

## NOTIS PRIVASI PEMOHON COCA-COLA

Privasi anda adalah penting kepada The Coca-Cola Company, syarikat gabungan, dan anak syarikatnya (secara kolektif, **Coca-Cola** atau **kami**). Coca-Cola komited untuk mengendalikan maklumat peribadi secara bertanggungjawab dan mengikut undang-undang yang berkenaan, di setiap negara kami gunakan maklumat peribadi anda. Notis Privasi Pemohon Coca Cola ini (**Notis Privasi**) menerangkan jenis maklumat peribadi yang dikumpul oleh Coca-Cola tentang anda apabila anda menerokai peluang pekerjaan atau memohon pekerjaan dengan kami, cara Coca-Cola menggunakan maklumat peribadi ini dan hak anda terhadap maklumat peribadi anda.

Pengendalian maklumat peribadi Coca-Cola dibimbing oleh prinsip ini:

- ❖ Ketelusan
- ❖ Hormat
- ❖ Kesahan
- ❖ Keadilan
- ❖ Kebertanggungjawapan
- ❖ Ketepatan
- ❖ Terhad Masa dan Tujuan
- ❖ Integriti dan Sulit

Apabila kami merujuk kepada **maklumat peribadi** dalam Notis Privasi ini, kami bermaksud maklumat yang mengenal pasti atau boleh digunakan untuk mengenal pasti identiti seseorang individu. Ini bermakna maklumat peribadi termasuk pengecam langsung (seperti nama) dan pengecam tidak langsung (seperti ID peranti anda). Takrifan ini boleh dipinda/dilengkapi oleh mana-mana undang-undang privasi data tempatan yang berkenaan.

Apabila kami merujuk kepada **anda**, kami maksudkan pemohon luar untuk peluang pekerjaan di Coca-Cola yang bukan pekerja Coca-Cola. Untuk mengelakkan keraguan, Notis Privasi ini tidak berkenaan dengan pekerja Coca-Cola yang mencari peranan secara dalaman. Pemohon tersebut sebaliknya tertakluk kepada Notis Privasi Pekerja Coca-Cola.

Coca-Cola ialah sebuah organisasi besar yang terdiri daripada pelbagai entiti di seluruh dunia. Entiti Coca-Cola yang bertanggungjawab mengendalikan maklumat peribadi anda yang dilindungi oleh Notis Privasi ini – kadangkala dikenali sebagai **pengawal data** atau **pengawal** – bergantung pada tempat tinggal anda dan peluang pekerjaan yang menarik minat anda. [Pengawal untuk setiap negara disenaraikan dalam Lampiran 1.]

Pemprosesan maklumat peribadi Coca-Cola sentiasa tertakluk kepada kehendak undang-undang yang berkenaan, dasar dan prosedur bertulis kami dan, jika berkenaan, apa-apa kehendak perundangan dengan wakil pekerja. Jika Notis Privasi ini bercanggah dengan undang-undang tempatan dalam bidang kuasa anda, undang-undang tempatan diberi keutamaan. Untuk mendapatkan maklumat lanjut tentang hak dan kehendak undang-undang dalam bidang kuasa tertentu, sila lihat Bahagian 8.

Tiada apa-apa dalam Notis Privasi ini harus ditafsirkan untuk mengganggu keupayaan Coca-Cola untuk memproses maklumat peribadi untuk tujuan mematuhi kewajiban undang-undangnya atau untuk menyiasat dakwaan salah laku atau pelanggaran dasar atau undang-undang Coca-Cola. Notis Privasi ini tidak bertujuan untuk mewujudkan sebarang janji atau kontrak yang nyata atau tersirat untuk pekerjaan atau untuk apa-apa manfaat atau perlakuan dalam situasi tertentu.

TARIKH KUAT KUASA: 2023

Notis Privasi ini terdiri daripada bahagian berikut:

1. BILAKAH NOTIS PRIVASI INI DIGUNAKAN?
2. APAKAH JENIS MAKLUMAT PERIBADI YANG COCA-COLA KUMPULKAN, KENAPA KAMI MENGUMPULNYA, DAN APAKAH ASAS UNDANG-UNDANG YANG KAMI DASARKAN?
3. ADAKAH COCA-COLA MENGGUNAKAN PEMROSESAN AUTOMATIK?
4. BAGAIMANAKAH COCA-COLA BERKONGSI MAKLUMAT PERIBADI?
5. BAGAIMANAKAH COCA-COLA MELINDUNGI MAKLUMAT PERIBADI?
6. BERAPA LAMA COCA-COLA MENYIMPAN MAKLUMAT PERIBADI?
7. ADAKAH COCA-COLA MEMINDAHKAN MAKLUMAT PERIBADI KE NEGARA LAIN?
8. ADAKAH KEPERLUAN PRIVASI TERTENTU BERGANTUNG KEPADA TEMPAT KEDIAMAN PERIBADI (seperti hak subjek data)?
9. ADAKAH NOTIS PRIVASI INI AKAN DIPINDA?
10. SIAPAKAH YANG SAYA HUBUNGI JIKA ADA PERTANYAAN?

## **1. BILAKAH NOTIS PRIVASI INI DIGUNAKAN?**

Notis Privasi ini digunakan untuk pengendalian maklumat peribadi Coca-Cola yang dikumpul daripada atau tentang anda berkaitan dengan peluang pekerjaan ("**Peluang Pekerjaan**"), sama ada anda terlibat dengan Coca-Cola dalam talian atau luar talian.

