

ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวของผู้สมัครงานกับ COCA-COLA

ความเป็นส่วนตัวของคุณมีความสำคัญต่อบริษัท Coca-Cola บริษัทลูก และบริษัทในเครือทั้งหมด (เรียกรวมกันว่า **Coca-Cola** หรือ **เรา**) Coca-Cola

มุ่งมั่นที่จะดูแลจัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างมีความรับผิดชอบและดำเนินการตามกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ในแต่ละประเทศที่เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวของผู้สมัครงานกับ Coca-Cola ฉบับนี้ (**ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัว**) อธิบายถึงประเภทข้อมูลส่วนบุคคลต่าง ๆ ที่ Coca-Cola เก็บรวบรวมเกี่ยวกับคุณเมื่อคุณสำรวจโอกาสในการทำงานกับเราหรือสมัครงานกับเรา วิธีการที่ Coca-Cola ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลนี้ และสิทธิของคุณที่มีต่อข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

Coca-Cola อาศัยหลักการเหล่านี้เป็นแนวทางในการดูแลจัดการข้อมูลส่วนบุคคล:

- ❖ ความโปร่งใส
- ❖ การเคารพให้เกียรติ
- ❖ ถูกกฎหมาย
- ❖ ความเป็นธรรม
- ❖ ความรับผิดชอบ
- ❖ ความแม่นยำ
- ❖ จำกัดเวลาและวัตถุประสงค์
- ❖ ความซื่อสัตย์สุจริตและการรักษาความลับ

เมื่อเรากล่าวถึง **ข้อมูลส่วนบุคคล**ในประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ เราจะหมายถึงข้อมูลที่ระบุตัวตนได้ หรืออาจนำไปใช้เพื่อระบุตัวบุคคล ซึ่งหมายความว่าข้อมูลส่วนบุคคลจะรวมถึงตัวระบุข้อมูลโดยตรง (เช่น ชื่อ) และตัวระบุข้อมูลโดยอ้อม (เช่น ID อุปกรณ์ของคุณ)

คำจำกัดความนี้อาจได้รับการแก้ไข/เสริมตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลที่ใช้บังคับในท้องถิ่น

เมื่อเราอ้างอิงถึง **คุณ** เราหมายถึงผู้สมัครงานจากภายนอกที่สมัครงานกับ Coca-Cola ซึ่งไม่ใช่พนักงานของ Coca-Cola เพื่อหลีกเลี่ยงข้อสงสัย ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับพนักงานของ Coca-Cola ที่กำลังมองหาตำแหน่งงานภายใน ผู้สมัครดังกล่าวจะอยู่ภายใต้ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวของพนักงาน Coca-Cola แทน

Coca-Cola เป็นองค์กรขนาดใหญ่ที่ประกอบไปด้วยนิติบุคคลหลายฝ่ายจากทั่วโลก นิติบุคคลของ Coca-Cola ที่รับผิดชอบต่อข้อมูลส่วนบุคคลของคุณซึ่งครอบคลุมถึงในประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวนี้

ซึ่งบางครั้งเรียกว่า **ผู้ควบคุมข้อมูล**หรือ **ผู้ควบคุม**

จะขึ้นอยู่กับสถานที่ที่คุณพำนักอาศัยและโอกาสการจ้างงานที่คุณสนใจ

[ผู้ควบคุมสำหรับแต่ละประเทศแสดงอยู่ในรายชื่อในภาคผนวก 1]

การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลโดย Coca-Cola จะเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายที่มีบังคับใช้นโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติที่เป็นลายลักษณ์อักษรของเราอยู่เสมอ และหากมีความเกี่ยวข้อง

จะต้องเป็นไปตามข้อกำหนดการร่วมปรึกษาใด ๆ กับตัวแทนของผู้ปฏิบัติงาน

หากประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ขัดแย้งกับกฎหมายในท้องถิ่นในเขตอำนาจทางกฎหมายของคุณให้ยึดตามกฎหมายในท้องถิ่นเป็นหลัก

หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายและข้อกำหนดในเขตอำนาจทางกฎหมายบางแห่งโปรดดูหัวข้อที่ 8

ไม่มีเนื้อความใดในประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ ที่จะตีความได้ว่าเป็นการแทรกแซงความสามารถของ Coca-Cola ในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติตามภาระผูกพันตามกฎหมายของบริษัทหรือในการสืบสวนข้อกล่าวหาการประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนนโยบายของ Coca-Cola หรือการฝ่าฝืนกฎหมาย ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ ไม่ได้มีจุดประสงค์เป็นการให้คำมั่นหรือการทำสัญญาใด ๆ เกี่ยวกับการจ้างงานไม่ว่าโดยชัดแจ้งหรือโดยนัย หรือเพื่อผลประโยชน์หรือการปฏิบัติใด ๆ ในสถานการณ์เฉพาะอย่าง

วันที่มีผลบังคับใช้: 2023

ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ประกอบไปด้วยส่วนต่อไปนี้:

1. ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวมีผลบังคับใช้เมื่อใด
2. COCA-COLA เก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลประเภทใด ทำไมเราจึงเก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว และเรายึดตามพื้นฐานกฎหมายใด
3. COCA-COLA ใช้วิธีการประมวลแบบอัตโนมัติหรือไม่
4. COCA-COLA แบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลอย่างไร
5. COCA-COLA ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลอย่างไร
6. COCA-COLA เก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลไว้นานแค่ไหน
7. COCA-COLA ถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลไปยังประเทศอื่นหรือไม่
8. การมีผลบังคับใช้ของข้อกำหนดความเป็นส่วนตัวเฉพาะขึ้นอยู่กับสถานที่พำนักส่วนบุคคลหรือไม่ (เช่น สิทธิของเจ้าของข้อมูล)
9. ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้จะมีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่
10. ฉันต้องติดต่อใครหากมีคำถาม

1. ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวมีผลบังคับใช้เมื่อใด

ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวนี้มีผลบังคับใช้กับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของ Coca-Cola ที่รวบรวมจากหรือเกี่ยวกับคุณที่เกี่ยวข้องกับโอกาสในการจ้างงาน ("โอกาส") ไม่ว่าคุณจะมีส่วนร่วมกับ Coca-Cola ทางออนไลน์หรือออฟไลน์

ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับ:

