

コカ・コーラの求人応募者向けプライバシー通知

ザコカ・コーラカンパニーおよびその関連会社と子会社(以下、総称して「コカ・コーラ」または「当社」といいます)は応募者のプライバシーを尊重しています。コカ・コーラは、応募者の個人情報を使用する各国において、適用法に従い、責任をもって個人情報を取り扱うことをお約束します。このコカ・コーラの求人応募者向けプライバシー通知(以下、「**本プライバシー通知**」といいます)は、当社の人材募集を検討し、求人に応募される方について、コカ・コーラが収集する個人情報の種類、個人情報を使用する方法、および応募者が自身の個人情報に関して有する権利について説明するものです。

コカ・コーラは以下の原則に従って個人情報を取り扱っています。

- ❖ 透明性
- ❖ 尊重
- ❖ 合法性
- ❖ 公平性
- ❖ 説明責任
- ❖ 正確性
- ❖ 限定的な期間と目的
- ❖ 完全性と機密性

本プライバシー通知において「**個人情報**」という用語は、個人を特定する情報または個人を特定するために使用することができる情報を意味します。従って、個人情報には、直接的な識別情報(氏名など)と間接的な識別情報(応募者の端末 ID など)が含まれます。ただし、現地で適用されるデータ保護法によっては、この定義が修正／補完される場合があります。

「**応募者**」という用語は、コカ・コーラの求人募集に応募する、コカ・コーラの従業員ではない外部の者を意味します。誤解を避けるために記すと、本プライバシー通知は、社内の人材募集に応募するコカ・コーラの従業員には適用されません。そのような従業員は、コカ・コーラの従業員向けプライバシー通知の対象となります。

コカ・コーラは世界中のさまざまな事業体で構成される大規模組織です。本プライバシー通知の対象となる応募者の個人情報に責任を負うコカ・コーラの事業体(「**データ管理者**」または「**管理者**」と呼ばれることもあります)は、応募者の居住地と応募者が関心を持つ人材募集の内容によって異なります。[国別の管理者リストについては、付録1を参照してください。]

コカ・コーラによる個人情報の処理は、常に適用法の要件、当社の書面による方針と手順、および該当する場合は労働者代表との間で協議された要件に準拠します。本プライバシー通知と応募者が居住する法域の現地法との間に矛盾が生じる場合は、現地法が優先します。特定の法域における法的権利および要件に関する詳細については、セクション 8 を参照してください。

本プライバシー通知のいかなる定めも、法的義務を遵守する目的で、または申し立てられた不正行為やコカ・コーラの方針もしくは法律の違反を調査する目的で、個人情報を処理するコカ・コーラの権利を損なうものと解釈してはなりません。本プライバシー通知は、明示または黙示を問わず、雇用の約束、または特定の状況における利益もしくは待遇を約束することも、そのような契約を結ぶことも意図していません。

発効日:2023 年

本プライバシー通知は、以下のセクションで構成されています。

1. 本プライバシー通知の適用範囲
2. コカ・コーラが収集する個人情報の種類および個人情報を収集する理由と法的根拠
3. コカ・コーラにおける情報の自動処理
4. コカ・コーラが個人情報を共有する方法
5. コカ・コーラが個人情報を保護する方法
6. コカ・コーラが個人情報を保持する期間
7. コカ・コーラによる個人情報の海外転送
8. 個人の居住地によって異なる特定の情報保護要件(データ主体の権利など)
9. 本プライバシー通知の変更
10. 問い合わせ先について

1. 本プライバシー通知の適用範囲

本プライバシー通知は、コカ・コーラの人材募集(以下、「人材募集」といいます)に関連してオンラインまたはオフラインで連絡をとる応募者から、または応募者に関して収集する個人情報の取り扱いに適用されます。