Notis Privasi ini tidak digunakan untuk:

- Maklumat peribadi yang Coca-Cola kumpul daripada atau tentang pengguna atau pelanggan perniagaan yang menggunakan laman web, aplikasi mudah alih, widget dan perkhidmatan dalam talian lain yang dikendalikan oleh Coca-Cola. Untuk mengetahui lebih lanjut tentang amalan maklumat peribadi Coca-Cola yang digunakan dalam perkhidmatan tersebut, sila lawati laman web tempatan kami yang dihaskan untuk pengguna atau hubungi [privacy@coca-cola.com](mailto:privacy@coca-cola.com).
- Maklumat peribadi yang dikumpul daripada atau tentang pekerja. Notis Privasi Pekerja Coca-Cola digunakan untuk maklumat peribadi tersebut.

Coca-Cola juga mempunyai keperluan dan dasar tadbir urus privasi tambahan yang digunakan untuk pengumpulan dan penggunaan maklumat peribadi anda. Sila hubungi kami menggunakan butiran hubungan yang dinyatakan dalam Bahagian 10 jika anda mahukan maklumat lanjut tentang keperluan dan dasar tambahan ini.

## **2. APAKAH JENIS MAKLUMAT PERIBADI YANG COCA-COLA KUMPULKAN, KENAPA KAMI MENGUMPULNYA, DAN APAKAH ASAS UNDANG-UNDANG YANG KAMI DASARKAN?**

Coca-Cola mengumpul maklumat peribadi daripada atau tentang anda atas pelbagai sebab berkaitan dengan peluang pekerjaan anda. Kami menerima maklumat ini terus daripada anda dan, jika berkenaan, pihak lain (termasuk agensi pekerjaan/perekrutan anda). Perkara yang dikumpul oleh Coca-Cola dan sebab Coca-Cola mengumpul maklumat peribadi adalah berbeza mengikut Peluang Pekerjaan, bidang kuasa dan undang-undang yang berkenaan.

Secara amnya, kami mengumpul maklumat yang diperlukan untuk mengurus proses permohonan dan / atau untuk sebarang sebab perniagaan lain yang berkaitan dan sah. Di bawah ini kami mengenal pasti jenis utama maklumat peribadi yang kami kumpulkan, sebab kami berbuat demikian, dan asas undang-undang yang kami dasarkan semasa memproses maklumat tersebut. Harap maklum, bagaimanapun,

bahawa beberapa maklumat peribadi dikumpul untuk lebih daripada satu sebab; sewajarnya, sebab yang disenaraikan tidak eksklusif kepada satu jenis maklumat peribadi. Selain itu, maklumat tentang asas undang-undang dalam bahagian ini hanya digunakan apabila asas undang-undang dikehendaki oleh undang-undang yang berkenaan, mungkin akan diubah suai untuk negara tertentu seperti yang dinyatakan dalam Bahagian 8, dan mungkin tidak digunakan apabila asas undang-undang lain dinyatakan pada waktu pengumpulan maklumat.

**Asas undang-undang** untuk pemprosesan maklumat peribadi Coca-Cola bergantung pada konteks di mana maklumat peribadi tersebut dikumpul dan diproses. Secara amnya, Coca-Cola hanya mengumpul maklumat peribadi daripada atau tentang pemohon apabila:

- diperlukan untuk **mengikat kontrak pekerjaan dengan anda**;
- kami mempunyai **persetujuan** anda yang jelas untuk berbuat demikian; atau
- pemprosesan adalah untuk **kepentingan perniagaan kami yang sah** dan tidak diatasi oleh privasi anda atau hak asas dan kebebasan lain, iaitu:
  - Untuk membenarkan akaun anda di laman web kami melalui permohonan anda untuk Peluang Pekerjaan ("**Akaun Calon**")
  - Untuk menghantar maklumat yang anda minta berkaitan dengan Peluang Pekerjaan
  - Untuk menjawab pertanyaan anda
  - Untuk mewujudkan dan mengekalkan pengenalan anda yang diperlukan untuk akses kepada kemudahan kami jika anda menjadualkan mesyuarat secara bersemuka
  - Untuk menyediakan akses kepada platform yang kami gunakan untuk temu bual maya
  - Untuk mengekalkan pangkalan data calon kami untuk dipadankan dengan Peluang Pekerjaan apabila mereka wujud dan mempertimbangkan anda untuk pekerjaan
  - Untuk menjadualkan temu duga maya atau secara bersemuka
  - Untuk membantu urusan perjalanan perniagaan anda (cth, untuk tempahan) jika berkenaan untuk mesyuarat secara bersemuka
  - Untuk mengatur dan mengendalikan ujian penilaian
  - Untuk mendapatkan maklum balas anda tentang proses perekrutan dan temu duga
  - Untuk melindungi daripada pendedahan maklumat yang tidak disengajakan atau pendedahan lain yang tidak dibenarkan yang anda kongsi dengan kami dan untuk melindungi Akaun Calon anda dan Sistem Aplikasi Pekerjaan Coca-Cola
  - Untuk melindungi aset kami daripada akses dan penggunaan yang tidak dibenarkan
  - Untuk menjalankan tinjau selidik yang anda pilih untuk mengambil bahagian
  - Untuk memahami dan mendokumentasikan mengapa anda memilih atau tidak memilih untuk melengkapkan permohonan
  - Untuk mengendalikan program kepelbagaian, ekuiti dan inklusi kami serta Etika & Pematuhan Coca-Cola
  - Untuk penyelidikan dan inovasi dalam amalan perekrutan kami
  - Untuk pelaporan am aktiviti perekrutan

Jika kami memproses maklumat peribadi berdasarkan persetujuan, anda boleh menarik balik atau meminda persetujuan anda pada bila-bila masa seperti yang dibenarkan oleh undang-undang yang berkenaan. Dalam sesetengah kes, asas undang-undang kami memenuhi kewajiban undang-undang untuk mengumpul maklumat peribadi yang mungkin bermakna kami tidak dapat menghentikan pemprosesan maklumat peribadi. Jika anda ada ada sebarang pertanyaan atau memerlukan maklumat lanjut tentang mana-mana asas undang-undang digunakan oleh Coca-Cola dalam pemprosesan maklumat peribadi, sila hubungi [privacy@coca-cola.com](mailto:privacy@coca-cola.com) atau hubungi pengawal data yang disenaraikan dalam Lampiran 1.