- ข้อมูลส่วนบุคคลที่ Coca-Cola เก็บรวบรวมจากหรือเกี่ยวกับผู้บริโภคหรือลูกค้าธุรกิจที่ใช้เว็บไซต์ แอปพลิเคชันมือถือ วิดเจ็ต และบริการออนไลน์อื่น ๆ ที่ Coca-Cola ดำเนินงาน หากต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของ Coca-Cola ที่มีผลบังคับใช้กับบริการเหล่านั้น โปรดดูที่เว็บไซต์สำหรับผู้บริโภคในท้องถิ่นหรือติดต่อ privacy@coca-cola.com
- ข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวมจากหรือเกี่ยวกับพนักงาน ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวของพนักงาน Coca-Cola มีผลบังคับใช้กับข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าว

นอกจากนี้ Coca-Cola

ยังมีข้อกำหนดและนโยบายการกำกับดูแลความเป็นส่วนตัวเพิ่มเติมที่จะมีผลใช้กับการเก็บรวบรวมและการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ โปรดติดต่อเราโดยใช้รายละเอียดการติดต่อที่ระบุไว้ในข้อ 10 หากคุณต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อกำหนดและนโยบายเพิ่มเติมเหล่านี้

2. COCA-COLA เก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลประเภทใด ทำไมเราจึงเก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว และเรายึดตามพื้นฐานกฎหมายใด

Coca-Cola

เก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากหรือเกี่ยวกับคุณสำหรับหลายเหตุผลที่เชื่อมโยงกับโอกาสในการจ้างงานของคุณ เราได้รับข้อมูลนี้จากคุณโดยตรงและฝ่ายอื่น ๆ (รวมถึงตัวแทนการจ้างงาน/จัดหางานของคุณ) หากมี ข้อมูลที่ Coca-Cola เก็บรวบรวมและเหตุผลที่ Coca-Cola

เก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจะแตกต่างกันออกไปขึ้นอยู่กับโอกาส เขตอำนาจทางกฎหมาย และกฎหมายที่มีบังคับใช้

โดยทั่วไป เราจะเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นสำหรับการจัดการขั้นตอนการรับสมัครและ/หรือเพื่อเหตุผลทางธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เราได้ระบุถึงประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลสำคัญที่เราเก็บรวบรวมสาเหตุที่เราดำเนินการ และพื้นฐานทางกฎหมายใดที่เรายึดตามเมื่อประมวลผลข้อมูลดังกล่าวไว้ที่ด้านล่าง อย่างไรก็ตาม โปรดทราบว่าจะมีการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลบางอย่างด้วยเหตุผลมากกว่าหนึ่งประการ ด้วยเหตุนี้เหตุผลในรายการจึงยังไม่ได้ครบถ้วนทั้งหมดสำหรับข้อมูลส่วนบุคคลประเภทหนึ่ง ๆ นอกจากนี้ ข้อมูลเกี่ยวกับพื้นฐานทางกฎหมายในส่วนนี้จะมีผลบังคับใช้เฉพาะในกรณีที่พื้นฐานทางกฎหมายที่ใช้บังคับได้กำหนด

ดเอาไว้เท่านั้น ซึ่งอาจได้รับการแก้ไขสำหรับเฉพาะประเทศตามที่ระบุไว้ในข้อ 8 และอาจไม่มีผลบังคับใช้หากมีการระบุพื้นฐานทางกฎหมายอื่นในขณะที่ยกยอรวบรวม

พื้นฐานทางกฎหมายสำหรับ Coca-Cola ในการประมวลข้อมูลส่วนบุคคล จะขึ้นอยู่กับบริบทที่ข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้ถูกเก็บรวบรวมและประมวล โดยทั่วไป Coca-Cola จะเก็บรวบรวมเฉพาะข้อมูลส่วนบุคคลจากหรือเกี่ยวกับผู้สมัครเมื่อ:

- จำเป็นต้องดำเนินการในขั้นตอนเพื่อทำสัญญาจ้างงานกับคุณ
- เราได้รับความยินยอมจากคุณอย่างชัดเจนให้ดำเนินการ หรือ
- การประมวลข้อมูลเป็นไปตามผลประโยชน์ทางธุรกิจอันชอบธรรมของเรา และไม่ได้ขัดแย้งกับสิทธิความเป็นส่วนตัว หรือสิทธิพื้นฐาน และเสรีภาพอื่น ๆ ของคุณซึ่งอาจรวมถึง:
 - เพื่ออนุญาตให้ใช้บัญชีของคุณบนเว็บไซต์ของเราผ่านทางระบบสมัครในโอกาสตำแหน่งงาน ("บัญชีผู้สมัคร")
 - เพื่อส่งข้อมูลตามที่ขอที่เกี่ยวข้องกับโอกาสในการจ้างงาน
 - เพื่อตอบคำถามของคุณ
 - เพื่อจัดทำและรักษาข้อมูลประจำตัวของคุณซึ่งมีความจำเป็นสำหรับการเข้ามาในสถานที่ของเรา หากคุณมีกำหนดการประชุมที่ต้องมาด้วยตนเอง
 - เพื่อให้สามารถเข้าถึงแพลตฟอร์มที่เราใช้สำหรับการสัมภาษณ์งานเสมือนจริง
 - เพื่อรักษาฐานข้อมูลผู้สมัครของเราให้ตรงกับโอกาสการจ้างงานที่เกิดขึ้นและพิจารณาคุณสำหรับบทบาทดังกล่าว
 - เพื่อกำหนดเวลาการสัมภาษณ์เสมือนจริงหรือแบบตัวต่อตัว
 - เพื่อสนับสนุนการจัดการการเดินทางเพื่อธุรกิจของคุณ (เช่น การจองต่าง ๆ) สำหรับการประชุมแบบตัวต่อตัว (หากมี)
 - เพื่อจัดเตรียมและบริหารจัดการการทดสอบเพื่อประเมินผล
 - เพื่อรับข้อเสนอแนะจากคุณเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาและสัมภาษณ์
 - เพื่อป้องกันการเปิดเผยข้อมูลที่คุณแบ่งปันกับเราโดยไม่ได้ตั้งใจหรือโดยไม่ได้รับอนุญาต และเพื่อปกป้องบัญชีผู้สมัครของคุณและระบบการรับสมัครงานของ Coca-Cola
 - เพื่อปกป้องสินทรัพย์ของเราไม่ให้มีการเข้าถึงและใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาต
 - เพื่อบริหารจัดการการสำรวจความคิดเห็นที่คุณเลือกเข้าร่วม
 - เพื่อทำความเข้าใจและบันทึกว่าทำไมคุณถึงทำหรือไม่ทำ เลือกที่จะกรอกใบสมัคร
 - เพื่อบริหารจัดการโปรแกรมความหลากหลาย ความเท่าเทียมกัน และการยอมรับความแตกต่างและจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ Coca-Cola
 - สำหรับการวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรมในหลักปฏิบัติด้านการจ้างงานของเรา
 - สำหรับการรายงานกิจกรรมการสรรหาพนักงานทั่วไป