ただし、以下の場合は、本プライバシー通知の対象外となります。

- コカ・コーラが運営するウェブサイト、モバイルアプリケーション、ウィジェット、その他のオンラインサービスを利用する消費者や顧客から、またはこれらに関して収集する個人情報。これらのサービスに適用されるコカ・コーラの個人情報の取り扱いについては、コカ・コーラの消費者向けウェブサイトをご覧ください。
- 従業員から、または従業員に関して収集する個人情報。こうした個人情報には、コカ・コーラの従業員向けプライバシー通知が適用されます。

コカ・コーラは他にもプライバシーガバナンス要件やポリシーを定めており、それらも応募者の個人情報の収集および使用に適用されます。これらの追加要件および方針に関する詳細をご希望の場合は、セクション 10 に記載されている連絡先までお問い合わせください。

2. コカ・コーラが収集する個人情報の種類および個人情報を収集する理由と法的根拠

コカ・コーラは、人材募集に関連するさまざまな理由で、応募者から、または応募者に関して個人情報を収集しています。当社は応募者から直接個人情報を受け取りますが、場合によっては第三者(応募者の雇用機関/人材紹介会社を含む)から受け取ることもあります。コカ・コーラが収集する個人情報の内容、および収集する理由は、人材募集、法域、および適用法によって異なります。

通常、当社は応募プロセスの管理および/またはその他の関連する正当なビジネス上の理由によって必要な情報を収集しています。下記に、当社が収集する個人情報の主な種類、収集する理由、および個人情報を処理する際に依拠する法的根拠について記載しています。ただし、個人情報を収集する理由は1つとは限らないため、記載されている理由は、1種類の個人情報に限定されるものではありません。また、法的根拠に関する本セクションの情報は、適用法により法的根拠が要求される場合にのみ適用されるものです。セクション 8 で指定する特定の国では修正されることがあり、収集時に別の法的根拠が指定されている場合は適用されないこともあります。

コカ・コーラが個人情報を処理する**法的根拠**は、個人情報が収集・処理される状況によって異なります。通常、コカ・コーラは以下の理由がある場合にのみ、応募者から、または応募者に関して個人情報を収集します。

- 応募者と雇用契約を締結する手続きを進めるために必要である場合
- 応募者の明確な同意を得ている場合
- 処理が当社の**正当なビジネス上の利益**に基づいており、応募者のプライバシーその他の基本的権利や自由がこれに優先しない場合。例えば、
 - 応募者が人材募集に応募する際に、当社のウェブサイト上で応募者のアカウント(以下、「候補者アカウント」といいます)を承認するため
 - 応募者が人材募集に関連して要求する情報を送付するため
 - 応募者の問い合わせに対応するため
 - 対面の面接が予定されている場合、応募者が当社の施設に立ち入るために必要な身分証を作成し、管理するため
 - 当社がオンライン面接で使用しているプラットフォームに、応募者がアクセスできるようにするため
 - 候補者データベースを管理し、人材募集が発生した際に照合を行い、応募者の採用を検討するため
 - オンライン面接または対面面接を手配するため
 - 対面の面接で必要な場合、応募者の移動の手配(予約など)をサポートするため
 - 評価試験の手配と管理を行うため
 - 応募者から採用・面接プロセスに関するフィードバックを得るため
 - 応募者が当社と共有する情報の偶発的またはその他の不正な開示を防止し、応募者の候補者アカウントおよびコカ・コーラ求人応募を保護するため
 - 不正なアクセスや使用から当社の資産を保護するため
 - 応募者が参加することを選択したアンケート調査を管理するため
 - 応募者が応募を完了することを選択した／選択しなかった理由を把握し、文書化するため
 - コカ・コーラの多様性・公平性・受容性プログラムおよび倫理・コンプライアンスツールを管理するため
 - 当社の採用慣行における研究およびイノベーションのため
 - 採用活動に関する一般的な報告を行うため

