effect for the future. If you revoke consent, we may be unable to continue evaluating your application.

We do not collect or process any Background Screening data in Chile.

For the purposes of exercising your rights or compliance with any obligation established in the data protection regulation, the data controller of your information would be the Coca-Cola entity to which you apply for a job opportunity.

Residents of Colombia

The controller of your personal information is:

Coca-Cola Bebidas de Colombia S.A.

Post: Attn: Privacy Officer

Av. Carrera 45 N 103-60 Piso 8, Bogotá D.C.

In order to process your personal data, the data controller for Colombia will always obtain consent as required by applicable law.

Together with the rights mentioned above in this section, the data subject shall have the rights established in Article 8 of Law 1581 of 2012. Any exercise of the rights must be done to the addresses included in this section for Colombia, and must comply with the requirements established in Law 1581 of 2012 and its regulatory decrees. We will answer your queries as established in the applicable law.

The applicable Privacy Policy for Colombia can be requested at any time to the Privacy Officer of Coca-Cola Bebidas de Colombia S.A.

In the case that we collect sensitive information, note that the answer to the questions of sensitive information is optional.

In the case the changes to this Privacy Notice are considered as substantial by Colombian law, the data controller will obtain your specific consent to continue handling your personal data.

We do not collect or process any Background Screening data in Colombia.

For the purposes of exercising your rights or compliance with any obligation established in the data protection regulation, the data controller of your information would be the Coca-Cola entity to which you apply for a job opportunity.

Residents of Costa Rica

Coca-Cola Industrias LTDA (the controller of your personal information) acknowledges and agrees to comply, as applicable, with local legal provisions and requirements regarding (i) collecting personal information and obtaining the consent of data subjects, (ii) processing of sensitive personal data, (iii) protecting privacy rights, (iv) transferring personal information and (v) maintaining security measures for collected personal information.

We do not collect or process any Background Screening data in Costa Rica.

For the purposes of exercising your rights or compliance with any obligation established in the data protection regulation, the data controller of your information would be the Coca-Cola entity to which you apply for a job opportunity.

For Residents of Ecuador

In Ecuador, Coca-Cola's handling of personal information will also be guided by the following principles:

- ❖ Lawfulness
- ❖ Fairness
- ❖ Purpose Limitation
- ❖ Data Minimization
- ❖ Proportionality
- ❖ Confidentiality
- ❖ Accuracy
- ❖ Storage Limitation
- ❖ Security
- ❖ Accountability
- ❖ Favorable Applicability

❖ Non-Discrimination

Coca-Cola Ecuador will also collect the following Identification information: Labor ID and Tax ID. All Identification Information collected by Coca-Cola will be processed in order to comply with the labor, tax, social security, and all the legal provision by applicable laws.

We do not collect or process any Background Screening data in Ecuador.

All sensitive personal information collected will be processed only to comply with legal or regulatory obligations (including the Ecuadorian Data Protection Law (*Ley Orgánica de Protección de Datos Personales - LOPDP*) or based on specific consent given by you.

All consent will be collected prior to any activity that process personal information.

The personal information collected by Coca-Cola and shared with third parties will only be used for the purposes established in this Privacy Notice.

At any time, you can withdraw your consent for us processing your personal information and sensitive personal information by contacting us at the email address or physical address below. Please consider that if you withdraw your consent, you may not be able to apply to any open position on The Coca-Cola Company website, and we may be unable to continue evaluating your existing applications.

We will not delete any data that is required by law to fulfill our legal or regulatory obligations or if the data is necessary to exercise our legal rights.

In addition to the rights described at the beginning of this Section 8, you have the following rights:

- Right to Know – you can ask to receive information concerning the purposes for our processing; the period for which your personal information will be stored; the applicable data protection rights; and the contact details for the controller and data protection officer, if applicable.
- Right to Object – you can object at any time to our processing of your personal information, as long as the law allows the objection, no third party's rights are not affected, and the processing is not related to public data or ordered by law.
- Right to the Suspension of Processing – you can ask us to suspend the processing when: (i) the personal information is inaccurate; (ii) the processing is unlawful; (iii) the controller does not longer require the personal information to fulfill their purpose; or (iv) the minimum requirements for processing health data are not fulfilled.
- Right to Object an Automated Individual Decision Making (profiling) – you can ask to not be subject to a decision based solely on automated processing, including profiling, which produce direct legal effects for you.

For the purposes of exercising your rights or compliance with any obligation established in the data protection regulation, the data controller of your information would be the Coca-Cola entity to which you apply for a job opportunity.

For Residents of European Economic Area, Switzerland and United Kingdom

The data controller (i.e., the Coca-Cola entity that determines the purpose and means of processing your personal information) for your personal information is the Coca-Cola entity related to the Opportunity that interests you or that operates the website on which you created your Candidate Account.

The legal bases for our processing of your personal information depend on the context in which the personal information is collected and processed.

When Coca-Cola transfers personal information to third parties for processing in jurisdictions not deemed “adequate” by the European Commission and/ or the Government of the United Kingdom (as applicable), standard contractual clauses, the international data transfer agreement, and other appropriate safeguards are in place.

If you would like to access, correct, update, suppress, restrict, object to or delete personal information that you have previously provided to Coca-Cola as or if you would like to receive an electronic copy of your personal information for purposes of transmitting it to another company (where this right to portability is provided to you by law), please submit your request to us as follows:

- hrhelp@coca-cola.com
- Our EU Data Protection Officer is available at • dpo-europe@coca-cola.com

In your request, please make clear what personal information you would like to have changed, whether you would like to have your personal information suppressed from our database or other limitations you would like to put on our use of your personal information. For your protection, we verify your identity and geographic residency before fulfilling your request. We will comply with your request as soon as reasonably practicable and within the time periods required by applicable law.

Please note that we often need to retain certain personal information for recordkeeping purposes and/or to complete any transaction that you began prior to submitting your request (e.g., when you make a purchase or enter a promotion, you may not be able to change or delete the personal information provided until after the completion of the purchase or promotion). We also may not delete certain personal information for legal reasons.

