

可口可樂應徵者隱私權聲明

您的隱私權是可口可樂公司及其關係企業和子公司（統稱**可口可樂或我們**）的一大要務。可口可樂致力依據相關法律，以負責的態度在我們使用您的個人資訊的每個國家 / 地區處理個人資訊。本可口可樂應徵者隱私權聲明（下稱**隱私權聲明**）說明，當您探詢我們的就業機會或向我們申請就業時，可口可樂蒐集您的相關個人資訊的類型、可口可樂如何運用這些個人資訊，以及您對自身的個人資訊具有的權利。

可口可樂處理個人資訊時遵循以下原則：

- ❖ 透明
- ❖ 尊重
- ❖ 合法性
- ❖ 公平
- ❖ 負責
- ❖ 準確度
- ❖ 時間和目的有限
- ❖ 誠信和保密

當我們在本隱私權聲明中提到**個人資訊**時，係指可辨識或可用於辨識個人身分的資訊。這表示個人資訊含有直接辨識資料（例如姓名）和間接辨識資料（例如您的裝置辨識碼）。此定義可能由任何適用的當地資料隱私權法律修訂 / 補充。

當我們提到**您**時，我們是指外部應徵者在可口可樂擔任非可口可樂員工的工作機會。為避免疑慮，本隱私權聲明不適用於內部尋求職務的可口可樂員工。該等應徵者須遵守可口可樂員工隱私權聲明。

可口可樂是一間由全球不同實體組成的大型組織。負責本隱私權聲明所涵蓋之您的個人資訊的可口可樂實體，有時稱為**資料控制者**或**控制者**，取決於您的居住地和您感興趣的就業機會。【各國的控制者列於附錄 1。】

可口可樂對個人資訊的處理方式絕對遵守相關法律的規定、我們的書面政策及程序，以及與勞工代表協商的規定（若情況適用）。如果本隱私權聲明與您所在司法管轄區的當地法律所有衝突，則以當地法律為準。關於特定司法管轄區的法定權利和規定的詳細資訊，請參閱第 8 節。

本隱私權聲明所有內容的解釋方式，均不得干擾可口可樂以履行法律義務或調查涉嫌不當行為，或違反可口可樂政策或法律情事為目的而處理個人資訊的能力。本隱私權聲明無意就特定情況之聘僱或任何利益或待遇，建立明示或暗示之承諾或契約。

生效日期：2023 年

本隱私權聲明包含以下部分：

1. 本隱私權聲明的適用時機？
2. 可口可樂收集哪些類型的個人資訊、為什麼收集這些資訊，以及我們仰賴哪些法律依據？
3. 可口可樂是否會使用自動化處理？
4. 可口可樂如何分享個人資訊？
5. 可口可樂如何保護個人資訊？
6. 可口可樂會將個人資訊保留多久？
7. 可口可樂是否會將個人資訊傳輸到其他國家 / 地區？
8. 根據個人居住地（例如資料主體權利），特定隱私權要求是否適用？
9. 本隱私權聲明會更改嗎？
10. 如果我有疑問，應該聯絡誰？

1. 本隱私權聲明的適用時機？

本隱私權聲明適用於可口可樂處理從您那裡收集或與就業機會（「機會」）相關的個人資訊，無論您是線上還是離線與可口可樂互動。

本隱私權聲明不適用於：

- 可口可樂向使用可口可樂經營的網站、行動應用程式、小工具和其他線上服務的消費者或商業客戶收集或有關其的個人資訊。若要深入瞭解適用於這些服務的個人資訊規範，請造訪我們針對本地消費者的網站，或聯絡 privacy@coca-cola.com。
- 從員工收集或有關員工的個人資訊。可口可樂員工隱私權聲明適用於此類個人資訊。

可口可樂也訂立了適用於蒐集及運用您個人資訊的其他隱私權治理規定及政策。若您需要更多關於這些額外要求與政策的資訊，請利用第 10 節所列的詳細聯絡資料與我們聯絡。

2. 可口可樂收集哪些類型的個人資訊、為什麼收集這些資訊，以及我們仰賴哪些法律依據？

可口可樂會針對各種與您的就職機會相關的原因，蒐集來自您或關於您的個人資訊。我們直接從您和其他適用對象（包括您的就業 / 招募機構）收到此資訊。可口可樂蒐集的內容及可口可樂蒐集個人資訊的原因有所不同，端賴您的就業機會、司法管轄區與相關法律而定。