当社が応募者の同意に基づいて個人情報进行处理する場合、適用法で許可されているとおり、応募者はいつでも同意を撤回または修正することができます。状況によっては、個人情報を収集する法的義務の履行を法的根拠とすることがあります。その場合、当社は個人情報の処理を中止することができません。コカ・コーラが個人情報を処理する法的根拠について質問がある場合、または詳細をお知りになりたい場合は、Eメール(privacy@coca-cola.com)で、または付録1に記載されているデータ管理者に直接お問い合わせください。

応募者が居住し、就職を希望する場所によって、当社は以下の種類の個人情報の一部または全部を、記載の法的根拠に基づいて収集することがあります。

コカ・コーラが収集する個人情報の種類	個人情報を収集する理由	個人情報を処理する法的根拠
<p>身元情報</p> <p>(例: 氏名、郵送先住所、メールアドレス、電話番号、常居所地およびその登録日、移動情報、写真/画像など、応募者が当社に提供することを選択した個人情報)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 候補者アカウントを作成するため ▪ 応募に関連する情報、または応募者が選択した候補者プロフィールに基づくその他の人材募集の情報を送付するため ▪ 人材募集が発生した場合に備えて、現在または将来の応募者データベースを作成し、管理するため ▪ 本人確認および雇用資格の確認を行うため(許可されている場合) ▪ 当社の多様性・公平性・受容性プログラムを管理するため ▪ 障害者への配慮を行うため ▪ 応募者にフィードバックを求め、質問に回答するため ▪ 応募者の候補者アカウントおよび応募者が人材募集を検討する際にアクセスするコカ・コーラのウェブサイトやサービス(以下、総称して「コカ・コーラの求人応募システム」といいます)を管理し、セキュリティを確保するため ▪ 応募者の対面面接またはオンライン面接が予定されている場合、応募者が当社の施設やビデオ会議プラットフォームにアクセスするために必要な応募者の身分証を作成し、管理するため ▪ 応募者が候補者アカウントにアクセスすることを承認するため ▪ 入社前および入社後の活動を支援するため ▪ 当社の採用慣行における研究およびイノベーションのため ▪ 採用活動に関する一般的な報告を行うため 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 応募者の応募を管理するため ▪ 応募者と契約を締結する手続きを進めるため ▪ コカ・コーラの法的義務を果たすため 処理が当社の正当なビジネス上の利益に基づいており、応募者のプライバシーその他の基本的権利や自由がこれに優先しない場合
<p>職業上の情報</p> <p>(例: 学歴、資格、技能、職歴、役職・職務、賃金・給与データ、年功序列、昇進、研修プログラムへの参加および資格など、従業員が自発的に当社に提供することを選択した職業上の個人情報)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 応募者の対面面接が予定されている場合、応募者が当社の施設にアクセスするために必要な応募者の身分証を作成し、管理するため ▪ 応募者が候補者アカウントにアクセスすることを承認するため ▪ 応募者がコカ・コーラの求人応募システムを利用する際に IT サポートを提供するため ▪ 人材募集が発生した場合に備えて、現在または将来の応募者データベースを作成し、管理するため 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 応募者の応募を管理するため ▪ 応募者と契約を締結する手続きを進めるため ▪ コカ・コーラの法的義務を果たすため 処理が当社の正当なビジネス上の利益に基づいており、応募者のプライバシーその他の基本的権利や自由がこれに優先しない場合