If you work or reside in the EEA:

You have the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority in the Member State of your habitual residence, your place of work or the location of the alleged infringement of your data protection rights if you believe that Coca-Cola’s personal information processing violates the General Data Protection Regulation. The data protection regulators for the EEA jurisdictions are specified in Appendix 1.

If you work or reside in the Switzerland:

The Swiss regulator is specified in Appendix 1.

If you work or reside in the UK:

The UK data protection regulator is specified in Appendix 1.

Residents of India

GOCCI@coca-cola.com

Residents of Indonesia

Coca-Cola maintains and implements policies and procedures to protect personal information.

You understand and agree that Coca-Cola may transfer your personal information to a country outside of Indonesia. We will coordinate with the relevant authority before the transfer and where applicable, transfer of information to other jurisdiction will be done to a country with a data protection policy that is equal or stricter to the data protection regulation in Indonesia.

Coca-Cola will inform applicants regarding a data breach involving their personal information, as required by law.

You have the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority if you believe that Coca-Cola's personal information processing violates the applicable law.

Residents of Japan

The English version is the original and the Japanese version is for reference purposes. If there is any conflict or inconsistency between these two versions, the English version shall prevail.

We may jointly use Personal Information to the extent necessary for the following scope and purpose of use:

<Purpose of Joint Use>

Addressed in Section 2

<Scope of Personal Information for Joint Use>

Addressed in Section 2

<Persons for Joint Use>

Coca-Cola Affiliates

(Affiliate, as used in this section, means any corporation controlled by or under common control with Coca-Cola. For such purposes, "control" means the direct or indirect ownership of at least fifty percent of the voting interest in such corporation or the power in fact to control the management decisions of such entity.)

<Person Responsible for Managing Personal Information>

Coca-Cola (Japan) Company, Limited

Residents of Kenya

In addition to the rights set out at the beginning of this Section 8, you shall have the right to:

- Object to the processing of your data via the Form DPG 1 outlined in Kenya's Data Protection Regulations, 2021.
- Send a data access request to <mailto:privacy@coca-cola.com> or hrhelpwarsaw@coca-cola.com seeking confirmation as to whether or not your personal information is being processed and:
 - the purposes of the processing
 - the categories of personal information concerned
 - the recipients or categories of recipient to whom the personal information have been or will be disclosed, including recipients in other countries or territories
 - where possible, the envisaged period for which the personal information may be stored, or, if not possible, the criteria used to determine that period
 - where the personal information is not collected from the data subject, any available information as to the source of collection

Either you or a person you authorize in writing may exercise the rights you have under this Privacy Notice.

Residents of Malaysia

In addition to the rights mentioned above, applicants may have the right to be notified, as required under the applicable laws, in the event of data breach affecting your personal information. You have the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority if you believe that Coca-Cola's personal information processing violates the applicable law.

Residents of Mexico

In Mexico, Coca-Cola's handling of personal information will also be guided by the following principles

- ❖ Legitimacy
- ❖ Consent
- ❖ Information
- ❖ Quality
- ❖ Purpose
- ❖ Loyalty
- ❖ Proportionality
- ❖ Responsibility

All consent will be collected prior to any activity that process personal information.

The personal information collected by Coca-Cola and shared with third parties will only be used for the purposes established in this Privacy Notice.

At any time, you can withdraw your consent for us processing your personal information and sensitive personal information by contacting us at the email or address below. Please consider that if you withdraw your consent, you may not be able to apply to any open position on The Coca-Cola Company website, and we may be unable to continue evaluating your existing applications.

We will not delete any personal information that is required by law to fulfill our legal or regulatory

obligations or if the data is necessary to exercise our legal rights.

In addition the rights described at the beginning of this Section 8, you have the following rights:

Exercise ARCO rights (access, correction, cancellation, opposition).

You have the right to Access the personal information that you have provided to us and to know the characteristics of the treatment given to them; to Rectify personal information if your personal information is inaccurate or incomplete; to request your personal information be Canceled when you consider that they are unnecessary for the purposes for which personal information were collected and if the personal information are not being treated in accordance with the principles and duties established by Law, as well as to Oppose to the treatment of your personal information for specific purposes and/or withdraw the consent you have given us for your treatment.

In order to exercise the aforementioned rights, you, as the data subject of personal information, sensitive personal information, and property or financial data, must submit the respective request, either personally (at the address specified earlier in Appendix 1) or by sending an email to the Avisodeprivacidad@coca-cola.com containing the terms established by the Federal Law on the Protection of Personal Data Held by Private Parties (name of the owner and/or his legal representative; address or other means to receive a response; documents that prove their identity or legal representation, in case it is done by an agent; clear and precise description of the data with respect to which they seek to exercise their rights; and other elements or documents that facilitate the location of the data).

For any questions regarding the procedures to exercise your rights, you can send an email to Avisoprivacidad.mexico@coca-cola.com for assistance.

We do not collect or process any Background Screening data in Mexico.

For the purposes of exercising your rights or compliance with any obligation established in the data protection regulation, the data controller of your information would be the Coca-Cola entity to which you apply for a job opportunity.

Residents of New Zealand

You have the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority if you believe that Coca-Cola's personal information processing violates the applicable law.

Residents of Nigeria

If you have questions about this Privacy Notice or need further information (such as the legal basis on which we collect and use your personal information), please contact us at privacy@coca-cola.com.

Residents of Papua New Guinea

You have the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority if you believe that Coca-Cola's personal information processing violates the applicable law.

Residents of Philippines

You have the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority if you believe that Coca-Cola's personal information processing violates the applicable law.

Residents of Singapore

In addition to the rights at the beginning of this Section 8, you have the right to be notified, as required under the applicable laws, in the event of data breach affecting your personal information. You also have the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority if you believe that Coca-Cola's personal information processing violates the applicable law.