Bergantung pada tempat tinggal anda dan di mana anda memohon untuk bekerja, kami mungkin mengumpul beberapa atau semua jenis maklumat peribadi berikut berdasarkan asas undang-undang yang dinyatakan:

| Jenis maklumat Peribadi yang Dikumpul oleh Coca-Cola  | Sebab Maklumat Peribadi ini Dikumpul   | Asas Undang-undang untuk Memproses Maklumat Peribadi ini   |
|---|--|--|
| <p><b>Maklumat pengenalan</b></p> <p>(cth, nama, alamat fizikal, alamat e-mel, nombor telefon, tarikh dan tempat kediaman biasa, maklumat mobiliti, gambar/imej dan maklumat peribadi lain yang anda pilih untuk berikan kepada kami)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk mencipta Akaun Calon anda</li> <li>▪ Untuk menghantar maklumat yang berkaitan dengan aplikasi atau Peluang Pekerjaan lain yang berkaitan dengan pilihan anda pada profil calon anda</li> <li>▪ Untuk mencipta dan mengurus pangkalan data kami bagi pemohon semasa atau bakal pemohon apabila wujud Peluang Pekerjaan</li> <li>▪ Untuk mengesahkan identiti dan kelayakan untuk pekerjaan (jika dibenarkan)</li> <li>▪ Untuk mengendalikan program kepelbagaian, ekuiti dan inklusi kami</li> <li>▪ Untuk membantu kemudahan untuk orang kurang upaya</li> <li>▪ Untuk meminta maklum balas anda dan menjawab soalan anda</li> <li>▪ Untuk mengurus dan melindungi Akaun Calon anda serta laman web dan perkhidmatan Coca-Cola yang anda akses semasa mempertimbangkan Peluang Pekerjaan (secara kolektif, "<b>Sistem Aplikasi Pekerjaan Coca-Cola</b>")</li> <li>▪ Untuk mencipta dan mengekalkan pengenalan anda yang diperlukan untuk mengakses kemudahan tempat kerja atau platform persidangan video jika anda menjadualkan temu duga secara bersemuka atau maya</li> <li>▪ Untuk membenarkan akses anda kepada Akaun Calon anda</li> <li>▪ Untuk membantu aktiviti prapengambilan dan penerimaan</li> <li>▪ Untuk penyelidikan dan inovasi dalam amalan perekrutan kami</li> <li>▪ Untuk laporan am mengenai aktiviti perekrutan</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk mengendalikan permohonan anda</li> <li>▪ Untuk mengambil langkah <b>untuk mengikat kontrak</b> dengan anda</li> <li>▪ Untuk <b>memenuhi kewajipan undang-undang Coca Cola</b> Pemrosesan adalah berdasarkan <b>kepentingan perniagaan kami yang sah</b> dan tidak diatasi oleh privasi anda atau hak dan kebebasan asas lain</li> </ul> |