コカ・コーラが収集する個人情報の種類	個人情報を収集する理由	個人情報を処理する法的根拠
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 応募者が応募したもの以外の人材募集に関して応募者を検討するため ▪ 評価試験の手配と管理を行うため ▪ 応募者との面接を手配し、応募者から面接プロセスに関するフィードバックを得るため ▪ 応募者の職歴、学歴、および/または研修歴を確認するため ▪ 苦情処理のため ▪ コカ・コーラの多様性・公平性・受容性プログラムおよび倫理・コンプライアンスツールを管理するため ▪ 当社の採用慣行における研究およびイノベーションのため ▪ 採用活動に関する一般的な報告を行うため 	
<p>コカ・コーラの IT システムの利用に関する情報</p> <p>(例: 応募者が選考を希望する人材募集、情報システムへのアクセス、応募者の候補者アカウントに関連して使用する機器、システム、応募、その他のシステム上の活動)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 応募者の候補者アカウントおよびコカ・コーラ求人応募システムの利用を監視し、セキュリティを確保するため(クッキーなどのデータ収集技術や類似のツールを含む) ▪ 慎重に取り扱うべき個人情報およびコカ・コーラが「極秘」と分類してコカ・コーラ求人応募システムで処理する情報が不注意または不正により開示されないように保護するため ▪ コカ・コーラ求人応募システムの改善のため 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 応募者の応募を管理するため ▪ 応募者と契約を締結する手続きを進めるため ▪ コカ・コーラの法的義務を果たすため ▪ 処理が当社の正当なビジネス上の利益に基づいており、応募者のプライバシーその他の基本的権利や自由がこれに優先しない場合 ▪ 応募者の同意を得ている場合
<p>身元確認</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 応募者の学歴、職歴、信用履歴／犯罪歴に関する情報(ただし、法により許容される範囲に限るものとし、通常は第三者サービスプロバイダーを通じて行う) ▪ 薬物検査を行うため ▪ 健康診断を行うため ▪ リファレンスチェック(経歴調査)を行うため 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 応募者の応募を管理するため ▪ 応募者と契約を締結する手続きを進めるため ▪ コカ・コーラの法的義務を果たすため ▪ 処理が当社の正当なビジネス上の利益に基づいており、応募者のプライバシーその他の基本的権利や自由がこれに優先しない場合 ▪ 応募者の同意を得ている場合
<p>応募者が当社に提供することを選択した情報</p> <p>(例: 希望する給与やキャリア、仕事以外の興味や活動、働き方、希望する性自認の呼称、または法律上可能な場合、あるいは応募者が採用プロセスで提供することを選択し</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ コカ・コーラの求人応募システムおよび採用プロセスに関する応募者の体験や意見をより良く理解するためにアンケート調査(自由記述欄での回答を含む)を実施するため ▪ 応募者が当社と連絡を取り、個人情報を共有することができるプログラムやその他の機能を管理するため 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 応募者の応募を管理するため ▪ 応募者と契約を締結する手続きを進めるため ▪ コカ・コーラの法的義務を果たすため ▪ 処理が当社の正当なビジネス上の利益に基づいており、応募者のプライバシーその他の基本