In the event of a data breach, Coca-Cola must take steps to assess if notice is required. If the data breach likely results in significant harm to individuals, and/or is of significant scale, organizations are required to notify the Personal Data Protection Commission and the affected employees as soon as practicable.

Residents of South Africa

Coca-Cola may transfer your personal information to a country outside of South Africa to any of the places where we, our affiliates, our suppliers, or our partners do business. However, if your personal information is transferred or otherwise transmitted across borders by us or on our behalf by processors or other third parties, we use appropriate safeguards to protect your personal information in accordance with this Privacy Notice and as set out in Section 7 of this Privacy Notice.

In addition to the rights described at the beginning of this Section 8, and in accordance with the Protection of Personal Information Act 4 of 2013, you have the right to:

- Request we confirm, free of charge, whether we hold any personal information about you, subject to you providing adequate proof of identity.
- Request we, within a reasonable time, at a prescribed fee, in a reasonable manner and understandable format, provide you a record or a description of your personal information, subject to you providing adequate proof of identity.
- Object to our processing of your personal information, unless applicable law provides for us to process such personal information.
- Lodge a complaint to the Information Regulator of South Africa via email at POPIAComplaints@inforegulator.org.za.

Residents of South Korea

For residents of South Korea, Coca-Cola does not collect information that is not relevant to job performance.

In the event of any conflict between the provisions of the "COCA-COLA APPLICANT PRIVACY NOTICE" and "CCKC APPLICANT PRIVACY NOTICE", "CCKC APPLICANT PRIVACY NOTICE" shall prevail to the extent of such conflict.

한국코카콜라 유한회사(CCKC) 채용지원자의 개인정보처리방침은 아래의 링크(링크 추후 제공 예정)를 통해 확인해주시기 바랍니다. 만약, "COCA-COLA APPLICANT PRIVACY NOTICE"와 "CCKC 채용 지원자 개인정보 처리방침" 내용에 서로 다른 부분이 있거나 기타 상충하는 경우, 상충되는 부분에 한하여 "CCKC 채용 지원자 개인정보 처리방침"의 내용이 우선합니다.

Residents of Thailand

Types of Personal Information that Coca-Cola collects

In addition to the items specified in the table under Identification information in Section 2, Coca-Cola also collects blood types, religion of the applicants as specified on the Thai national ID cards of the applicants.

Cross-border Transfer

Coca-Cola may transfer your personal information to a country outside of Thailand. However, we will only do so if we have determined that the other country's laws provide an adequate level of data protection, or if we have otherwise provided appropriate safeguards, such as entering into an agreement with the recipient that includes appropriate standard data protection clauses.

Collection of Personal Information

Any provision of your personal information is voluntary. You may choose not to give any information that we request. However, the failure to provide such information may result in Coca-Cola's inability to provide you with certain benefits, products, or services.

Some of the Personal Data collected by us may be considered "Sensitive Personal Data." For example, if you are a Thai national, we may ask for a copy of your Thai identification card, which may contain sensitive personal data (i.e., religion and/or blood type). We intend to collect sensitive personal Information only (1) upon your express consent when the information is reasonably necessary for our business operations; (2) as required by law, court orders, or orders of any government agencies, or (3) in cases where you intentionally disclose such data to the public. We intend to share sensitive personal information only when we deem that it is necessary to be collected, used, or processed for any of the following objectives:

- To prevent or suppress a danger to the life, body, or health of the data subject, when the data subject is incapable of giving the consent for whatever reason;
- To carry out legitimate activities, with appropriate safeguards, of foundations, associations, or any other not-for-profit bodies with political, religious, philosophical, or trade union purposes for their members;
- If the information is disclosed to the public with your explicit consent;
- To establish, comply with, exercise, or defend legal claims; or
- If it is necessary for compliance with the law to achieve purposes relating to scientific, historical, or statistical research, or for other public interests.

You have the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority if you believe that Coca-Cola's processing of personal information violates the applicable law.

Residents of Vietnam

You have the right to lodge a complaint with the competent supervisory authority if you believe that Coca-Cola's personal information processing violates the applicable law.

9. CET AVIS DE CONFIDENTIALITÉ CHANGERA-T-IL?

Nous pouvons être amenés à mettre à jour cet Avis de confidentialité de temps à autre en fonction des évolutions juridiques, techniques ou commerciales. Lorsque nous mettrons à jour cet Avis de confidentialité, nous modifierons la Date d'entrée en vigueur indiquée ci-dessus. Nous prendrons également les mesures appropriées pour vous informer à l'avance des changements importants qui, selon nous, affectent vos droits en matière de confidentialité et pour respecter la législation applicable en matière de protection de la vie privée. Si la législation applicable en matière de protection de la vie privée l'exige, nous vous demanderons d'accuser réception des modifications avant d'appliquer l'Avis de confidentialité révisé à vos renseignements personnels.

10. AVEC QUI DOIS-JE COMMUNIQUER SI J'AI DES QUESTIONS?

Si vous avez des questions sur le traitement par Coca-Cola de vos renseignements personnels qui ne sont pas abordées dans le présent Avis de confidentialité, veuillez contacter privacy@coca-cola.com.