หากเราประมวลข้อมูลส่วนบุคคลบนพื้นฐานความยินยอม คุณสามารถเพิกถอนหรือแก้ไขความยินยอมของคุณได้ตลอดเวลาตามที่กฎหมายที่มีบังคับใช้อนุญาต ในบางกรณี การปฏิบัติตามพื้นฐานกฎหมายของเราคือการปฏิบัติตามภาระผูกพันตามกฎหมายในการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งอาจหมายความว่าเราไม่สามารถหยุดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวได้ หากคุณมีคำถามหรือต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพื้นฐานกฎหมายที่ Coca-Cola ยึดตามในการประมวลข้อมูลส่วนบุคคล โปรดติดต่อ privacy@coca-cola.com หรือติดต่อผู้ควบคุมข้อมูลตามรายชื่อในภาคผนวก 1

เราอาจเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลในประเภทต่อไปนี้บางส่วนหรือทั้งหมด ขึ้นอยู่กับพื้นฐานทางกฎหมายที่ระบุไว้ โดยทั้งนี้จะขึ้นอยู่กับว่าคุณพำนักอาศัยอยู่และสมัครงานในที่ใด:

ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่ Coca-Cola เก็บรวบรวม	เหตุใดจึงมีการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลประเภทนี้
<p>ข้อมูลการระบุตัวตน</p> <p>(เช่น ชื่อ ที่อยู่จริง ที่อยู่อีเมล หมายเลขโทรศัพท์ วันที่และสถานที่พำนัก ข้อมูลการเดินทาง ภาพถ่าย/รูปภาพ และข้อมูลส่วนบุคคลอื่น ๆ ที่คุณเลือกที่จะมอบให้กับเรา)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำหรับการจัดทำบัญชีผู้สมัครของคุณ ▪ เพื่อส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสมัครงานหรือโอกาสอื่น ๆ ที่ ▪ เพื่อสร้างและจัดการฐานข้อมูลของผู้สมัครในปัจจุบันหรือผู้สมัคร ▪ เพื่อตรวจสอบยืนยันตัวตนและคุณสมบัติในการจ้างงาน (หาก ▪ เพื่อบริหารจัดการโปรแกรมความหลากหลาย ความเสมอภาค ▪ เพื่อสนับสนุนที่ฝึกสำหรับผู้พิการ ▪ เพื่อร้องขอความคิดเห็นจากคุณและตอบกลับคำถามของคุณ ▪ สำหรับการจัดการและการรักษาความปลอดภัยบัญชีผู้สมัครข ▪ ที่คุณเข้าถึงเมื่อพิจารณาถึงโอกาสในการจ้างงาน (เรียกรวมก ▪ เพื่อจัดทำและจัดเก็บข้อมูลประจำตัวของคุณซึ่งจำเป็นสำหรับ ▪ หากคุณกำหนดเวลาการสัมภาษณ์แบบตัวต่อตัวหรือแบบเสมี ▪ เพื่ออนุญาตการเข้าถึงบัญชีผู้สมัครของคุณ ▪ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมก่อนการจ้างงานและการปฐมนิเทศ ▪ สำหรับการวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรมในหลักปฏิบัติด้าน ▪ สำหรับการรายงานทั่วไปเกี่ยวกับกิจกรรมการสรรหาพนักงาน
<p>รายละเอียดเกี่ยวกับวิชาชีพ</p> <p>(เช่น การศึกษา คุณสมบัติ ทักษะ ประวัติงาน ตำแหน่งและคำอธิบาย ข้อมูลค่าจ้างและเงินเดือน ความอาวุโส การเลื่อนตำแหน่ง การเข้าร่วมโปรแกรมการฝึกอบรมและการรับรอง และข้อมูลส่วนบุคคลทางวิชาชีพอื่น ๆ ที่คุณเลือกที่จะมอบให้เราโดยสมัครใจ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ เพื่อจัดทำและจัดเก็บข้อมูลประจำตัวของคุณซึ่งจำเป็นสำหรับ ▪ เพื่ออนุญาตการเข้าถึงบัญชีผู้สมัครของคุณ ▪ สำหรับการสนับสนุนด้านไอทีเมื่อคุณใช้ระบบการรับสมัครงาน ▪ เพื่อสร้างและจัดการฐานข้อมูลของผู้สมัครปัจจุบันหรือผู้สมัคร ▪ เพื่อพิจารณาคุณสำหรับโอกาสในการจ้างงานอื่น ๆ นอกเหนือ ▪ เพื่อจัดเตรียมและบริหารจัดการการทดสอบเพื่อประเมินผล ▪ เพื่อกำหนดเวลาการสัมภาษณ์และสอบถามข้อคิดเห็นของคุณ ▪ เพื่อตรวจสอบการจ้างงาน การศึกษา และ/หรือการฝึกอบรมข ▪ สำหรับการจัดการการร้องทุกข์ ▪ เพื่อบริหารจัดการโปรแกรมความหลากหลาย ความเท่าเทียม ▪ Coca-Cola ▪ สำหรับการวิจัยและการสร้างสรรค์นวัตกรรมในหลักปฏิบัติด้าน ▪ สำหรับการรายงานทั่วไปเกี่ยวกับกิจกรรมการสรรหาพนักงาน
<p>ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้ระบบไอทีของ Coca-Cola</p> <p>(เช่น โอกาสในการจ้างงานที่คุณต้องการได้รับการพิจารณา การเข้าถึงระบบข้อมูล การใช้อุปกรณ์ ระบบ และแอปพลิเคชัน และกิจกรรมระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องบัญชีผู้สมัครของคุณ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ เพื่อตรวจสอบและรักษาความปลอดภัยการใช้บัญชีผู้สมัครข ▪ (เช่น คูกี้) และเครื่องมือที่คล้ายกัน ▪ เพื่อป้องกันการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความละเอียดอ่อน ▪ "ข้อมูลหวงห้าม" ที่ประมวลผลและระบบการรับสมัครงานของ ▪ เพื่อปรับปรุงระบบการรับสมัครงานของ Coca-Cola
<p>การตรวจคัดกรองภูมิหลัง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำหรับข้อมูลเกี่ยวกับประวัติการศึกษา การทำงาน ประวัติเคร ▪ และโดยทั่วไปแล้วจะดำเนินการผ่านผู้ให้บริการของบุคคลที่ ▪ สำหรับการตรวจสอบสารเสพติด ▪ สำหรับการตรวจร่างกายทางการแพทย์ ▪ สำหรับการตรวจสอบการอ้างอิง

ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่ Coca-Cola เก็บรวบรวม	เหตุใดจึงมีการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลประเภทนี้
<p>ข้อมูลที่คุณเลือกมอบให้เราด้วยความสมัครใจ</p> <p>(เช่น ความคาดหวังเกี่ยวกับเงินเดือน แรงบันดาลใจในอาชีพ ความสนใจและกิจกรรมนอกจากงาน สไตล์การทำงาน คำสรรพนามอัตลักษณ์ทางเพศที่ต้องการ หรือข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมิติของตัวตนของคุณ เช่น ความทุพพลภาพหรือชาติพันธุ์ หากเป็นไปได้ตามกฎหมาย หรือเมื่อคุณเลือกที่จะให้ข้อมูลในระหว่างกระบวนการสรรหาบุคลากร ภาพถ่ายของคุณหากคุณเลือกที่จะส่ง และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสัมภาษณ์ เช่น หมายเลขเกี่ยวกับการสัมภาษณ์ ความคาดหวังในเรื่องค่าตอบแทน/สวัสดิการ ข้อมูลการย้ายที่อยู่ และข้อมูลอื่น ๆ ที่คุณเลือกที่จะให้ในระหว่างกระบวนการสรรหาบุคลากร)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ เพื่อทำการสำรวจ เช่น เพื่อทำความเข้าใจประสบการณ์และค ▪ และกระบวนการมีส่วนร่วมของเราให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการตอบค ▪ เพื่อจัดการโปรแกรมและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ช่วยให้คุณสามา ▪ เพื่อพิจารณาคุณสำหรับโอกาสการจ้างงานอื่น ๆ ▪ เพื่อทำความเข้าใจและจัดทำเอกสารว่าเหตุใดคุณจึงกรอกหรือ ▪ เพื่อบริหารจัดการโปรแกรมความหลากหลาย ความเท่าเทียมม ▪ รวมถึงเครื่องมือจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ▪ เพื่อสอบถามว่าคุณมีผู้ที่แนะนำที่อาจเหมาะสมกับโอกาสการ
<p>ข้อมูลสาธารณะ</p> <p>(เช่น ข้อมูลจากโปรไฟล์วิชาชีพสาธารณะของคุณ (เช่น ใน LinkedIn))</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ เพื่อระบุภูมิหลังและประสบการณ์ของคุณสำหรับโอกาสการจ้ ▪ เพื่อสื่อสารกับผู้สมัครที่คาดหวัง ▪ เพื่อบริหารจัดการโปรแกรมความหลากหลาย ความเสมอภาค ▪ เพื่อเชื่อมโยงโปรไฟล์ผู้สมัครของคุณในระบบการรับสมัครงาน ▪ เพื่อระบุตัวผู้สมัครบนแพลตฟอร์มของบุคคลที่สาม (เช่น Lin ▪ เพื่อตรวจสอบยืนยันตัวตน คุณสมบัติ และความเหมาะสมสำ
<p>การบันทึกเสียงหรือภาพ</p> <p>(เช่น การบันทึกของ Zoom/Teams หรือรูปภาพที่แนบมากับใบสมัคร)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ตามที่เก็บรวบรวมในระหว่างกระบวนการสมัครและกระบวนการ
<p>ข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน</p> <p>(เช่น เชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อทางศาสนาหรือปรัชญา สมาชิกสหภาพแรงงาน ข้อมูลทางพันธุกรรม ข้อมูลไบโอเมตริกซ์ สุขภาพ ชีวิตทางเพศ และรสนิยมทางเพศ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายตามความเหมาะสม เช่น กฎหมาย ▪ สำหรับการคัดกรองภูมิหลังเพื่อให้ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับประวัติ ▪ แต่จะเป็นไปในขอบเขตเท่าที่กฎหมายอนุญาตเท่านั้น และได้ ▪ หากคุณประสงค์กับการเงินป่วย เช่น โรคลมบ้าหมูหรือโรคเบา ▪ อาจจำเป็นต้องให้ข้อมูลนี้แก่เราเพื่อให้เราเปิดเผยแก่ผู้ที่ให้ก

นอกจากนี้

เราจะเก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเมื่อเรามีภาระผูกพันหรือสิทธิตามกฎหมายในการดำเนินการดังกล่าว: ซึ่งรวมถึง:

- สำหรับการปรึกษาหารือร่วมกับตัวแทนของผู้ปฏิบัติงาน (ตามความเหมาะสม)
- เพื่อจัดการกับข้อเรียกร้องหรือข้อพิพาททางกฎหมาย
- เพื่อให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ในการรายงานต่อภาครัฐ ซึ่งรวมถึงข้อกำหนดด้านภาษีและการบัญชี
- เพื่อตรวจสอบติดตามและรับรองถึงความหลากหลายและความเท่าเทียมกันในการปฏิบัติและโอกาส
- เพื่ออำนวยความสะดวกหรือการปรับเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับบัญชีผู้สมัครของคุณ การสัมภาษณ์ หรืออื่น ๆ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการรับสมัครงาน
- เพื่อปกป้องทรัพย์สินและสินทรัพย์ด้วยการ:
 - รายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานภาครัฐตามข้อกำหนด
 - การติดตามการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
 - ปฏิบัติตามกฎหมายโอกาสที่เท่าเทียมกัน การป้องกันการฟอกเงิน การป้องกันการทุจริต และกฎหมายอื่น ๆ
 - ปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาและความลับทางการค้าและธุรกิจ
- เพื่อปกป้องความปลอดภัยในสถานที่ของ Coca-Cola และบุคคลในสถานที่ เช่น ผ่านการใช้ระบบการจัดการการเข้าถึงพื้นที่ปลอดภัยด้วยการระบุตัวตน (ตามที่กฎหมายอนุญาต)
- เพื่อสอบสวนเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลอื่นและเพื่อการจัดการข้อร้องทุกข์