コカ・コーラが収集する個人情報の種類	個人情報を収集する理由	個人情報を処理する法的根拠
<p>た場合は、障害や民族性など、応募者のアイデンティティに関する情報、応募者が提出することを選択した場合は応募者の写真、面接プロセスで収集した情報（面接に関するメモなど）、希望する報酬／福利厚生、転居情報、その他応募者が採用プロセスで提供することを選択した情報）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 別の人材募集で応募者を検討するため ▪ 応募者が応募を完了した／完了しなかった理由や雇用の申出を受け入れた／受け入れなかった理由を把握し、文書化するため ▪ コカ・コーラの多様性・公平性・受容性プログラムおよび倫理・コンプライアンスツールを管理するため ▪ 応募者に人材募集に適した紹介者がいるかどうかを尋ねるため 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 的権利や自由がこれに優先しない場合 ▪ 応募者の同意を得ている場合
<p>公開情報</p> <p>（例：公開されている応募者の職業上のプロフィール（LinkedIn など）から得た情報）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 特定の人材募集における応募者の経歴と経験を確認するため ▪ 応募希望者とやり取りを行うため ▪ コカ・コーラの多様性・公平性・受容性プログラムを管理するため ▪ コカ・コーラの求人応募システム上にある応募者の候補者プロフィールをLinkedIn のプロフィールに紐づけるため ▪ 第三者プラットフォーム（LinkedIn など）で候補者を特定するため ▪ 本人確認および雇用資格・適性の確認を行うため（許容されている場合） 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 応募者の応募を管理するため ▪ 応募者と契約を締結する手続きを進めるため ▪ コカ・コーラの法的義務を果たすため ▪ 処理が当社の正当なビジネス上の利益に基づいており、応募者のプライバシーその他の基本的権利や自由がこれに優先しない場合
<p>音声／画像記録</p> <p>（例：Zoom/Teams の録画やアプリケーションに添付された写真など）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 応募／採用プロセスにおいて、募集する職務に関する応募者の適性を評価・審査するために収集された情報 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 応募者の同意を得ている場合
<p>慎重に取り扱うべき個人情報</p> <p>（例：人種や民族的出自、政治的見解、宗教や哲学的信条、労働組合への加入、遺伝情報、生体情報、健康状態、性生活、性的指向など）</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 機会均等法など、適用法令を遵守するため ▪ 応募者の学歴、職歴、信用履歴／犯罪歴に関する身元調査を行うため（ただし、法により許容される範囲に限るものとし、通常は第三者サービスプロバイダーを通じて行う） ▪ 応募者ががんや糖尿病などの疾病を患っている場合、来社中の緊急時に応急処置を行う者に情報を開示するため、こうした情報を提供してもらう場合がある 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 応募者の応募を管理するため ▪ コカ・コーラの法的義務を果たすため ▪ 応募者の同意を得ている場合

当社は、**法的な権利・義務**がある場合にも、個人情報を収集し、使用します。例として以下が挙げられます。

- 労働者代表との協議のため（該当する場合）
- 法的な請求や紛争に対処するため
- 政府が課す報告要件を遵守するため（税務・会計上の要件を含む）

- 多様性および待遇や機会の均等を監視し、徹底するため
- 応募者の候補者アカウント、面接、その他求人応募プロセスの一環として、便宜や調整を図るため
- 以下の方法により、財産および資産を保護するため
 - 必要に応じて規制当局や公的機関に報告する
 - コンプライアンスを監視する
 - 機会均等法、マネーロンダリング防止法、腐敗行為防止法などの法律を遵守する
 - 知的財産、営業秘密、企業秘密を保護する
- 安全なエリアへの ID アクセス管理の利用など、コカ・コーラの施設およびその中にある個人の安全を守るため(法により許容されている場合)
- 他人を巻き込んだ事件を調査する／苦情管理を行うため
- コカ・コーラの倫理・コンプライアンスツールおよび報告を管理するため
- 機会均等法や会計法など、コカ・コーラに適用されるその他の法律を遵守するため

収集された個人情報の中には、適用法上、「慎重に取り扱うべき個人情報」として扱われるべき情報が含まれている場合があります。例としては、人種・民族的出自、政治的見解、宗教・哲学的信条、労働組合への加盟、遺伝情報、生体情報、健康状態、性生活、性的指向などが挙げられます。当社は、「慎重に取り扱うべき個人情報」に適用される特別な法的保護要件を遵守します。法的に義務付けられている場合、当社は「慎重に取り扱うべき個人情報」の処理について応募者の同意を求めます。応募者は同意するか否かを決定することができます。

応募者が対面の面接を予定している場合、コカ・コーラはセキュリティのため、閉回路テレビシステムやその他の監視カメラを用いて施設を監視していることにご留意ください。これらのツールは主に出入口、エレベーター、ロビー、貴重な機器の周辺、その他の盗難の危険性が高い場所、機密性の高い資産のある場所に使用されています。トイレや応募者の面接室など、プライベートな場所で監視カメラを使用することはありません。適用法で義務付けられている場合、当社は監視カメラを設置している場所に通知を掲示します。

クッキー

コカ・コーラはまた、応募者がコカ・コーラ求人応募システムにアクセスする際に、応募者および/または応募者の機器を認識するために、クッキーおよびその他のデータ収集技術を使用しています。応募者は、こうしたシステムにアクセスする時に、必要なクッキーの使用を承諾する必要があります。