Annexe 1

Si vous postulez à un emploi dans :	Le responsable du traitement de vos données pour Coca-Cola est :	Personne-ressource de Coca-Cola	Personne-ressource de l'organisme de réglementation (au besoin)
Algeria	EURL Beverage Services Algeria	Post: Algerian Business Center Pins Maritimes, 4th floor, El Mohammadia, Algiers, Algeria	Not operational yet
Angola	Coca-Cola Services Angola	Post: 6th Floor, Edificio Luanda, Belas Business Park, Talatona, Luanda, Angola	
Argentina	Servicios y Productos para Bebidas Refrescantes SRL	Post: Servicios y Productos para Bebidas Refrescantes SRL – Vedia 4090 – C.A.B.A. – Argentina- Attn: Responsable de Bases de Datos	Agency of Access to Public Information
Australia	Coca Cola South Pacific Pty Limited	Email: privacyofficerau@coca-cola.com Phone: Call our Consumer Information Centre on 1800 025 123 (within Australia) Post: Attn: Privacy Officer Coca Cola South Pacific Pty Limited GPO Box 388 North Sydney, NSW 2059	Office of the Australian Information Commissioner Post: GPO Box 5218 Sydney NSW 2001 Address: 175 Pitt Street Sydney NSW 2000 Tel: 1300 363 992 Fax: 61 2 9284 9666 Email: foi@oaic.gov.au Website: https://www.oaic.gov.au/
Austria	Coca-Cola Ges.m.b.H. Roemerquelle Beteiligungsverwaltungs GmbH	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Am Europlatz 2, 1120 Vienna, Austria	Austrian Data Protection Authority Address: Österreichische Datenschutzbehörde Barichgasse 40-42, 1030 Wien Telephone: 43 1 52 152-0 Website: www.dsb.gv.at/ Email: dsb@dsb.gv.at
Azerbaijan	Reps office in Azerbaijan "CocaCola Meşrubat Pazarlama Danışmanlık Sanayi ve Ticaret A.Ş."	Nargiza Albekova nalbekova@coca-cola.com	
Bangladesh	Coca-Cola Bangladesh Limited	Coca-Cola Bangladesh Limited Doreen Tower, 6/A North Avenue, Gulshan-2, Dhaka-1212, Dhaka Bangladesh	
Bahrain	The Coca-Cola Export Corporation, Bahrain Branch	Post: 2 nd Floor, Office Number 22 of Unitag House (Govt. Avenue, Manama) PO Box – 11774, Kingdom of Bahrain	

Si vous postulez à un emploi dans :	Le responsable du traitement de vos données pour Coca-Cola est :	Personne-ressource de Coca-Cola	Personne-ressource de l'organisme de réglementation (au besoin)
Belarus	Coca-Cola Belarus (Coca-Cola Ukraine Ltd Belarus Representation office) Coca-Cola Belarus (Coca-Cola Soft Drink Consulting Representation office)	Internatsionalnaya 36-1, office 623, Minsk, 220030, Belarus	National Personal Data Protection Center of the Republic of Belarus 24-3 K. Zetkin Str. Minsk, 220004 info@cpd.by
Belgium	SA Coca-Cola Services NV	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: 1424 Chaussée de Mons, 1070 Brussels, Belgium	Data Protection Authority (DPA) - Autorité de la protection des données - Gegevensbeschermingsautoriteit (APD-GBA) Address: Rue de la Presse 35 – Drukpersstraat 35 1000 Bruxelles – Brussel Telephone: 32 (0) 2 274 48 00 / Fax: 32 (0) 2 274 48 35 Websites: https://www.autoriteprotectiondonnees.be https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be Email: contact@apd-gba.be
Bolivia	Coca-Cola Bolivia	Av. Las Ramblas, esquina Los Cedros, Edificio Torre Alas, Piso 9 de la ciudad de Santa Cruz de la Sierra, Bolivia	
Bosnia & Herzegovina	Barlan B-H d.o.o.	dpo-europe@coca-cola.com	Personal Data Protection Agency - Agencija za zaštitu ličnih podataka u Bosni i Hercegovini Address: Dubrovačka broj 6, Sarajevo Telephone: 00 387 33 726 250 Website: http://azlp.ba/ Email: azlpinfo@azlp.ba
Brazil	Recofarma Indústria do Amazonas Ltda. Praia de Botafogo, nº374 – Botafogo, Rio de Janeiro/RJ CEP: 22250-907:	Coca-Cola Brazil Data Protection Officer information: Name: Larissa Lourenço e-mail: encarregado.lgpd@coca-cola.com mail box: Praia de Botafogo, nº374 – Botafogo, Rio de Janeiro/RJ CEP: 22250-907	Autoridade Nacional de Proteção de Dados https://www.gov.br/anpd/pt-br

Si vous postulez à un emploi dans :	Le responsable du traitement de vos données pour Coca-Cola est :	Personne-ressource de Coca-Cola	Personne-ressource de l'organisme de réglementation (au besoin)
Bulgaria	Coca-Cola Bulgaria EOOD	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: 8, Racho Petkov Kazandzhivata, Vitosha district, Sofia, 1715, Bulgaria	Commission for Personal Data Protection Address: 2 Prof. Tsvetan Lazarov Blvd., Sofia 1592 Telephone: 359 2 915 3580 / +359 2 915 3548 / Fax +359 2 915 3525 Website: https://www.cdpd.bg/ Email: kzld@cpdp.bg
Canada	Coca-Cola Ltd.	335, rue King East, Toronto, ON, M5A 1L1, Canada Courriel : privacy@coca-cola.com	
Cambodia	Representative Office of Coca-Cola Southeast Asia, Inc.	Email: privacy@coca-cola.com	
China	Coca-Cola Beverages (Shanghai) Company Limited	Email: privacy@coca-cola.com	Cyberspace Administration of China http://www.cac.gov.cn/
Chile	Coca-Cola de Chile S.A.	Av. Presidente Kennedy 5757, Piso 12, Las Condes, Santiago, Chile	
Colombia	Coca-Cola Bebidas de Colombia S.A.	Post: Attn: Privacy Officer Av. Carrera 45 N 103-60 Piso 8, Bogotá D.C. Address: AK45 #103-60. Piso 8. Bogotá, Colombia. 110111 Phone 6386600 Email: repciondedocumentos@coca-cola.com	The data protection regulator is: Superintendencia de Industria y Comercio (SIC) Website: https://www.sic.gov.co/ Email: contactenos@sic.gov.co
Costa Rica	Coca-Cola Industrias LTDA	Plaza Tempo, Oficinas Corporativas, Lobby A, San Rafael, Escazú, San Jose, Costa Rica.	Inhabitants Data Protection Agency (Prodhab). Official Website: http://www.prodhab.go.cr/
Cote d'Ivoire	The Coca-Cola Export Corporation (Abidjan Representative Office)	Post: Abidjan, Plateau, Angle Boulevard Botreau Roussel, private street CRRAE-UEMOA Building, 04 BP 483 Abidjan 04	
Croatia	Coca-Cola Adria d.o.o.	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Milana Sachsa 1, 10000 Zagreb, Croatia	Agencija za zaštitu osobnih podataka (Personal Data Protection Agency) (the "Agency") Selska cesta 136 HR - 10 000 Zagreb Telephone: 00385 (0)1 4609-000 Email: director@azop.hr Website: www.azop.hr