| Jenis maklumat Peribadi yang Dikumpul oleh Coca-Cola  | Sebab Maklumat Peribadi ini Dikumpul   | Asas Undang-undang untuk Memproses Maklumat Peribadi ini   |
|---|--|--|
| <p><b>Butiran Profesional</b></p> <p>(cth, pendidikan, kelayakan, kemahiran, sejarah pekerjaan, tajuk dan keterangan, data gaji dan pendapatan, kekananan, kenaikan pangkat, penyertaan dan pensijilan program latihan, dan maklumat peribadi profesional lain yang anda pilih untuk berikan kepada kami secara sukarela)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk mencipta dan mengekalkan pengenalan anda yang diperlukan untuk akses kepada kemudahan tempat kerja jika anda menjadualkan temu duga secara bersemuka</li> <li>▪ Untuk membenarkan akses anda kepada Akaun Calon anda</li> <li>▪ Untuk sokongan IT apabila anda menggunakan Sistem Aplikasi Pekerjaan Coca-Cola</li> <li>▪ Untuk mencipta dan mengurus pangkalan data kami bagi pemohon semasa atau bakal pemohon apabila wujud peluang pekerjaan</li> <li>▪ Untuk mempertimbangkan anda untuk Peluang Pekerjaan selain Peluang khusus yang anda mohon</li> <li>▪ Untuk mengatur dan mengendalikan ujian penilaian</li> <li>▪ Untuk menjadualkan temu duga dan mendapatkan maklum balas anda tentang proses temu duga</li> <li>▪ Untuk mengesahkan pekerjaan, pendidikan dan/atau latihan anda yang lalu</li> <li>▪ Untuk pengurusan aduan</li> <li>▪ Untuk mengendalikan program kepelbagaian, ekuiti dan kemasukan serta alat Etika &amp; Pematuhan Coca-Cola</li> <li>▪ Untuk penyelidikan dan inovasi dalam amalan perekrutan kami</li> <li>▪ Untuk laporan am mengenai aktiviti perekrutan</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk mengendalikan permohonan anda</li> <li>▪ Untuk mengambil langkah <b>untuk mengikat kontrak</b> dengan anda</li> <li>▪ Untuk <b>memenuhi kewajipan undang-undang Coca Cola</b></li> <li>▪ Pemprosesan adalah berdasarkan <b>kepentingan perniagaan kami yang sah</b> dan tidak diatasi oleh privasi anda atau hak dan kebebasan asas lain</li> </ul> |
| <p><b>Maklumat tentang penggunaan Sistem IT Coca-Cola</b></p> <p>(cth, Peluang Pekerjaan yang anda ingin dipertimbangkan, akses sistem maklumat, peranti, sistem dan penggunaan aplikasi dan aktiviti sistem lain yang berkaitan dengan Akaun Calon anda)</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk memantau dan menjamin penggunaan Akaun Calon anda dan Sistem Aplikasi Pekerjaan Coca-Cola, termasuk melalui teknologi pengumpulan data (cth, kuki) dan alat yang serupa</li> <li>▪ Untuk melindungi daripada pendedahan Maklumat Peribadi Sensitif yang tidak disengajakan atau pendedahan lain yang tidak dibenarkan dan maklumat lain yang diklasifikasikan oleh Coca-Cola sebagai "Larangan Keras" diproses</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk mengendalikan permohonan anda</li> <li>▪ Untuk mengambil langkah <b>untuk mengikat kontrak</b> dengan anda</li> <li>▪ Untuk <b>memenuhi kewajipan undang-undang Coca Cola</b></li> <li>▪ Pemprosesan adalah berdasarkan <b>kepentingan perniagaan kami yang sah</b> dan tidak diatasi oleh privasi anda atau hak dan kebebasan asas lain</li> </ul> |

| Jenis maklumat Peribadi yang Dikumpul oleh Coca-Cola  | Sebab Maklumat Peribadi ini Dikumpul   | Asas Undang-undang untuk Memproses Maklumat Peribadi ini   |
|---|--|--|
|   | <p>dan Sistem Aplikasi Pekerjaan Coca-Cola</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk menambah baik Sistem Aplikasi Pekerjaan Coca-Cola</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dengan <b>persetujuan</b> anda</li> </ul>   |
| <b>Semakan latar belakang</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk maklumat tentang pendidikan, pekerjaan, kredit, dan/atau rekod jenayah anda yang terdahulu, tetapi hanya setakat yang dibenarkan oleh undang-undang dan secara amnya melalui perkhidmatan pihak ketiga</li> <li>▪ Untuk ujian dadah</li> <li>▪ Untuk fizikal perubatan</li> <li>▪ Untuk pengesahan semakan rujukan</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk mengendalikan permohonan anda</li> <li>▪ Untuk mengambil langkah <b>untuk mengikat kontrak</b> dengan anda</li> <li>▪ Untuk <b>memenuhi kewajipan undang-undang Coca Cola</b></li> <li>▪ Pemprosesan adalah berdasarkan <b>kepentingan perniagaan kami yang sah</b> dan tidak diatasi oleh privasi anda atau hak dan kebebasan asas lain</li> <li>▪ Dengan <b>persetujuan</b> anda</li> </ul> |
| <p><b>Maklumat yang anda pilih untuk berikan kepada kami secara sukarela</b></p> <p>(cth, jangkaan gaji, aspirasi kerjaya, minat dan aktiviti di luar kerja, gaya kerja, kata ganti nama identiti jantina pilihan atau maklumat lanjut tentang dimensi identiti anda, seperti ketidakupayaan atau etnik, jika dibenarkan di sisi undang-undang atau apabila anda memilih untuk menyediakannya semasa proses merekrut; foto anda jika anda memilih untuk menyerahkannya; dan maklumat yang dikumpul sebagai sebahagian daripada proses temu duga, seperti nota tentang temu duga, jangkaan pampasan/manfaat, maklumat penempatan semula dan sebarang maklumat lain yang anda pilih untuk berikan semasa proses perekrutan)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk menjalankan tinjauan selidik, seperti untuk lebih memahami pengalaman dan pendapat anda tentang Sistem Aplikasi Pekerjaan Coca-Cola dan proses penglibatan kami, termasuk respons dalam 'ruang teks bebas'</li> <li>▪ Untuk mengurus program dan ciri lain yang membolehkan anda berinteraksi dan berkongsi maklumat peribadi dengan kami</li> <li>▪ Untuk mempertimbangkan anda untuk Peluang Pekerjaan lain</li> <li>▪ Untuk memahami dan mendokumentasikan mengapa anda melengkapkan atau tidak melengkapkan permohonan pekerjaan atau menerima tawaran pekerjaan</li> <li>▪ Untuk mengendalikan program kepelbagaian, ekuiti dan inklusi serta alat Etika &amp; Pematuhan Coca-Cola</li> <li>▪ Untuk bertanya sama ada anda mempunyai sebarang rujukan yang mungkin sesuai untuk sesuatu peluang pekerjaan</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk mengendalikan permohonan anda</li> <li>▪ Untuk mengambil langkah <b>untuk mengikat kontrak</b> dengan anda</li> <li>▪ Untuk <b>memenuhi kewajipan undang-undang Coca Cola</b></li> <li>▪ Pemprosesan adalah berdasarkan <b>kepentingan perniagaan kami yang sah</b> dan tidak diatasi oleh privasi anda atau hak dan kebebasan asas lain</li> <li>▪ Dengan <b>persetujuan</b> anda</li> </ul> |
| <b>Maklumat awam</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk mengenal pasti latar belakang dan pengalaman anda untuk Peluang Pekerjaan tertentu</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk mengendalikan permohonan anda</li> </ul>  |