クッキーとは

クッキーは、応募者のウェブブラウザやコンピューターのハードドライブに送信され、そこからアクセスされる小さなテキストファイルです。クッキーには通常、クッキーの発信元であるドメイン(インターネット上の場所)の名前、クッキーの「有効期間」(すなわち、失効する時期)、ランダムに生成される一意の番号または同様の識別子が含まれています。また、応募者のコンピューターや機器に関する情報が含まれることもあります(コンピューターの設定、閲覧履歴、コカ・コーラ求人応募システムの使用中に行われた活動など)。

コカ・コーラは「ピクセル」(ウェブビーコンと呼ばれることもあります)も使用しています。ピクセルは透明な画像であり、ウェブサイト全体で、時間の経過とともに電子メールの開封やウェブサイトの利用状況などの情報を収集することができるものです。

コカ・コーラがコカ・コーラ求人応募システムに設定しているクッキーは、「ファーストパーティクッキー」、第三者がコカ・コーラ求人応募システムに設定しているクッキーは「サードパーティクッキー」と呼ばれています。サードパーティクッキーは、コカ・コーラ求人応募システム上で、またはこれを仲介してサードパーティの特徴や機能を有効化するものです。サードパーティクッキーの設定者は、応募者が機器を使用してコカ・コーラ求人応募システムにアクセスする時や他のウェブサイトを訪問する際に、その機器を認識することができます。

クッキー全般の詳細については、www.allaboutcookies.org で確認してください。

コカ・コーラがクッキーその他の追跡技術を使用する理由

クッキーの中には、コカ・コーラ求人応募システムの運用に必要なものもあれば、コカ・コーラ求人応募システムでの応募者の体験を向上させるためのものもあります。

コカ・コーラ求人応募システム上で、またはこれを仲介して提供されるクッキーの種類とその使用理由は、以下のとおりです。

- **必須クッキー**: コカ・コーラ求人応募システムを運営するために必要なクッキーです。
- **パフォーマンス/アナリティクスクッキー**: コカ・コーラ求人応募システムの分析および改善を行うために、コカ・コーラ求人応募システムがどのように利用されているかについての情報を収集するクッキーです。多くの場合、パフォーマンスクッキー/アナリティクスクッキーは、ブラウザを閉じた後も、削除されない限りコンピューター上に残ります。

こうしたデータ収集技術により、あるウェブページから別のウェブページへのトラフィックパターンを監視し、コカ・コーラ求人応募システムのパフォーマンスを向上させることができます。

応募者によるクッキーの選択

応募者はクッキーを受け入れるか否かを決定する権利を有します。また、ブラウザの設定により、すべてのクッキーを拒否することも、クッキーが設定されたときにその旨を表示させることもできます。(たいていのブラウザは自動的にクッキーを受け入れますが、応募者はそのクッキーを無効にすることもできます。ただし、無効にした場合は、コカ・コーラ求人応募システムの一部の機能が正しく動作しない場合がある点にご留意ください。)

また、特定の法域では、本プライバシー通知とは別のクッキーポリシーが定められている場合や、追加のクッキー管理ツールが適用される場合があります。詳細については、セクション 10 に記載されている連絡先までお問い合わせください。

3. コカ・コーラにおける情報の自動処理

法域によっては、法律で許容されている限り、コカ・コーラが応募者の個人情報を自動処理するための自動意思決定ツールおよび類似のツールを使用する場合があります(以下、総称して「**自動処理**」といいます)。当社は、必要に応じて自動処理について通知し、および/または同意を取得します。