Si vous postulez à un emploi dans :	Le responsable du traitement de vos données pour Coca-Cola est :	Personne-ressource de Coca-Cola	Personne-ressource de l'organisme de réglementation (au besoin)
Czech Republic	Coca-Cola Ceska Republika spol.	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Českobrodská 1329, 198 00 Praha 9-Kyje, Czechia	The Office for Personal Data Protection (Úřad pro ochranu osobních údajů) (the "Office") Pplk. Sochora 27 170 00 Praha 7 Czech Republic Telephone: +420 234 665 800 Email: posta@uouu.cz Website: www.uouu.cz
Denmark	Coca-Cola Nordic Services ApS	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Philip Heymans Alle 17, DK2900 Hellerup, Denmark	The Data Protection Agency (Datatilsynet) (the "Agency") Carl Jacobsens Vej 35 DK-2500 Valby Denmark Telephone +45 33 19 32 00 Email: dt@datatilsynet.dk Website: www.datatilsynet.dk
Dubai	The Coca-Cola Export Corporation, Dubai Branch	Email: privacy@coca-cola.com Post: Office Park Building, Block B, Fourth Floor, Knowledge Village, Dubai, United Arab Emirates P.O. Box: 501738	
Ecuador	COCA-COLA DE ECUADOR S.A.	Avenida República de El Salvador N36-230 y Av. Naciones Unidas, Edificio Citibank, Primer piso, Quito, Ecuador Phone: 3982622 Email: privacy@coca-cola.com Data Protection Officer Information: Name: Larissa Lourenço e-mail: encarregado.lgpd@coca-cola.com mail box: Praia de Botafogo, nº374 – Botafogo, Rio de Janeiro/RJ CEP: 22250-907	
Egypt	Atlantic Industries-Egypt Branch	Post: Nasr City, Freezone, 8th District, Cairo, Egypt	
El Salvador	Compania de Servicios (El Salvador), S.A.	89 Ave. Norte, Edif. World Trade Center, Torre 2, local 209, San Salvador, El Salvador	

Si vous postulez à un emploi dans :	Le responsable du traitement de vos données pour Coca-Cola est :	Personne-ressource de Coca-Cola	Personne-ressource de l'organisme de réglementation (au besoin)
Estonia	Coca-Cola Balti Jookide AS	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Mustamäe tee 16, 10617 Tallinn	Estonian Data Protection Inspectorate - (Andmekaitse Inspektsioon) Address: Tatari 39, 10134 Tallinn Telephone: 372 6828 712 Website: http://www.aki.ee/ Email: info@aki.ee
Eswatini	Conco Limited	Post: Plot 467 Conco Crescent, Matsapha, Eswatini	Eswatini Communications Commission (ESCCOM) https://www.esccom.org.sz/contactus/
Ethiopia	Coca-Cola Central East & West Africa Limited, Ethiopia Representative Office	Post: Addis Ababa, Sub city Kirkos, Kebele 20/21, H. No 1146(903)	
Finland	Coca-Cola Finland Oy	Email: Dpo-europe@coca-cola.com Post: C/O Sinebrychoff, Sinebrychoffin aukio 1/ Korkeavarasto (building), 04250 Kerava, Finland	The Office of the Data Protection Ombudsman P.O. Box 800 00521 Helsinki Finland Telephone: +358 (0)29 566 6777 Email: tietosuoja(at)om.fi Website: www.tietosuoja.fi
France	Coca-Cola Services France S.A.S.,	Email: Dpo-europe@coca-cola.com Post: 9 Chemin de Bretagne, 92130 Issy les Moulineaux, France	Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (the "CNIL") 3 Place de Fontenoy TSA 80715 75334 Paris Cedex 07 France Telephone: 00 33 1 53 73 22 22 Website: www.cnil.fr
Georgia	Reps office in Georgia "Coca-Cola Meşrubat Pazarlama Danışmanlık Sanayi ve Ticaret A.Ş."	Nargiza Albekova nalbekova@coca-cola.com	

Si vous postulez à un emploi dans :	Le responsable du traitement de vos données pour Coca-Cola est :	Personne-ressource de Coca-Cola	Personne-ressource de l'organisme de réglementation (au besoin)
Germany	Coca-Cola GmbH	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Stralauer Allee 4, 10245 Berlin, Germany	German Federal Commissioner for Data Protection and Freedom of Information (BfDI) - Der Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Address: Graurheindorfer Straße 153, 53117 Bonn Telephone: 49 228 997799 0 / Fax +49 228 997799 5550 Email: poststelle@bfdi.bund.de Website: http://www.bfdi.bund.de/
Ghana	Coca-Cola Equatorial (Africa) Limited	Post: 19, Kofi Annan Street, Airport Residential Area, Accra, 233, Ghana	Data Protection Commission East Legon, Paw Paw Street, GPS: GA-414-1469, P.O. Box CT7195, Accra +233-(0)302222927 info@dataprotection.org.gh
Great Britain	Beverage Services Limited	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: 1A Wimpole Street, London W1G 0EA	Information Commissioner's Office (ICO) Wycliffe House, Water Ln, Wilmslow SK9 5AF, United Kingdom Tel: 0303 123 1113 E-mail: icocasework@ico.org.uk Website: https://ico.org.uk/
Greece	Coca-Cola Hellas S.A.	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: 26 Kifissias Ave. & 2 Paradissou str., 15125, Maroussi, Greece	Hellenic Data Protection Authority Kifissias Av. 1-3 11523 Ampelokipi Athens Tel. +30 210 6475 600 Fax +30 210 6475 628 Email: contact@dpa.gr Website: http://www.dpa.gr/
Guatemala	Compania De Servicios Del Distrito Norte, S.A.	c/o Coca-Cola Interamerican Corporation, Av Las Americas 18-81 Zona 14, Edificio Columbus Center Piso 13, Guatemala City, Guatemala	
Hong Kong	Coca-Cola China Limited	Email: tedchang@coca-cola.com Floor 24, Cambridge House, Taikoo Place, Quarry Bay, Hong Kong	