一般而言，我們收集管理應徵流程和 / 或任何其他相關和合法業務原因所需的資訊。我們在下方確定我們收集的主要個人資訊類型、我們收集的原因，以及我們在處理該資訊時依賴的法律依據。但是請注意；蒐集部分個人資訊的原因不止一項；因此，列出的原因並非只針對某一類個人資訊。此外，本節中有關法律依據的資訊僅適用於適用法律要求提供法律依據的情況，可依據第 8 節中指定的特定國家 / 地區進行修改，且當收集時指明其他法律依據時，可能不適用。

可口可樂處理個人資訊的**法律依據**，取決於蒐集和處理個人資訊的事件背景。一般而言，可口可樂僅在以下情況收集應徵者的個人資訊：

- **需要採取措施與您簽訂聘僱合約；**
- 我們取得您的**明確同意**；或
- 此處理符合我們的**合法商業利益**，且並未凌駕您的隱私權或其他基本權利和自由時，其中包括：
 - 透過您申請應徵機會，授權您在我們網站上的帳戶（「**候選人帳戶**」）
 - 傳送您要求與就業機會有關的資訊
 - 回覆您的詢問
 - 如果您安排面對面會議，為了建立和維護您存取我們設施所需的身份證明
 - 提供存取我們用於虛擬面試的平台
 - 維護我們的候選人資料庫，以配合出現的就業機會，並考慮您擔任職務
 - 安排虛擬或面對面面試
 - 支援您的商務差旅安排（例如：預訂）（如果適用於面對面會議）
 - 安排和管理評估測試
 - 獲取您對招聘和面試流程的回饋意見
 - 防止意外或其他未經授權的揭露您與我們分享的資訊，並保護您的候選人帳戶和可口可樂就業申請系統
 - 保護我們的資產，避免未經授權進入和使用
 - 管理您選擇參加的調查
 - 瞭解並記錄您為何選擇完成或不完成就業申請
 - 管理我們的多元化、平等與包容計畫，以及可口可樂的道德與法遵
 - 我們的招募規範研究及創新
 - 用於招募活動的一般報告

如果我們基於同意處理個人資訊，您可以隨時撤回或修改您的同意（在相關法律許可的情形下）。有時我們的法律基礎是履行蒐集個人資訊的法律義務，這可能表示我們無法停止處理個人資訊。對於可口可樂處理個人資訊的任何法律依據，如果您有任何疑問或需要詳細資訊，請聯絡 privacy@coca-cola.com 或聯絡 [附錄 1](#) 所列的資料控制者。