法域によっては、以下の状況において自動処理を使用する場合があります。

- 応募者からまたは応募者に関して収集した特定の個人情報および職業上の情報を分析し、特定の職務に適した特定の技能を有する個人を適切に特定するため
- 多様性・公平性・受容性を促進するため
- 候補者アカウントおよびコカ・コーラ求人応募システムの使用を監視するため
- 法的義務を遵守し、法的権利を守るため
- 不正または違法な活動を防止、調査、および/または発見するため

コカ・コーラは、自動処理への同意が具体的であり、かつ情報に基づいた自発的なものであることを保証し、自動処理への同意を保留または撤回する決定によって応募者が悪影響を受けないよう徹底するために、自動処理に関わる論理について有意の情報を提供するよう尽力します。

4. コカ・コーラが個人情報を共有する方法

コカ・コーラは、法律で許容されている限り、または法律で義務付けられている場合に、事業機能の運営や遂行を支援する者や事業体と個人情報を共有しています。すなわち、応募者／応募者候補の個人情報を以下のカテゴリの提供先と共有する場合があります。

- コカ・コーラの関連会社（ただし、本プライバシー通知と適用法に従って個人情報を保護するデータ共有契約の対象となります）
- 弁護士、会計士、保険会社などの専門アドバイザー
- 当社に代わって業務を遂行するか当社の事業運営を支援するサービスプロバイダー（採用業務、クラウドストレージ、データ分析、福利厚生／報酬分析、出張手配、IT サポート、データセキュリティ／フォレンジック、調査／研究業務など。サービスプロバイダーはコカ・コーラが委託する個人情報を保護する契約上の義務を負います）
- 当社事業の一部または全体の合併、買収、投資またはその提案に関わる買収者／買収者候補、投資家／投資家候補、およびこれらの専門アドバイザー（当社は、本プライバシー通知の条件が取引後の個人情報にも適用されるよう、または応募者が個人情報の処理に関する変更の事前通知を受けられるよう、最善を尽くします）
- 管轄の法執行機関、政府規制機関、裁判所（当社が(i)法を遵守するため、(ii)法的権利を行使、立証、防御するため、あるいは(iii)応募者、ビジネスパートナー、サービスプロバイダー、その他の第三者の重大な利益を守るために開示が必要であると確信している場合）
- その他、応募者の許可を得た第三者

コカ・コーラは、個人情報を共有する場合に、受領者に対し、可能な限り当社の秘密保持およびセキュリティ要件と適用法に従って個人情報を取り扱うことを求めます。

応募者の個人情報を共有することが法的要件により制限される場合、コカ・コーラはそのような要件を遵守します。

5. コカ・コーラが個人情報を保護する方法

コカ・コーラは個人情報の安全保護に努めており、不正なアクセス、開示、その他の使用から個人情報を保護するために、様々なセキュリティ検出、管理および保護ツールを使用しています。

6. コカ・コーラが個人情報を保持する期間

個人情報は、適用法および/または当社の記録保持方針/手順に従って保持されます。通常、コカ・コーラは、個人情報の収集目的を達成するために必要な期間、または応募者が同意を撤回するまで、あるいは法的義務を遵守するために必要な期間（法的請求を防御するために当社の採用プロセスを証言・立証することを含む）、応募プロセス中およびその後（採用に合格したかどうかを問わない）の個人情報を保持します。

7. コカ・コーラによる個人情報の海外転送

コカ・コーラは、国境を越えて、当社、当社の関連会社、およびサプライヤーが事業を営む場所に個人情報を転送することがあります。法域によっては、応募者の居住地の法律とは異なる(場合によっては保護が緩やかな)データ保護法が適用されることがあります。

当社または当社に代わって第三者が応募者の個人情報を海外に転送する場合、当社は本プライバシー通知に従い、適切な保護手段を用いて応募者の個人情報を保護します。こうした保護手段には、コカ・コーラの関連会社間およびサプライヤー間での個人情報の転送に関する標準契約条項またはモデル契約に合意することが含まれます。契約が締結された場合、当社の関連会社およびサプライヤーは適用されるプライバシー法に従って個人情報を保護することが義務付けられます。