| Jenis maklumat Peribadi yang Dikumpul oleh Coca-Cola   | Sebab Maklumat Peribadi ini Dikumpul   | Asas Undang-undang untuk Memproses Maklumat Peribadi ini   |
|--|--|--|
| (cth., maklumat daripada profil profesional awam anda (seperti LinkedIn))  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk berkomunikasi dengan bakal pemohon</li> <li>▪ Untuk mengendalikan program kepelbagaian, ekuiti dan inklusi Coca-Cola</li> <li>▪ Untuk menghubungkan profil calon anda dalam Sistem Aplikasi Coca-Cola kepada profil LinkedIn anda</li> <li>▪ Untuk mengenal pasti calon pada platform pihak ketiga (seperti LinkedIn)</li> <li>▪ Untuk mengesahkan identiti, kelayakan dan kesesuaian untuk pekerjaan (jika dibenarkan)</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk mengambil langkah <b>untuk mengikat kontrak</b> dengan anda</li> <li>▪ Untuk <b>memenuhi kewajipan undang-undang Coca Cola</b></li> <li>▪ Pemrosesan adalah berdasarkan <b>kepentingan perniagaan kami yang sah</b> dan tidak diatasi oleh privasi anda atau hak dan kebebasan asas lain</li> </ul> |
| <p><b>Rekod audio atau visual</b></p> <p>(cth rakaman Zoom/Teams atau gambar yang dilampirkan pada aplikasi)</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Seperti yang dikumpul semasa proses permohonan dan perekrutan untuk menilai dan menaksir kesesuaian permohonan anda untuk peranan yang berkenaan</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dengan <b>persetujuan</b> anda</li> </ul>   |
| <p><b>Maklumat peribadi sensitif</b></p> <p>(cth asal usul kaum atau etnik, pendapat politik, kepercayaan agama atau falsafah, keahlian kesatuan sekerja, data genetik, data biometrik, kesihatan, kehidupan seks dan orientasi seksual)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk mematuhi perundangan, yang mana berkenaan, seperti undang-undang peluang sama rata</li> <li>▪ Untuk semakan latar belakang untuk memperoleh maklumat tentang pendidikan, pekerjaan, kredit, dan/atau rekod jenayah anda yang terdahulu, tetapi hanya setakat yang dibenarkan oleh undang-undang dan secara amnya melalui perkhidmatan pihak ketiga</li> <li>▪ Jika anda menghidap penyakit seperti, sebagai contoh, epilepsi atau diabetes, anda mungkin perlu memberikan kami maklumat ini untuk kami mendedahkannya kepada mereka yang memberikan pertolongan cemas semasa kecemasan apabila anda melawat pejabat kami</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Untuk mengendalikan permohonan anda</li> <li>▪ Untuk <b>memenuhi kewajipan undang-undang Coca Cola</b></li> <li>▪ Dengan <b>persetujuan</b> anda</li> </ul>   |

Kami juga mengumpul dan menggunakan maklumat peribadi ini apabila kami mempunyai **kewajipan undang-undang atau hak** untuk berbuat demikian. Ini termasuk:

- Untuk perundingan dengan wakil pekerja (jika sesuai)
- Untuk menangani tuntutan atau pertikaian undang-undang
- Untuk mematuhi kewajipan pelaporan kerajaan termasuk keperluan percukaian dan perakaunan

- Untuk memantau dan memastikan kepelbagaian dan kesaksamaan perlakuan dan peluang
- Untuk menyediakan kemudahan atau melakukan pelarasan berkaitan dengan Akaun Calon anda, temu duga atau sebaliknya sebagai sebahagian daripada proses permohonan pekerjaan
- Untuk melindungi harta dan aset dengan:
  - Melaporkan kepada pengawal selia dan pihak berkuasa awam jika perlu
  - Pematuhan pemantauan
  - Mematuhi undang-undang peluang sama rata, pencegahan pengubahan wang haram, pencegahan rasuah, dan undang-undang lain
  - Melindungi harta intelek dan rahsia perdagangan dan perniagaan
- Untuk melindungi keselamatan kemudahan Coca-Cola dan individu di dalamnya, seperti melalui penggunaan pengurusan akses identiti untuk kawasan selamat (jika dibenarkan oleh undang-undang)
- Untuk menyasat insiden yang melibatkan orang lain dan untuk pengurusan aduan
- Untuk mengendalikan alat & pelaporan Etika & Pematuhan Coca-Cola
- Untuk mematuhi undang-undang lain yang berkenaan dengan Coca-Cola, seperti undang-undang peluang sama rata dan undang-undang perakaunan awam

Sesetengah maklumat peribadi yang dikumpul dianggap sebagai maklumat peribadi yang sensitif di bawah undang-undang yang berkenaan, yang mungkin termasuk butiran seperti asal usul kaum atau etnik, pendapat politik, kepercayaan agama atau falsafah, keahlian kesatuan sekerja, data genetik, data biometrik, kesihatan, kehidupan seks, dan orientasi seksual, antara jenis maklumat lain. Kami mematuhi perlindungan undang-undang khas yang berkenaan dengan maklumat peribadi yang sensitif. Apabila dikehendaki dari segi undang-undang, kami akan meminta persetujuan anda untuk memproses maklumat peribadi yang sensitif dan anda boleh memutuskan sama ada untuk memberikan kebenaran atau tidak.