視您居住及應徵工作的地點而定，我們可能會根據註明的法律依據，收集以下部分或全部類型的個人資訊：

可口可樂蒐集的個人資料類型	蒐集個人資料的原因	處理此個人資料的法律依據
<p>身分資訊</p> <p>(例如：姓名、實體地址、電子郵件地址、電話號碼、慣常居住地和地點、行動資訊、照片/影像，以及您選擇提供給我們的其他個人資料)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 建立候選人帳戶 ▪ 傳送與候選人資料中您的偏好相關的就業申請或其他就業機會資訊 ▪ 出現就業機會時，建立並管理我們目前或潛在應徵者的資料庫 ▪ 驗證身份和就業資格 (如允許) ▪ 管理我們的多元化、平等和包容計畫 ▪ 支援殘疾人士住宿 ▪ 請您提供意見回饋和回答您的問題 ▪ 在考慮就業機會時 (統稱「可口可樂就業申請系統」)，用於管理和保護您的候選人帳戶和可口可樂的網站和服務 ▪ 如果您安排面對面或虛擬面試，建立和維護存取工作場所設施或視訊會議平台所需的身份 ▪ 授權您存取您的候選人帳戶 ▪ 支援聘用前和入職活動 ▪ 我們的招募規範研究及創新 ▪ 有關招募活動的一般報告 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 管理您的就業申請 ▪ 採取措施與您簽訂合約 ▪ 符合可口可樂的法律義務 <p>此處理乃基於我們的合法商業利益，且並未凌駕您的隱私權或您的其他基本權利和自由</p>
<p>職業詳細資訊</p> <p>(例如：教育、資格、技能、工作經歷、職稱和描述、工資和薪資資料、資歷、升遷、培訓計畫參與和認證，以及您自願選擇提供給我們的其他專業個人資料)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 如果您安排面對面面談，建立和維護您進入工作場所設施所需的身份證明 ▪ 授權您存取您的候選人帳戶 ▪ 用於您在使用可口可樂就業申請系統時的 IT 支援 ▪ 在機會出現時，建立並管理我們目前或潛在應徵者的資料庫 ▪ 考量您適用之特定就業機會以外的機會 ▪ 安排和管理評估測試 ▪ 安排面試並取得您對面試流程的意見回饋 ▪ 驗證您過去的工作、教育和 / 或培訓 ▪ 申訴管理 ▪ 管理多元化、平等與包容計畫，以及可口可樂的道德與法遵工具 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 管理您的就業申請 ▪ 採取措施與您簽訂合約 ▪ 符合可口可樂的法律義務 <p>此處理乃基於我們的合法商業利益，且並未凌駕您的隱私權或您的其他基本權利和自由</p>

可口可樂蒐集的個人資料類型	蒐集個人資料的原因	處理此個人資料的法律依據
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 我們的招募規範研究及創新 ▪ 有關招募活動的一般報告 	
<p>使用可口可樂資訊系統的相關資訊</p> <p>(例如, 您希望被考慮的就業機會、資訊系統存取、裝置、系統和應用程式使用, 以及與您的候選人帳戶相關的其他系統活動)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 監控和保護您的候選人帳戶和可口可樂就業申請系統的使用, 包括透過資料收集技術 (例如, Cookie) 和類似工具 ▪ 防止意外或其他未經授權揭露敏感個人資料和可口可樂歸類為「嚴格限制」的經處理其他資訊以及可口可樂就業申請系統 ▪ 改善可口可樂就業申請系統 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 管理您的就業申請 ▪ 採取措施與您簽訂合約 ▪ 符合可口可樂的法律義務 ▪ 此處理乃基於我們的合法商業利益, 且並未凌駕您的隱私權或您的其他基本權利和自由 ▪ 經過您的同意
<p>背景審查</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 您過去的教育狀況、就業、信用和/或犯罪記錄的相關資訊, 但僅限於法律許可的範圍, 且通常會透過第三方服務提供者進行 ▪ 用於藥物檢測 ▪ 用於醫療身體檢查 ▪ 用於參考檢查驗證 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 管理您的就業申請 ▪ 採取措施與您簽訂合約 ▪ 符合可口可樂的法律義務 ▪ 此處理乃基於我們的合法商業利益, 且並未凌駕您的隱私權或您的其他基本權利和自由 ▪ 經過您的同意
<p>您選擇自願提供給我們的資訊</p> <p>(例如, 薪資期望、職涯抱負、工作以外的興趣和活動、工作風格、偏好的性別認同代名詞, 或有關您身份維度的進一步資訊, 例如殘疾或種族, 在法律允許的情況下或當您選擇在招募過程中提供時; 您的照片 (如果您選擇提交); 以及作為面試流程的一部分所收集的資訊, 例如關於面試的說明、薪酬/福利期望、搬遷資訊, 以及您選擇在招募過程中提供的任何其他資訊)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 進行調查, 例如更加了解您對可口可樂就業申請系統以及我們的聘用流程的體驗和意見, 包括「自由文本欄位」中的回答 ▪ 管理允許您與我們互動, 以及分享個人資料的程式和其他功能 ▪ 考量您的其他就業機會 ▪ 瞭解並記錄您為何完成或沒有完成就業申請或接受就業機會 ▪ 管理可口可樂的多元化、平等和包容計畫以及道德與法遵工具 ▪ 詢問您是否有可能適合某個就業機會的轉介 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 管理您的就業申請 ▪ 採取措施與您簽訂合約 ▪ 符合可口可樂的法律義務 ▪ 此處理乃基於我們的合法商業利益, 且並未凌駕您的隱私權或您的其他基本權利和自由 ▪ 經過您的同意
<p>公開資訊</p> <p>(例如您的公開職業資料 (例如 LinkedIn) 的資訊)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 確定您對特定就業機會的背景和經驗 ▪ 與潛在應徵者溝通 ▪ 管理可口可樂的多元化、平等和包容計畫 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 管理您的就業申請 ▪ 採取措施與您簽訂合約 ▪ 符合可口可樂的法律義務