Si vous postulez à un emploi dans :	Le responsable du traitement de vos données pour Coca-Cola est :	Personne-ressource de Coca-Cola	Personne-ressource de l'organisme de réglementation (au besoin)
Hungary	Coca-Cola Hungary Services Ltd	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: 2330 Dunaharaszti, Némedi út 104, Hungary	Hungarian National Authority for Data Protection and Freedom of Information Address: Falk Miksa utca 9-11 H-1055 Budapest Telephone: 36 1 3911 400 Email: privacy@naih.hu Website: http://www.naih.hu/
Indonesia	PT Coca-Cola Indonesia	Email: privacy@coca-cola.com	Ministry of Communication and Informatics Jl. Medan Merdeka Barat No.9, RT.2/RW.3, Gambir, Kecamatan Gambir, Kota Jakarta Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10110 Phone: (+62-21) 159
Israel	Refreshment Product Services, Inc., Israel Branch	Post: 111 Kahaneman Street, Bnei Brak 5155357, Israel	
Ireland	European Refreshments Unlimited Company	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Soutgate Dublin Road, Drogheda County Meath A92 YK7W	Data Protection Commission Address: 21 Fitzwilliam Square, D02 RD28 Dublin 2 Telephone: 353 76 110 4800 Email: info@dataprotection.ie Website: http://www.dataprotection.ie/
Italy	Coca-Cola Italia S.r.l	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Viale T. Edison 110/B, Sesto San Giovanni (MI)	Garante per la Protezione dei Dati Personali (the "Garante") Piazza Venezia n. 11 - 00187 Rome (Italy) Telephone: (+39) 06.696771 Email: protocollo@gpdp.it Website: www.garanteprivacy.it

Si vous postulez à un emploi dans :	Le responsable du traitement de vos données pour Coca-Cola est :	Personne-ressource de Coca-Cola	Personne-ressource de l'organisme de réglementation (au besoin)
Japan	日本コカ・コーラ株式会社 Coca-Cola(Japan)Company, Limited	〒150-0002 東京都渋谷区渋谷 4 丁目 6 番 3 号 TEL:03-5466-8000 (大代表) 6-3, Shibuya 4-Chome, Shibuya-Ku, Tokyo 150-0002 https://www.cocacola.co.jp/	
Kazakhstan	Coca-Cola Kazakhstan LLP	Post: 97 Zholdasbekova str, Business Center Samal Towers, 16th floor, 050010, Almaty, Kazakhstan	
Kenya	Coca-Cola Central East and West Africa Limited	90 JGO, 3rd Floor, James Gichuru Road, Nairobi, Kenya	Office of the Data Protection Commissioner https://www.odpc.go.ke/
Lithuania	UAB „Allied Beverages”	dpo-europe@coca-cola.com	The State Data Protection Inspectorate (the “Inspectorate”) L. Sapiegos st. 17 LT-10312 Vilnius Lithuania Telephone: +370 5 271 2804 / 279 1445 Email: ada@ada.lt Website: www.vdai.lrv.lt
Malaysia	Coca-Cola Far East Limited (Malaysia Branch)	Email: pjtan@coca-cola.com Data Privacy Officer	Personal Data Protection Act 2010 – Jabatan Perlindungan Data Peribadi (pdp.gov.my) Official Portal of Department of Personal Data Protection
Mauritius	Coca-Cola Indian Ocean Islands Limited	Post: Orange Tower, 9 th Floor Cybercity Ebene, Mauritius	Data Protection Office Level 5, SICOM Tower, Wall Street, Ebene Cyber City, Ebene, Republic of Mauritius. Tel: 4600251 Email Address: dpo@govmu.org
Mexico	SERVICIOS INTEGRADOS DE ADMINISTRACIÓN Y ALTA GERENCIA, S. de R.L. de C.V	Rubén Darío No 115 Col. Bosque de Chapultepec, Delegación Miguel Hidalgo, 11580 Ciudad de México. Coca-Cola’s Mexico data protection officer is available by email at avisodeprivacidad@coca-cola.com	The Mexico data protection regulator is: Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales. https://inicio.inai.org.mx
Mongolia	Coca-Cola China Limited Mongolia Representative Office	Post: MCS Coca-Cola plant, Gachuurt Road 104, Amgalan 13260, Bayanzurkh district, 10 Khoroo, Ulaanbaatar, Mongolia	