Jika anda menjadualkan temu duga secara bersemuka, sila ambil perhatian bahawa Coca-Cola memantau kemudahan melalui televisyen litar tertutup dan pemantauan video lain untuk tujuan keselamatan. Alat pemantauan ini digunakan terutamanya pada pintu masuk dan keluar, lif, lobi, sekitar peralatan yang berharga, dan di kawasan berisiko tinggi untuk pencurian atau dengan aset yang sangat sensitif. Kami tidak menggunakan pemantauan video di kawasan peribadi, seperti tandas atau di dalam bilik temu duga anda. Jika dikehendaki oleh undang-undang yang berkenaan, kami akan memasukkan notis yang sepadan di tempat pemantauan video berlaku.

### **Kuki**

Coca-Cola juga menggunakan kuki dan teknologi pengumpulan data lain untuk mengenali anda dan/atau peranti anda apabila anda mengakses Sistem Aplikasi Pekerjaan Coca-Cola. Apabila mengakses sistem tersebut, pemohon mesti menerima penggunaan kuki yang diperlukan.

### **Apakah kuki?**

Kuki ialah fail teks kecil yang dihantar atau diakses daripada pelayar web atau pemacu keras komputer anda. Kuki biasanya mengandungi nama domain (lokasi internet) dari mana kuki itu berasal, "hayat" kuki (iaitu, apabila ia tamat tempoh) dan nombor unik yang dijana secara rawak atau pengecam yang serupa. Kuki juga mungkin mengandungi maklumat tentang komputer atau peranti anda, seperti tetapan, sejarah pelayaran dan aktiviti yang dijalankan semasa menggunakan Sistem Permohonan Pekerjaan Coca-Cola.



Coca-Cola juga menggunakan “piksel” (kadang-kala dipanggil suar web). Piksel ialah imej lutsinar yang boleh mengumpul maklumat tentang pembukaan e-mel dan penggunaan laman web merentas laman web dan dari semasa ke semasa.

Kuki yang ditetapkan oleh Coca-Cola dalam Sistem Permohonan Pekerjaan Coca-Cola dipanggil kuki pihak pertama. Kuki yang ditetapkan dalam Sistem Permohonan Pekerjaan Coca-Cola oleh mana-mana pihak lain dipanggil kuki pihak ketiga. Kuki pihak ketiga mengaktifkan ciri atau fungsi pihak ketiga pada atau melalui Sistem Permohonan Pekerjaan Coca-Cola. Pihak yang menetapkan kuki pihak ketiga boleh mengenal pasti peranti anda apabila anda menggunakannya untuk mengakses Sistem Permohonan Pekerjaan Coca-Cola dan juga apabila anda menggunakannya untuk melawat laman web tertentu yang lain.

Untuk mengetahui lebih lanjut tentang kuki secara amnya, lawati [www.allaboutcookies.org](http://www.allaboutcookies.org).

### **Mengapakah Coca-Cola menggunakan kuki dan teknologi penjejakan lain?**

Beberapa kuki diperlukan untuk Sistem Permohonan Pekerjaan Coca-Cola beroperasi. Kuki lain membolehkan kami meningkatkan pengalaman anda dengan Sistem Permohonan Pekerjaan Coca-Cola.

Jenis kuki yang disediakan pada atau melalui Sistem Permohonan Pekerjaan Coca-Cola dan sebab mereka digunakan adalah seperti berikut:

- **Kuki yang amat diperlukan** adalah dikehendaki untuk Sistem Permohonan Pekerjaan Coca-Cola beroperasi.
- **Kuki Prestasi atau Analitik** mengumpul maklumat tentang cara Sistem Permohonan Pekerjaan Coca-Cola digunakan supaya kami boleh menganalisis dan menambah baik Sistem Permohonan Pekerjaan Coca-Cola. Kuki prestasi atau analitik biasanya kekal pada komputer anda selepas anda menutup pelayar anda sehingga anda memadamkannya.

Teknologi pengumpulan data membolehkan Coca-Cola memantau corak trafik dari satu halaman web ke halaman web yang lain dan meningkatkan prestasi Sistem Permohonan Pekerjaan Coca-Cola.

### **Pilihan Kuki Anda**

Anda berhak untuk menentukan sama ada untuk menerima atau menolak kuki. Anda boleh menetapkan pelayar anda untuk menolak semua kuki atau untuk memaklumkan anda apabila kuki ditetapkan. (Kebanyakan pelayar menerima kuki secara automatik tetapi membenarkan anda menyahaktifkannya. Jika anda menyahaktifkannya, beberapa ciri Sistem Permohonan Pekerjaan Coca-Cola mungkin tidak akan berfungsi dengan baik.)

Bidang kuasa tertentu juga mempunyai dasar kuki yang berasingan daripada Notis Privasi ini dan mempunyai alat pengurusan kuki tambahan. Sila hubungi kami menggunakan butiran hubungan yang ditetapkan dalam Bahagian 10 untuk mendapatkan maklumat lanjut.

## **3. ADAKAH COCA-COLA MENGGUNAKAN PEMROSESAN AUTOMATIK?**

Jika dibenarkan oleh undang-undang, Coca-Cola mungkin akan membuat keputusan secara automatik dan menggunakan alat yang serupa untuk pemrosesan automatik maklumat peribadi pekerja dalam

bidang kuasa tertentu (secara kolektif, "**pemprosesan automatik**"). Kami memberikan notis dan/atau mendapatkan persetujuan untuk pemprosesan automatik seperti yang dikehendaki.