可口可樂蒐集的個人資料類型	蒐集個人資料的原因	處理此個人資料的法律依據
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 將您的可口可樂申請系統中的候選人資料與您的 LinkedIn 資料連結 ▪ 在第三方平台上識別候選人 (例如 LinkedIn) ▪ 驗證身分、資格和聘僱適合性 (如允許) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 此處理乃基於我們的合法商業利益，且並未凌駕您的隱私權或您的其他基本權利和自由
<p>音訊或視訊記錄</p> <p>(例如：Zoom/Teams 錄音或附加至應用程式的圖片)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 在應徵和招募過程中收集，以評估您對適用職務的申請適用性 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 經過您的同意
<p>敏感的個人資料</p> <p>(例如：種族或民族血統、政治觀點、宗教或哲學信仰、工會會員身分、基因資料、生物識別資料、健康、性生活和性取向)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 遵守適用法律，例如平等機會法律 ▪ 背景審查以獲得您過去的教育狀況、就業、信用和/或犯罪記錄的相關資訊，但僅限於法律許可的範圍，且通常會透過第三方服務進行 ▪ 舉例來說，如果您患有癲癇或糖尿病等疾病，我們可能需要在您造訪我們的辦公室時，向我們提供此資訊，以便於在緊急情況下向急救人員揭露 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 管理您的就業申請 ▪ 符合可口可樂的法律義務 ▪ 經過您的同意

若我們有**法律義務或權利**，我們也會蒐集及使用個人資料。這包括：

- 與勞工代表協商 (如適用)
- 解決法律索賠或爭議
- 遵守政府報告義務，包括稅務和會計要求
- 監督並確保待遇和機會的多元和平等
- 提供與您的候選人帳戶、面試或其他求職流程相關的住宿或調整
- 藉由以下方式保障財產和資產：
 - 必要時向監理機構和政府當局報告
 - 監控法遵性
 - 遵守平等就業機會、反洗錢、反壟斷、反腐敗等法律
 - 保護知識財產權和商業機密
- 保護可口可樂設施及其中個人的安全，例如對警戒區實施身分識別進入管理 (在法律許可的情況下)
- 調查涉及他人的事件，以及進行申訴管理
- 管理可口可樂的道德與法遵工具和報告

- 遵守適用於可口可樂的其他法律，例如平等就業機會和公共會計法

根據適用法律，某些收集的個人資料被視為敏感的個人資料，可能包括種族或族裔、政治觀點、宗教或哲學信仰、工會會員身分、基因資料、生物特徵資料、健康、性生活和性取向等詳細資訊。我們會遵循適用於敏感個人資料的特殊法律保障。當法律要求時，我們將請您同意處理敏感的個人資料，且您可決定是否同意。

如果您安排面對面訪談，請注意，可口可樂透過閉路電視和其他視訊監控來監控設施，以求安全。這些工具主要用於出入口、電梯、大廳、貴重設備周圍及其他遭竊風險高的區域或高度敏感資產。我們不會在私人區域使用視訊監控，例如洗手間或您的面試室。在適用法律要求的情況下，我們將在進行視訊監控的地點納入相應的通知。

Cookie

當您存取可口可樂就業申請系統時，可口可樂也會使用 Cookie 和其他資料收集技術來識別您和 / 或您的裝置。存取這些系統時，應徵者必須接受使用必要的 Cookie。

Cookie 是什麼？

Cookie 是傳送到您的網路瀏覽器或電腦硬碟或自其存取的小型文字檔案。Cookie 通常包含 Cookie 來源的域名（網際網路位置）、Cookie 的「生命週期」（即到期時間）及隨機生成的專屬編號或類似辨識資料。Cookie 也可能包含您電腦或裝置的相關資訊，例如設定、瀏覽記錄及在使用可口可樂就業申請系統時進行的活動。