- เพื่อบริหารจัดการเครื่องมือและการรายงานของฝ่ายกำกับดูแลจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบของ Coca-Cola
- เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายอื่น ๆ ที่มีผลบังคับใช้ต่อ Coca-Cola เช่น กฎหมายโอกาสที่เท่าเทียมกันและกฎหมายการทำบัญชีสาธารณะ

ข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวมบางส่วนจะถือเป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนภายใต้กฎหมายที่ใช้บังคับ ซึ่งอาจรวมไปถึงรายละเอียดต่าง ๆ เช่น เชื้อชาติหรือชาติพันธุ์ ความคิดเห็นทางการเมือง ความเชื่อทางศาสนาหรือปรัชญา สมาชิกสหภาพแรงงาน ข้อมูลทางพันธุกรรม ข้อมูลไบโอเมตริกซ์ สุขภาพ ชีวิตทางเพศ และรสนิยมทางเพศ รวมถึงข้อมูลประเภทอื่น ๆ เราจะปฏิบัติตามการคุ้มครองพิเศษทางกฎหมายที่มีผลใช้กับข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความละเอียดอ่อน หากเป็นข้อกำหนดของกฎหมาย เราจะขอความยินยอมจากคุณในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน และคุณอาจตัดสินใจว่าจะให้ความยินยอมหรือไม่

หากคุณกำหนดเวลาการสัมภาษณ์ด้วยตนเอง โปรดทราบว่า Coca-Cola จะตรวจสอบสถานที่ต่าง ๆ ผ่านทางโทรศัพท์สนับจรวดและการตรวจผ่านวิดีโออื่น ๆ เพื่อความปลอดภัย เครื่องมือเหล่านั้นจะถูกระบุที่บริเวณทางเข้าและทางออก ลิฟต์ ลิ้อบบี้ โดยรอบอุปกรณ์ที่มีค่า และในพื้นที่อื่น ๆ ที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดเหตุโจรกรรม หรือในบริเวณที่มีสินทรัพย์ที่มีความละเอียดอ่อนสูงเป็นหลัก เราไม่ใช้การตรวจสอบผ่านวิดีโอในพื้นที่ส่วนตัว เช่น ห้องน้ำหรือในห้องสัมภาษณ์ของคุณ ในกรณีที่กฎหมายที่ใช้บังคับกำหนด เราจะติดประกาศที่เกี่ยวข้องไว้ในที่มีการติดตามตรวจสอบผ่านวิดีโอ

คุกกี้

Coca-Cola ยังใช้คุกกี้และเทคโนโลยีการเก็บรวบรวมข้อมูลอื่น ๆ เพื่อจดจำคุณและ/หรืออุปกรณ์ของคุณเมื่อคุณเข้าถึงระบบการสมัครงานของ Coca-Cola เมื่อเข้าถึงระบบเหล่านั้น ผู้สมัครจะต้องยอมรับการใช้คุกกี้ที่จำเป็น

คุกกี้คืออะไร

คุกกี้คือไฟล์ข้อความขนาดเล็กที่ถูกส่งไปยังหรือเข้าถึงจากเว็บเบราว์เซอร์ของคุณหรือฮาร์ดไดรฟ์ในคอมพิวเตอร์ของคุณ ปกติแล้วคุกกี้จะมีชื่อของโดเมน (ตำแหน่งที่อยู่ของอินเทอร์เน็ต) ที่เป็นต้นทางของคุกกี้ "อายุการใช้งาน" ของคุกกี้ (กล่าวคือ วันหมดอายุ) และหมายเลขเฉพาะหรือตัวระบุที่คล้ายกันที่ตั้งขึ้นมาโดยการสุ่ม นอกจากนี้ คุกกี้ อาจมีข้อมูลเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์ของคุณ เช่น การตั้งค่า ประวัติและกิจกรรมการท่องเว็บที่ดำเนินการในขณะที่ใช้ระบบการรับสมัครงานของ Coca-Cola

Coca-Cola มีการใช้ "พิกเซล" (บางครั้งเรียกว่าเว็บบีคอน) ด้วยเช่นกัน พิกเซลเป็นภาพโปร่งใสที่สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับอีเมลที่เปิด และการใช้เว็บไซต์ในเว็บไซต์ต่างในช่วงเวลาหนึ่ง ๆ

คุกกี้ที่ Coca-Cola กำหนดไว้ในระบบการรับสมัครงานของ Coca-Cola จะเรียกว่าคุกกี้ของคุณคุกกี้หนึ่ง คุกกี้ที่กำหนดไว้ในระบบการรับสมัครงานของ Coca-Cola โดยบุคคลอื่นจะเรียกว่าคุกกี้ของคุณคุกกี้สาม คุกกี้บุคคลของที่สามจะช่วยสนับสนุนคุณลักษณะหรือฟังก์ชันการทำงานของบุคคลที่สามบนหรือผ่านระบบการรับสมัครงานของ Coca-Cola ฝ่ายที่ตั้งคุกกี้ของคุณคุกกี้สามไว้ จะสามารถจดจำอุปกรณ์ของคุณได้ทั้งเมื่อคุณใช้งานเพื่อเข้าถึงระบบการรับสมัครงานของ Coca-Cola และเมื่อคุณใช้งานเพื่อเข้าชมเว็บไซต์อื่น ๆ บางแห่ง

หากต้องการเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับคุกกี้โดยทั่วไป โปรดเข้าไปที่ www.allaboutcookies.org

เหตุใด Coca-Cola ถึงใช้คุกกี้และเทคโนโลยีการติดตามอื่น ๆ

คุกกี้บางชนิดมีความจำเป็นเพื่อช่วยให้ระบบการรับสมัครงานของ Coca-Cola สามารถทำงานได้ คุกกี้อื่น ๆ ช่วยให้เราสามารถเสริมประสบการณ์ของคุณเกี่ยวกับระบบการรับสมัครงานของ Coca-Cola

ประเภทของคุกกี้ที่อยู่บนหรือในระบบการรับสมัครงานของ Coca-Cola และเหตุผลที่มีการนำมาใช้มีดังนี้:

- **คูกี้ที่มีความจำเป็นอย่างเคร่งครัด** มีความจำเป็นเพื่อช่วยให้ระบบการรับสมัครงานของ Coca-Cola สามารถทำงานได้
- **คูกี้ประเมินประสิทธิภาพและการวิเคราะห์** จะเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับวิธีที่ระบบการรับสมัครงานของ Coca-Cola ถูกใช้ เพื่อให้เราสามารถวิเคราะห์และพัฒนาปรับปรุงระบบการรับสมัครงานของ Coca-Cola ได้ คูกี้ประเมินประสิทธิภาพหรือการวิเคราะห์มักจะอยู่บนคอมพิวเตอร์ของคุณต่อไปหลังจากที่คุณปิดเบราว์เซอร์ จนกว่าคุณจะลบออก

เทคโนโลยีการเก็บรวบรวมข้อมูลช่วยให้ Coca-Cola สามารถเฝ้าติดตามรูปแบบการใช้งานจากเว็บเพจหนึ่งไปยังอีกเว็บเพจหนึ่ง และช่วยในการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบการรับสมัครงานของ Coca-Cola

ตัวเลือกคูกี้ของคุณ

คุณมีสิทธิ์ตัดสินใจว่าจะยอมรับหรือปฏิเสธคูกี้ คุณสามารถตั้งค่าเบราว์เซอร์ของคุณให้ปฏิเสธคูกี้ทั้งหมดหรือให้แจ้งว่ามีการตั้งค่าคูกี้ไว้เมื่อใด (เบราว์เซอร์ส่วนมากยอมรับคูกี้โดยอัตโนมัติ แต่อนุญาตให้คุณปิดใช้งานได้ แต่โปรดทราบว่าคุณลักษณะบางอย่างของระบบการรับสมัครงานของ Coca-Cola อาจจะไม่ทำงานได้ไม่เต็มที่หากคุณปิดใช้งาน)

เขตอำนาจทางกฎหมายบางแห่งมีนโยบายคูกี้แตกต่างจากประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ และมีเครื่องมือการจัดการคูกี้เพิ่มเติม โปรดติดต่อเราโดยใช้รายละเอียดการติดต่อที่กำหนดไว้ในข้อ 10 สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

3. COCA-COLA ใช้วิธีการประมวลแบบอัตโนมัติหรือไม่

หากกฎหมายอนุญาต Coca-Cola

อาจใช้การตัดสินใจด้วยระบบอัตโนมัติและเครื่องมือที่คล้ายกันในการประมวลข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานโดยอัตโนมัติในบางเขตอำนาจศาล (เรียกรวมกันว่า "การประมวลข้อมูลแบบอัตโนมัติ")

เราจะมีการบอกกล่าวและ/หรือขอความยินยอมสำหรับการประมวลข้อมูลแบบอัตโนมัติตามความจำเป็น

ในบางเขตอำนาจศาล เราใช้การประมวลข้อมูลแบบอัตโนมัติในสถานการณ์ดังต่อไปนี้:

- เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลและรายละเอียดทางวิชาชีพที่เก็บรวบรวมจากหรือเกี่ยวกับผู้สมัคร เพื่อระบุบุคคลที่มีทักษะเฉพาะสำหรับเฉพาะบทบาทได้ดียิ่งขึ้น
- เพื่อส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียมกัน และการยอมรับความแตกต่าง
- เพื่อติดตามการใช้บัญชีผู้สมัครและระบบการรับสมัครงานอื่น ๆ ของ Coca-Cola
- เพื่อปฏิบัติตามภาระผูกพันตามกฎหมายและปกป้องสิทธิตามกฎหมาย
- เพื่อป้องกัน ตรวจสอบ และ/หรือตรวจจบบกกิจกรรมที่ไม่ได้รับอนุญาตหรือผิดกฎหมาย

Coca-Cola พยายามนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับตรรกะที่เกี่ยวข้องในการประมวลข้อมูลแบบอัตโนมัติ เพื่อช่วยให้แน่ใจว่าความยินยอมต่อการประมวลข้อมูลแบบอัตโนมัตินั้นจะมีความเฉพาะเจาะจง แจ้งให้ทราบ

และเป็นไปตามความสมัครใจ

และเพื่อให้แน่ใจว่าผู้สมัครงานจะไม่ได้รับผลกระทบที่รุนแรงจากการตัดสินใจเพิกถอนหรือยกเลิกความยินยอมต่อการประมวลข้อมูลแบบอัตโนมัติ

4. COCA-COLA แบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลอย่างไร

Coca-Cola แบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลกับบุคคลและธุรกิจที่ช่วยเราดำเนินกิจการและการทำงานของธุรกิจของเรา และเมื่อกฎหมายอนุญาตหรือกำหนดให้ต้องดำเนินการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง Coca-Cola

อาจแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครหรือผู้สมัครที่คาดหวังกับผู้ที่ถูกจัดหมวดหมู่ในประเภทใดประเภทหนึ่งต่อไปนี้:

- บริษัทในเครือ Coca-Cola
อยู่ภายใต้ข้อตกลงการแบ่งปันข้อมูลที่จะออกมาเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลตามประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวนี้และกฎหมายที่ใช้บังคับ
- ที่ปรึกษามีอาชีพ เช่น ทนายความ นักบัญชี และบริษัทประกันภัย
- ผู้ให้บริการ เพื่อช่วยให้พวกเขาสามารถให้บริการในนามของเรา ซึ่งรวมถึงบริการสรรหาพนักงาน การจัดเก็บในระบบคลาวด์ การวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์สถิติการและคำตอบแทน พันธมิตรการเดินทางเพื่อธุรกิจ การสนับสนุนด้านไอที การรักษาความปลอดภัยและการสืบค้นหลักฐานของข้อมูล บริการด้านการสำรวจและการวิจัย และผู้ให้บริการอื่น ๆ ที่ช่วยเราดำเนินธุรกิจของเรา
ผู้ให้บริการมักจะมีข้อกำหนดในทางสัญญาที่จะต้องปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลที่ Coca-Cola มอบให้ด้วยความไว้วางใจ
- ผู้ซื้อกิจการที่คาดหวังหรือเกิดขึ้นจริงหรือนักลงทุนและที่ปรึกษามีอาชีพของบุคคลเหล่านั้น
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการควบรวมกิจการ การซื้อกิจการ หรือการลงทุนในธุรกิจของเราทั้งหมดหรือส่วนหนึ่งส่วนใด
เราจะพยายามอย่างเต็มที่กำลังความสามารถเพื่อรับรองว่าเงื่อนไขของประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ จะมีผลใช้กับข้อมูลส่วนบุคคลต่อไปหลังจากธุรกรรม
หรือคุณจะได้รับแจ้งล่วงหน้าถึงการเปลี่ยนแปลงที่มีต่อการประมวลข้อมูลส่วนบุคคล
- เพื่อปฏิบัติตามการบังคับใช้กฎหมาย หน่วยงานกำกับดูแลของภาครัฐ และศาล
เมื่อเราเชื่อว่าการเปิดเผยข้อมูลมีความจำเป็น (1) ในการปฏิบัติตามกฎหมาย (2) เพื่อใช้ กำหนด หรือปกป้องสิทธิตามกฎหมาย หรือ (3) เพื่อปกป้องผลประโยชน์สำคัญของผู้สมัครงาน พันธมิตรธุรกิจ ผู้ให้บริการ หรือบุคคลที่สามอื่น ๆ
- บุคคลที่สามอื่น ๆ ที่คุณอนุญาต