Dalam bidang kuasa tertentu, kami mungkin akan menggunakan pemprosesan automatik dalam situasi berikut:

- Untuk menganalisis maklumat peribadi dan butiran profesional tertentu yang dikumpul daripada atau mengenai pemohon untuk mengenal pasti individu yang mempunyai kemahiran tertentu untuk peranan tertentu dengan lebih baik.
- Untuk menggalakkan kepelbagaian, ekuiti dan inklusi
- Untuk memantau penggunaan Akaun Calon dan Sistem Aplikasi Pekerjaan Coca-Cola yang lain
- Untuk mematuhi kewajipan undang-undang dan membela hak undang-undang
- Untuk mencegah, menyiasat dan/atau mengesan aktiviti yang menyalahi undang-undang

Coca-Cola berusaha untuk menyediakan maklumat yang bermanfaat tentang logik yang terlibat dalam pemprosesan automatik untuk membantu memastikan bahawa persetujuan kepada pemprosesan automatik adalah khusus, bermaklumat dan secara sukarela dan untuk memastikan pekerja tidak terjejas akibat keputusan untuk menyekat atau membatalkan persetujuan dalam pemprosesan automatik.

#### **4. BAGAIMANAKAH COCA-COLA BERKONGSI MAKLUMAT PERIBADI?**

Coca-Cola berkongsi maklumat peribadi dengan orang dan perniagaan yang membantu kami mengendalikan dan menjalankan fungsi perniagaan dan apabila dibenarkan atau dikehendaki oleh undang-undang untuk berbuat demikian. Secara khusus, Coca-Cola boleh berkongsi maklumat peribadi pemohon atau bakal pemohon dengan satu atau lebih daripada kategori penerima berikut:

- Syarikat Gabungan Coca-Cola tertakluk kepada perjanjian perkongsian data yang direka untuk melindungi maklumat peribadi mengikut Notis Privasi ini dan undang-undang yang berkenaan
- Penasihat profesional, seperti peguam, akauntan, dan penanggung insurans
- Pembekal perkhidmatan untuk membolehkan mereka melaksanakan perkhidmatan bagi pihak kami, termasuk perkhidmatan perekrutan, penyimpanan awan, analisis data, manfaat dan pampasan, rakan kongsi perjalanan perniagaan, sokongan IT, keselamatan data dan forensik, perkhidmatan tinjauan selidik dan penyelidikan dan pembekal perkhidmatan lain yang membantu kami menjalankan perniagaan. Pembekal perkhidmatan dikehendaki secara kontrak untuk melindungi maklumat peribadi yang Coca-Cola berikan kepada mereka
- Pemeroleh atau pelabur yang berpotensi atau sebenar dan penasihat profesional mereka berkaitan dengan sebarang penggabungan, pengambilalihan atau pelaburan sebenar atau yang dicadangkan dalam semua atau mana-mana bahagian perniagaan kami. Kami akan berusaha sebaik mungkin untuk memastikan bahawa syarat Notis Privasi ini terpakai pada maklumat peribadi selepas transaksi atau bahawa anda menerima notis terdahulu tentang perubahan pada pemprosesan maklumat peribadi
- Penguatkuasaan undang-undang yang cekap, pengawal selia kerajaan dan mahkamah apabila kami percaya pendedahan adalah perlu (i) untuk mematuhi undang-undang, (ii) untuk melaksanakan, mewujudkan atau membela hak undang-undang, atau (iii) untuk melindungi kepentingan pemohon, rakan kongsi perniagaan, pembekal perkhidmatan atau pihak ketiga yang lain
- Pihak ketiga lain dengan kebenaran anda

Apabila Coca-Cola berkongsi maklumat peribadi, kami menghendaki, setakat yang mungkin, bahawa penerima mengendalikan maklumat peribadi mengikut kehendak sulit dan keselamatan kami serta undang-undang yang berkenaan.

Jika syarat undang-undang mengehendak perkhongsiann maklumat peribadi anda, Coca-Cola akan menghormati dan mematuhi kehendak itu.

## **5. BAGAIMANAKAH COCA-COLA MELINDUNGI MAKLUMAT PERIBADI?**

Coca-Cola komited untuk melindungi keselamatan maklumat peribadi. Coca-Cola menggunakan pelbagai alat pengesanan, pengurusan dan perlindungan keselamatan untuk membantu melindungi maklumat peribadi daripada akses tanpa kebenaran, pendedahan atau penggunaan lain.

## **6. BERAPA LAMA COCA-COLA MENYIMPAN MAKLUMAT PERIBADI?**

Maklumat peribadi disimpan mengikut undang-undang yang berkenaan dan/atau dasar/prosedur simpanan rekod syarikat. Secara amnya, Coca-Cola menyimpan maklumat peribadi semasa proses permohonan dan selepas itu (bagi calon yang berjaya dan tidak berjaya) selama mana yang diperlukan untuk memenuhi tujuan maklumat peribadi itu dikumpulkan atau sehingga anda menarik balik persetujuan anda jika berkenaan atau untuk mematuhi kewajipan undang-undang, termasuk untuk menyokong dan membuktikan proses perekrutan kami dalam mempertahankan tuntutan undang-undang.