Si vous postulez à un emploi dans :	Le responsable du traitement de vos données pour Coca-Cola est :	Personne-ressource de Coca-Cola	Personne-ressource de l'organisme de réglementation (au besoin)
Morocco	The Coca-Cola Export Corporation - Morocco Branch	Post: CT 1029 Sidi Maarouf, BP 8062 Casablanca, Morocco	La CNDP https://www.cndp.ma/fr/
Myanmar	Coca-Cola Limited	No. 3/A Bogyoke Aung Sain Road, Level 14 Junction City Tower, Suite No. 16 - 19, Pabedan Township, Yangon, Myanmar	
Netherlands	Coca-Cola Netherland BV	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Marten Meesweg 25 3068 AV Rotterdam, Netherlands	Dutch Data Protection Authority Address: Hoge Nieuwstraat 8, 2514 EL The Hague - Autoriteit Persoonsgegevens, P.O. Box 93374, 2509 AJ Den Haag Tel. +31 70 888 8500 / Fax +31 70 888 8501 Website: https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/
New Zealand	Coca-Cola Oceania Limited	Email: privacyofficerau@coca-cola.com Phone: Call our Consumer Information Centre on 1800 025 123 (within Australia) Post: Attn: Privacy Officer Coca Cola South Pacific Pty Limited GPO Box 388 North Sydney, NSW 2059	Office of the Privacy Commissioner Office of the Privacy Commissioner Enquiry Form PO Box 10 094, Wellington 6143 New Zealand 0800 803 909 investigations@privacy.org.nz
Nigeria	Coca-Cola Nigeria Limited	Pemberton Place, 16, Gerrard Road, Ikoyi, LAGOS, NIGERIA, Nigeria Email: dpo-africa@coca-cola.com	Nigeria Data Protection Bureau No. 5, Donau Crescent, Maitama Abuja, Nigeria. info@ndpb.gov.ng
Norway	Coca-Cola Norge AS	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Robsrudskogen 5, PO Box 460, Lorenskog N-1471, Norway	Norwegian Data Protection Authority Address: P.O. Box 458 Sentrum, 0150 Oslo Telephone: 47 22 39 69 00 Email: postkasse@datatilsynet.no Website: https://www.datatilsynet.no
Pakistan	The Coca-Cola Export Corporation, Pakistan Branch	Post: 27-Q College Road Gulberg II, Lahore, Pakistan	

Si vous postulez à un emploi dans :	Le responsable du traitement de vos données pour Coca-Cola est :	Personne-ressource de Coca-Cola	Personne-ressource de l'organisme de réglementation (au besoin)
Papua New Guinea	Coca-Cola Papua New Guinea Limited	Ashurst PNG, Level 11 Mrdc Haus, Corner of Musgrave Street and Champion Parade, Port Moresby, National Capital District, Papua New Guinea	NICTA – National Information and Communication Technology Authority PO Box 8444, BOROKO, NCD, Papua New Guinea, Phone (675) 303 3200
Peru	Coca-Cola Servicios de Peru S.A.	Post: 4050 Republica de Panama Avenue – Surquillo - Lima - Attn: Data personal compliance officer	Agency of Access to Public Information
Philippines	Coca-Cola Far East Ltd. (Philippines Regional Operating Headquarters)	mbernardino@coca-cola.com Data Privacy Officer	National Privacy Commission 5th Floor Delegation Building, PICC Complex, Roxas Boulevard, Manila. Email: info@privacy.gov.ph Website: www.privacy.gov.ph
Poland	Coca-Cola Poland Services Sp. z o. o.	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: ul. Prosta 67 00-838 Warszawa, Poland	Personal Data Protection Office - Urząd Ochrony Danych Osobowych Address: ul. Stawki 2, 00-193 Warsaw Telephone: 48 22 531 03 00 Email: kancelaria@uodo.gov.pl dwme@uodo.gov.pl Website: https://uodo.gov.pl/
Portugal	Sociedade de Serviços para Bebidas em Portugal, Unipessoal Lda.	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Rua Afonso Praça, 30, 7º e 8º pisos, 1495-061 ALGÉS Lisboa, PORTUGAL	Portuguese Data Protection Authority (CNPD) - Comissão Nacional de Proteção de Dados - CNPD Address: Av. D. Carlos I, 134, 1º, 1200-651 Lisboa Telephone: 351 21 392 84 00 / Fax +351 21 397 68 32 Email: geral@cnpd.pt Website: http://www.cnpd.pt/
Puerto Rico	The Coca-Cola Company - Puerto Rico Branch	Email: privacy@coca-cola.com	
Romania	Coca-Cola Romania S.R.L.	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Sos.Bucuresti-Ploiesti no.1A , Imobil A1 , 2nd Floor, Bucharest, 013681, Romania	The National Supervisory Authority for Personal Data Processing – Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal Address: B-dul Magheru 28-30, Sector 1 BUCUREȘTI Telephone: 40 31 805 9211 / Fax +40 31 805 9602 Email: anspdcp@dataprotection.ro Website: http://www.dataprotection.ro/

Si vous postulez à un emploi dans :	Le responsable du traitement de vos données pour Coca-Cola est :	Personne-ressource de Coca-Cola	Personne-ressource de l'organisme de réglementation (au besoin)
Serbia	Barlan S&M d.o.o. Allied Beverages Adriatic d.o.o	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Batajnicki drum 18, 11080 Belgrade, 110810 Belgrade, Serbia	Commissioner for Information of Public Importance and Personal Data Protection Address: 15 Bulevar kralja Aleksandra street, Belgrade 11120 Office outside the Commissioner's head office 21 Vojvode Šupljikca street, Novi Sad 21101 Tel: +381 11 3408 900 / Fax: +381 11 3343 379 Email: office@poverenik.rs Website: https://www.poverenik.rs/en/
Singapore	Pacific Refreshments Pte Ltd Coca-Cola Asia Pacific Pte Ltd	pjtan@coca-cola.com Data Privacy Officer	PDPC PDPA Overview Personal Data Protection Commission Singapore
Slovakia	Coca-Cola Slovakia s.r.o.	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: 830 06 Bratislava 36, Tuhovska 1, Slovakia	The Office for Personal Data Protection of the Slovak Republic (Úrad na ochranu osobných údajov) (the "Office") Hraničná 12 820 07 Bratislava 27 Slovakia Telephone: +421/2/32313214 Email: statny.dozor@pdp.gov.sk Website: www.dataprotection.gov.sk
South Africa	Coca-Cola Africa (Proprietary) Limited	Post: Building 1, 116 Oxford Road, Houghton Estate, Johannesburg, 2198	Information Regulator South Africa https://inforegulator.org.za/about/ Address: JD House, 27 Stiemens Street, Braamfontein, Johannesburg, 2001. Phone: 010 023 5200 Email: enquiries@inforegulator.org.za Website: www.inforegulator.org.za
South Korea	Coca-Cola Korea Co., Ltd. 한국코카콜라유한회사	18th floor, Heungkuk Life Insurance Building, 68 Saemunan-ro, Jongno-gu, Seoul (110-786) cocolajourneykorea@gmail.com	Personal Information Protection Commission Website: PIPC, Korea