当社の標準契約条項またはモデル契約、および国境を越えた個人情報の移転に関するその他の保護措置に関する情報を希望する場合は、当社のプライバシーオフィス (privacy@coca-cola.com) までお問い合わせください。

8. 個人の居住地によって異なる特定の情報保護要件

応募者の居住地や職場によっては、適用法の遵守を条件として、以下に挙げる法的権利を有する場合があります。

- アクセスする権利 - 応募者の個人情報をコカ・コーラが処理しているかどうかを知る権利
- 訂正する権利 - 不正確、不完全または陳腐化した個人情報を訂正または更新するようコカ・コーラに要求する権利
- 異議を申し立てる権利 - 応募者の個人情報の処理を中止するようコカ・コーラに要求する権利またはコカ・コーラが個人情報を処理するのを阻止する権利
- 削除を求める権利 - 応募者の個人情報を削除または消去するようコカ・コーラに要求する権利
- 処理を制限する権利 - 応募者の個人情報の使用を制限するようコカ・コーラに要求する権利
- 同意を撤回する権利 - 応募者が行った同意を撤回する権利
- データポータビリティの権利 - 構造化され、一般的に使用され、機械で読み取り可能なフォーマットで、個人情報のコピーを提供するようコカ・コーラに要求する権利
- 当社の自動処理に関する詳細情報を要求する権利

応募者は、下記の国別セクションに規定されている場合を除き、以下の連絡先情報を使用して当社に E メールで連絡することにより、自身が有するデータ権利を行使することができます。

- hrhelp@coca-cola.com

以下は、応募者が下記のいずれかの国に居住している場合の応募者の権利とプライバシーの詳細について述べています。

日本にお住まいの方へ

英語版を原本とし、日本語版は参照のみの目的で提供されています。これら 2 つのバージョンの間に矛盾や齟齬がある場合は、英語版が優先されるものとします。

当社は、以下の範囲および使用目的で必要な場合に限り、個人情報を共有することがあります。

<個人情報を共有する目的>

セクション 2 を参照

<共有する個人情報の範囲>

セクション 2 を参照

<個人情報の共有先>

コカ・コーラの関連会社

(本項において、「関連会社」とは、コカ・コーラに支配される、またはコカ・コーラ社と共通の支配下にある法人を意味します。なお、「支配」とは、当該法人の議決権の 50%以上を直接または間接的に所有していること、または当該法人の経営上の意思決定を支配する実質的な権力を有していることを意味します。)

<個人情報の管理責任者>

日本コカ・コーラ株式会社

9. 本プライバシー通知の変更

当社は、法改正、技術または事業の進展に応じて、本プライバシー通知を随時更新することがあります。本プライバシー通知が更新されると、上記の発効日に変更されます。当社は、適用されるプライバシー法で義務付けられているとおり、応募者のプライバシー権利に影響を及ぼすと考える重大な変更が生じた場合、事前に応募者に通知するために適切な対策を講じるものとします。適用されるプライバシー法により応募者の承認が必要とされる場合、当社は、改訂後のプライバシー通知を応募者の個人情報に適用する前に、変更を承認するよう応募者に求めます。

10. 問い合わせ先について

コカ・コーラによる応募者の個人情報の処理について、本プライバシー通知に記載されておらず、不明点が生じた場合は、E メール(privacy@coca-cola.com)でお問い合わせください。

付録 1

求人に応募した場所:	応募者を担当するコカ・コーラのデータ管理者	コカ・コーラの連絡窓口	規制機関の連絡先(必要な場合)
日本	日本コカ・コーラ株式会社 Coca-Cola (Japan) Company, Limited	〒150-0002 東京都渋谷区渋谷 4 丁目 6 番 3 号 電話: 03-5466-8000(大代表) 6-3, Shibuya 4-Chome, Shibuya-Ku, Tokyo 150-0002 https://www.cocacola.co.jp/	

|

|