เมื่อ Coca-Cola แบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล

เรากำหนดให้ผู้รับข้อมูลต้องดูแลจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตามข้อกำหนดการเก็บรักษาความลับและการรักษาความปลอดภัยของเราและตามกฎหมายที่มีบังคับใช้ ทุกครั้งที่สามารถทำได้

หากข้อกำหนดทางกฎหมายจำกัดการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ Coca-Cola จะเคารพข้อกำหนดเหล่านั้น

5. COCA-COLA ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลอย่างไร

Coca-Cola มุ่งมั่นที่จะปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลให้ปลอดภัย Coca-Cola ใช้เครื่องมือการตรวจจับเพื่อความปลอดภัย การจัดการ และการปกป้องหลากหลายรูปแบบเพื่อช่วยปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลไม่ให้ถูกเข้าถึง เปิดเผย หรือใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาต

6. COCA-COLA เก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลไว้นานแค่ไหน

ข้อมูลส่วนบุคคลจะถูกเก็บไว้ตามกฎหมายที่ใช้บังคับและ/หรือนโยบาย/ขั้นตอนการเก็บรักษาบันทึกของบริษัท โดยทั่วไป Coca-Cola จะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลในระหว่างขั้นตอนการรับสมัครงานและหลังจากนั้น

(สำหรับผู้สมัครทั้งที่ประสบความสำเร็จและไม่ประสบความสำเร็จ)

นานเท่าที่จำเป็นเพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

หรือจนกว่าคุณแจ้งถอนความยินยอมของคุณ (หากมี) หรือเพื่อปฏิบัติตามภาระผูกพันตามกฎหมาย

รวมถึงการสนับสนุนและเป็นหลักฐานกระบวนการสรรหาบุคลากรของเราเพื่อป้องกันการร้องเรียนทางกฎหมาย

7. COCA-COLA ถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลไปยังประเทศอื่นหรือไม่

Coca-Cola อาจถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลข้ามพรมแดนไปยังสถานที่อื่น ๆ ที่เรา บริษัทในเครือของเรา และซัพพลายเออร์ของเราประกอบกิจการ เขตอำนาจทางกฎหมายอื่น ๆ อาจจะมีกฎหมายการคุ้มครองข้อมูลที่ต่างจาก (และในบางกรณีเข้มงวดน้อยกว่า) กฎหมายของประเทศที่คุณพำนักอยู่

หากมีการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณข้ามพรมแดนโดยเราหรือในนามของเรา เราจะใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ มาตรการปกป้องเหล่านี้จะรวมไปถึงการตกลงยอมรับข้อสัญญามาตรฐานหรือสัญญาแบบอย่างสำหรับการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างบริษัทในเครือ Coca-Cola ด้วยกันและในกลุ่มซัพพลายเออร์ของเรา เมื่อมีการใช้สัญญาเหล่านี้จะกำหนดให้บริษัทในเครือและซัพพลายเออร์ต้องปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวที่ใช้บังคับ

ในการร้องขอข้อมูลเกี่ยวกับข้อสัญญามาตรฐานของเราหรือสัญญาแบบอย่าง และมาตรการปกป้องอื่น สำหรับการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลข้ามพรมแดน โปรดติดต่อสำนักงานความเป็นส่วนตัวส่วนตัวของเราที่ privacy@cocacola.com

8. ข้อกำหนดจำเพาะมีผลบังคับเฉพาะใช้กับถิ่นพำนักส่วนบุคคลหรือไม่

ขึ้นอยู่กับว่าคุณพำนักอาศัยและทำงานอยู่ที่ใด และขึ้นอยู่กับกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ คุณอาจจะมีสิทธิตามกฎหมายบางอย่าง เช่น:

- สิทธิในการเข้าถึง - เพื่อค้นหาว่า Coca-Cola ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณหรือไม่
- สิทธิในการแก้ไข - เพื่อขอให้ Coca-Cola แก้ไขหรือลบข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ถูกต้อง ไม่ครบ หรือไม่เป็นปัจจุบัน
- สิทธิในการคัดค้าน – เพื่อขอให้ Coca-Cola หยุดหรือป้องกันไม่ให้ Coca-Cola ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
- สิทธิในการลบ - เพื่อขอให้ Coca-Cola ลบหรือถอดข้อมูลส่วนบุคคลของคุณออก
- สิทธิในการจำกัดการประมวลผลข้อมูล - เพื่อขอให้ Coca-Cola จำกัดการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
- สิทธิในการเพิกถอนความยินยอม - เพื่อเพิกถอนความยินยอมของคุณ
- สิทธิในการโยกย้ายข้อมูล - เพื่อขอให้ Coca-Cola มอบสำเนาข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้แก่คุณในรูปแบบที่มีโครงสร้าง ใช้กันโดยทั่วไป และอ่านได้ด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์
- สิทธิในการร้องขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลแบบอัตโนมัติของเรา

ยกเว้นตามที่ระบุไว้ด้านล่างในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเฉพาะประเทศ คุณสามารถใช้สิทธิในข้อมูลที่คุณมีได้โดยติดต่อเราทางอีเมลโดยใช้ข้อมูลติดต่อด้านล่าง:

- hrhelp@cocacola.com

ข้อมูลด้านล่างนี้ระบุถึงสิทธิเฉพาะของคุณและรายละเอียดความเป็นส่วนตัวเพิ่มเติมหากคุณพำนักอาศัยอยู่ในหนึ่งหรือหลายประเทศต่อไปนี้:

ผู้ที่พำนักอาศัยอยู่ในประเทศไทย

ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่ Coca-Cola เก็บรวบรวม

นอกเหนือจากรายการที่ระบุไว้ในตารางในหัวข้อข้อมูลการระบุตัวตนของข้อ 2 แล้ว Coca-Cola ยังเก็บรวบรวมข้อมูลหมู่เลือดและศาสนาของผู้สมัครงาน ตามที่ระบุไว้ในบัตรประจำตัวประชาชนของประเทศไทยของพนักงานด้วยเช่นกัน

การถ่ายโอนข้อมูลข้ามพรมแดน

Coca-Cola อาจถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไปยังประเทศนอกประเทศไทย อย่างไรก็ตาม เราจะดำเนินการก็ต่อเมื่อเราได้พิจารณาแล้วว่ากฎหมายของประเทศอื่นนั้น มีการคุ้มครองข้อมูลในระดับที่เพียงพอ หรือเราได้จัดให้มีมาตรการปกป้องที่เหมาะสม เช่น การทำข้อตกลงกับผู้รับที่ระบุข้อสัญญาเรื่องการคุ้มครองข้อมูลไว้เป็นมาตรฐานอย่างเหมาะสม

การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

การมอบข้อมูลส่วนบุคคลของคุณให้กับเราจะเป็นไปตามความสมัครใจ คุณสามารถเลือกไม่ให้ข้อมูลใด ๆ ที่เราขอได้ อย่างไรก็ตาม การไม่มอบข้อมูลดังกล่าวให้ นั้น อาจส่งผลให้ Coca-Cola ไม่สามารถมอบสิทธิประโยชน์ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการบางอย่างให้คุณ

ข้อมูลส่วนบุคคลบางส่วนที่เรารวบรวมอาจถือเป็น "ข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน" ตัวอย่างเช่น หากคุณเป็นพลเมืองไทย เราอาจขอสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนไทยของคุณ ซึ่งอาจมีข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อน (เช่น ศาสนา และ/หรือ กริปเลือด) เราตั้งใจที่จะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนเฉพาะ (1) เมื่อคุณให้ความยินยอมอย่างชัดแจ้งเท่านั้น หากข้อมูลมีความจำเป็นที่สมเหตุสมผลสำหรับการประกอบกิจการของเรา (2) ตามข้อกำหนดของกฎหมาย คำสั่งศาล หรือคำสั่งของหน่วยงานราชการใด ๆ หรือ (3) ในกรณีที่คุณตั้งใจเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณะ เราตั้งใจที่จะแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนเฉพาะเมื่อเราสังเกตเห็นว่ามีความจำเป็นให้ต้องเก็บรวบรวม ใช้ หรือประมวลผลข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้:

- เพื่อปกป้องหรือระงับภัยอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย หรือสุขภาพของเจ้าของข้อมูล เมื่อเจ้าของข้อมูลไม่สามารถให้ความยินยอม ไม่ว่าจะด้วยเหตุผลใดก็ตาม
- เพื่อดำเนินกิจกรรมที่ชอบด้วยกฎหมาย พร้อมด้วยการปกป้องที่เหมาะสม กับมูลนิธิ สมาคม หรือองค์กรไม่แสวงหากำไรอื่น ๆ ที่มีจุดประสงค์สำหรับสมาชิกในด้านการเมือง ศาสนา หลักปรัชญา หรือสุขภาพแรงงาน
- หากมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะโดยที่คุณยินยอมอย่างชัดแจ้ง
- เพื่อกำหนด ปฏิบัติตาม ใช้ หรือแก้ต่างการเรียกร้องในทางกฎหมาย หรือ
- หากจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวกับด้านวิทยาศาสตร์ ประวัติศาสตร์ หรือสถิติ หรือเพื่อผลประโยชน์ต่อสาธารณะอื่น ๆ

คุณมีสิทธิยื่นเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานกำกับดูแลที่มีอำนาจ หากคุณเชื่อว่าการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของ Coca-Cola เป็นการละเมิดกฎหมายที่ใช้บังคับ

9. ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้จะมีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

เราอาจอัปเดตความเป็นส่วนตัวเป็นครั้งคราว เพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาทางกฎหมาย เทคนิค หรือธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เมื่อเราอัปเดตประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ เราจะเปลี่ยนวันที่มีผลบังคับใช้ด้านบน นอกจากนี้ เราจะใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อแจ้งให้คุณทราบล่วงหน้าถึงการเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญที่เราเชื่อว่าจะส่งผลกระทบต่อสิทธิความเป็นส่วนตัวของคุณ และตามที่กำหนดไว้โดยกฎหมายความเป็นส่วนตัวที่เกี่ยวข้อง หากการยอมรับของคุณเป็นสิ่งที่กฎหมายความเป็นส่วนตัวที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ เราจะขอให้คุณยอมรับการเปลี่ยนแปลงก่อนที่ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับแก้ไขจะมีผลบังคับใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

10. ฉันต้องติดต่อใครหากมีคำถาม

หากมีคำถามเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดย Coca-Cola ที่ประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ไม่ได้กล่าวถึง โปรดติดต่อที่ปรึกษาด้านกฎหมายประจำสถานที่ทำงานของคุณหรือติดต่อ privacy@coca-cola.com

ภาคผนวก 1

หากคุณสมัครงานใน:	ผู้ควบคุมข้อมูลที่ Coca-Cola ของคุณคือ...	การติดต่อ Coca-Cola	การติดต่อหน่วยงานกำกับดูแล (หากจำเป็น)
ประเทศไทย	บริษัท โคคา-โคล่า (ประเทศไทย) จำกัด	อีเมล: privacythailand@coca-cola.com	<p>คณะกรรมการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของประเทศไทย กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่อยู่ 120 หมู่ 3 ศูนย์ราชการ อาคารบี ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ประเทศไทย โทร: 662-142-1033, 662-141-6993 อีเมล: pdpc@mdes.go.th เว็บไซต์: https://www.mdes.go.th/mission/82</p>