## **7. ADAKAH COCA-COLA MEMINDAHKAN MAKLUMAT PERIBADI KE NEGARA LAIN?**

Coca-Cola mungkin akan memindahkan maklumat peribadi merentasi sempadan ke mana-mana tempat di mana kami dan rakan kongsi serta pembekal kami menjalankan perniagaan. Bidang kuasa lain mungkin mempunyai undang-undang perlindungan data yang berbeza daripada (dan, dalam sesetengah kes, kurang melindungi) daripada undang-undang negara kediaman anda.

Jika maklumat peribadi anda dipindahkan merentasi sempadan oleh kami atau bagi pihak kami, kami menggunakan perlindungan yang sesuai untuk melindungi maklumat peribadi anda mengikut Notis Privasi ini. Perlindungan ini termasuk menyetujui dengan klausa kontrak standard atau kontrak model untuk pemindahan maklumat peribadi di kalangan syarikat gabungan Coca-Cola dan di kalangan pembekal kami. Apabila diwujudkan, kontrak ini menghendaki syarikat gabungan dan pembekal kami untuk melindungi maklumat peribadi mengikut undang-undang privasi yang berkenaan.

Untuk meminta maklumat tentang klausa kontrak standard kami atau kontrak model dan perlindungan lain untuk pemindahan maklumat peribadi rentas sempadan, sila hubungi Pejabat Privasi kami di [privacy@coca-cola.com](mailto:privacy@coca-cola.com).

## **8. ADAKAH PERUNTUKAN KHUSUS BERGANTUNG PADA TEMPAT KEDIAMAN PERIBADI?**

Bergantung pada tempat kediaman dan tempat anda bekerja, anda mungkin mempunyai hak undang-undang tertentu, seperti:

- Hak untuk Mengakses - untuk mengetahui sama ada Coca-Cola memproses maklumat peribadi anda
- Hak untuk Membetulkan - untuk meminta Coca-Cola membetulkan atau mengemas kini maklumat peribadi yang tidak tepat, tidak lengkap atau lapuk
- Hak untuk Membantah – untuk meminta Coca-Cola berhenti atau menghalang Coca-Cola daripada memproses data peribadi anda
- Hak untuk Memadam - untuk meminta Coca-Cola memadam atau membuang maklumat peribadi anda

- Hak untuk Mengehadkan Pemprosesan - untuk meminta Coca-Cola menyekat penggunaan maklumat peribadi anda
- Hak Menarik Balik Persetujuan - untuk menarik balik persetujuan anda
- Hak untuk Kemudahan Data - untuk meminta Coca-Cola memberikan anda salinan maklumat peribadi anda dalam format tersusun, mudah digunakan dan boleh dibaca oleh mesin
- Hak untuk meminta maklumat lanjut tentang pemprosesan automatik kami

Kecuali seperti yang diperuntukkan di bawah dalam bahagian khusus negara yang berkaitan, anda boleh menggunakan hak data yang tersedia untuk anda dengan menghantar e-mel kepada kami menggunakan maklumat hubungan di bawah:

- [hrhelp@coca-cola.com](mailto:hrhelp@coca-cola.com)

Di bawah menetapkan hak khusus anda dan butiran privasi tambahan jika anda tinggal di satu atau lebih daripada satu negara berikut:

### **Pemastautin Malaysia**

Sebagai tambahan kepada hak yang dinyatakan di atas, pemohon mungkin mempunyai hak untuk dimaklumkan, seperti yang dikehendaki di bawah undang-undang yang berkenaan, sekiranya berlaku pelanggaran data yang menjejaskan maklumat peribadi anda. Anda mempunyai hak untuk membuat aduan kepada pihak berkuasa penyeliaan yang berwibawa jika anda percaya bahawa pemprosesan maklumat peribadi Coca-Cola melanggar undang-undang yang berkenaan.

### **9. ADAKAH NOTIS PRIVASI INI AKAN DIPINDA?**

Kami mungkin mengemas kini Notis Privasi ini dari semasa ke semasa sebagai tindak balas kepada pemindaan undang-undang, perkembangan teknikal atau perniagaan. Apabila kami mengemas kini Notis Privasi ini, kami akan menukar Tarikh Berkuatkuasa di atas. Kami juga akan mengambil langkah yang sewajarnya untuk memaklumkan anda terlebih dahulu tentang pemindaan penting yang kami percaya akan menjejaskan hak privasi anda dan seperti yang dikehendaki oleh undang-undang privasi yang berkenaan. Jika pengakuan anda dikehendaki oleh undang-undang privasi yang berkenaan, kami akan meminta anda untuk menerima pemindaan sebelum Notis Privasi yang dipinda digunakan pada maklumat peribadi anda.

### **10. SIAPAKAH YANG SAYA HUBUNGI JIKA ADA PERTANYAAN?**

Jika anda ada pertanyaan tentang pemprosesan maklumat peribadi anda oleh Coca-Cola yang tidak dinyatakan dalam Notis Privasi ini, sila hubungi [privacy@coca-cola.com](mailto:privacy@coca-cola.com).

### **Lampiran 1**

| Jika anda memohon pekerjaan di: | Maka pengawal data Coca-Cola anda ialah...     | Butiran hubungan Coca-Cola  | Butiran hubungan Pengawal Selia (jika perlu)  |
|---------------------------------|--|---|---|
| Malaysia<br>                    | Coca-Cola Far East Limited (Cawangan Malaysia) | E-mel: <a href="mailto:pjtan@coca-cola.com">pjtan@coca-cola.com</a><br>Pegawai Privasi Data | <a href="#">Akta Perlindungan Data Peribadi 2010 – Jabatan Perlindungan Data Peribadi (pdp.gov.my)</a><br>Portal Rasmi Jabatan Perlindungan Data Peribadi |

|