Si vous postulez à un emploi dans :	Le responsable du traitement de vos données pour Coca-Cola est :	Personne-ressource de Coca-Cola	Personne-ressource de l'organisme de réglementation (au besoin)
Spain	Compañía de Servicios de Bebidas Refrescantes S.L.	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Calle Ribera del Loira 20-22, 28042 Madrid, Spain	Agencia Española de Protección de Datos (the "AEPD") C/Jorge Juan, 6 28001 Madrid, Spain Telephone: +34 900 293 183/ +34 900 293 621 Website: www.aepd.es
Sri Lanka	Coca-Cola Beverages Sri Lanka Ltd	Coca-Cola Beverages Sri Lanka Ltd, Thekkawatte, Biyagama, Sri Lanka.	
Sweden	Coca-Cola AB	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Dryckesvagen 2C, 13650 Haninge, Sweden	Swedish Authority for Privacy Protection - Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) Address: Drottninggatan 29 5th Floor, Box 8114, 104 20 Stockholm Telephone: 46 8 657 6100 / Fax +46 8 652 8652 Email: imy@imy.se Website: http://www.imy.se/
Switzerland	Coca-Cola Schweiz GmbH Valser Mineralquellen GmbH	Email: dpo-europe@coca-cola.com Post: Thurgauerstrasse 132/134, Glattpark (Opfikon), 8152, Switzerland	Federal Data Protection and Information Commissioner (FDPIC) - Office of the Federal Data Protection and Information Commissioner FDPIC Address: Feldeggweg 1 CH - 3003 Berne Tel: +41 (0)58 462 43 95 / Fax: +41 (0)58 465 99 96 Website: https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home.html
Taiwan	Coca-Cola China Limited Taiwan Branch	Email: tedchang@coca-cola.com 14F.-2, 88 DunHua N. Rd., Songshan District, Taipei City, Taiwan	
Tanzania	Beverage Services Tanzania Limited	Post: Plot No. 370, 1st Floor, Oyster Pearl Galleria, Chole Street off Toure Drive Road, Oyster Bay/Peninsula Dar es Salaam, Tanzania	Not Operational

Si vous postulez à un emploi dans :	Le responsable du traitement de vos données pour Coca-Cola est :	Personne-ressource de Coca-Cola	Personne-ressource de l'organisme de réglementation (au besoin)
Thailand	Coca-Cola (Thailand) Ltd.	Email: privacythailand@coca-cola.com	Thailand Personal Data Protection Commission Ministry of Digital Economy and Society Address: No. 120, Moo 3, The Government Complex, Tower B, Changwattana Road, Lak Si, Bangkok, Thailand, Bangkok Tel: 662-142-1033, 662-141-6993 Email: pdpc@mdes.go.th Website: https://www.mdes.go.th/mission/82
Trinidad / Tobago	Caribbean Service Company Ltd. – Trinidad	BHP Billiton Building, 2nd. floor Invaders Bay- Audrey Jeffers Highway, Port of Spain, Trinidad	
Tunisia	Beverage Services Tunisia S.A.R.L.	Post: Rue du Lac Loch Ness, Immeuble les Arcades, Tour C, 1053 Les Berges du Lac, Tunis, Tunisia.	INPDP https://www.inpdp.tn/contact.html
Uganda	Allied Beverages Company Limited	Post: UAP Nakawa Business Park 3-5 Old Port Bell Road P.O. Box 21207 Kampala, Uganda	Personal Data Protection Office info@pdpo.go.ug +256 417 801 008 +256 417 801 009 +256 417 801 011
Ukraine	Coca-Cola Ukraine Ltd	139 Velyka Vasylkivska Street, 13 floor, Kyiv, 03150, Ukraine	TBC
United Arab Emirates	The Coca-Cola Export Corporation, Dubai Branch	Email: privacy@coca-cola.com Post: Office Park Building, Block B, Fourth Floor, Knowledge Village, Dubai, United Arab Emirates P.O. Box: 501738	
Uzbekistan	Reps office in Uzbekistan "CocaCola Meşrubat Pazarlama Danışmanlık Sanayi ve Ticaret A.Ş."	Nargiza Albekova nalbekova@coca-cola.com	

Si vous postulez à un emploi dans :	Le responsable du traitement de vos données pour Coca-Cola est :	Personne-ressource de Coca-Cola	Personne-ressource de l'organisme de réglementation (au besoin)
Vietnam	The Representative Office of Coca-Cola Southeast Asia, Inc. In Ho Chi Minh City	Email: privacy@coca-cola.com	<p>The Ministry of Public Security – Department of Cybersecurity and High-tech Crime Prevention and Control</p> <p>Address: No. 44 Yet Kieu Street, Hoan Kiem District, Hanoi City, Vietnam.</p> <p>Tel: (+84) 069 234 3647 - 069 234 1165</p> <p>Website: Ministry of Public Security Portal (bocongan.gov.vn)</p>
Zimbabwe	Coca-Cola Central Africa (Private) Limited	Post: 127 Harare Drive, Mt Pleasant, Harare, Zimbabwe	<p>Postal and Telecommunications Regulatory Authority of Zimbabwe</p> <p>1008 Performance Close Mt Pleasant Business Park P.O. Box MP843 Mount Pleasant Harare, Zimbabwe</p> <p>Tel.: +263 242 333032</p> <p>Website: http://www.potraz.gov.zw</p>