可口可樂也會使用「像素」（有時稱為網路信標）。像素是透明圖片，可以蒐集開啟電子郵件和使用網站的相關資訊。

可口可樂在可口可樂就業申請系統中設定的 Cookie 稱為第一方 Cookie。任何其他方在可口可樂就業申請系統中設定的 Cookie 稱為第三方 Cookie。第三方 Cookie 在可口可樂就業申請系統上或藉由可口可樂就業申請系統啟用第三方特色或功能。設定第三方 Cookie 的各方可以在您使用它進入可口可樂就業申請系統時，以及在您使用它進入部分其他網站時辨識您的裝置。

若想了解 Cookie 的詳細資訊，請前往 www.allaboutcookies.org。

為什麼可口可樂要使用 Cookie 和其他追蹤科技？

可口可樂就業申請系統的運作需要一些 Cookie。其他 Cookie 使我們得以強化您對可口可樂就業申請系統的體驗。

在可口可樂就業申請系統上，藉由可口可樂系統提供的 Cookie 類型及其使用原因如下：

- 可口可樂就業申請系統運作時**絕對必要的 Cookie**。

- **性能或分析用 Cookie** 會蒐集如何運用可口可樂就業申請系統的相關資訊，以便我們分析和改善可口可樂就業申請系統。在您關閉瀏覽器後，性能或分析用 Cookie 通常會保留在您的電腦上，直到您刪除為止。

資料蒐集科技使可口可樂得以監控自某網頁到另一個網頁的流量模式，並提高可口可樂就業申請系統的效能。

您的 Cookie 選擇

您有權決定是否接受或拒絕 Cookies。您可將瀏覽器設定為拒絕所有 Cookie 或指示何時設定 Cookie。（多數瀏覽器會自動接受 Cookie，但允許您停用。如果您停用，可口可樂就業申請系統的部分功能可能無法正常運作。）

部分司法管轄區也有獨立於本隱私權聲明和其他 Cookie 管理工具的 Cookie 政策。請利用第 10 節所列的詳細聯絡資料與我們聯絡，以取得更多資訊。

3. 可口可樂是否會使用自動化處理？

在法律許可的情況下，可口可樂可使用自動化決策及類似工具，對特定司法管轄區中之應徵者的個人資訊進行自動化處理（統稱「**自動化處理**」）。我們會依據需要提供通知書和/或取得自動化處理的同意。

在特定司法管轄區中，我們在以下情況下使用自動處理：

- 分析向應徵者收集或有關應徵者的某些個人資訊和專業詳細資料，以更好地識別具有特定職位特定技能的個人
- 促進多元化、平等與包容
- 監控候選人帳戶和其他可口可樂就業申請系統的使用
- 遵守法律義務，維護法定權益
- 防止、調查和/或偵查未經授權或非法活動的行為

可口可樂致力提供關於自動化處理涉及的邏輯的重要資訊，以協助確保對自動化處理的同意為具體、知情且自願，並確保應徵者不會因拒絕或撤銷對自動化處理的同意的決定而蒙受不利影響。

4. 可口可樂如何分享個人資訊？

在法律許可或規定的情況下，可口可樂與協助我們經營和履行業務職能的人員和企業共享個人資訊。具體而言，可口可樂可與下列一或多類收件人分享應徵者或潛在應徵者的個人資訊：

- 可口可樂關係企業受根據本隱私權聲明和適用法律設計以保護個人資訊的資料分享協議約束
- 專業顧問，例如律師、會計師和保險公司

- 服務供應商，使他們能夠代表我們執行服務，包括招募服務、雲端儲存、資料分析、福利和酬勞分析、商務旅行合作夥伴、資訊支援、資料安全和取證、調查和研究服務以及其他服務，以便協助我們推展業務。契約規定服務供應商必須保護可口可樂所交託的個人資訊
- 潛在或實際的收購方或投資者及其與我們全部或部分業務有實際或擬議之合併、收購或投資相關的專業顧問。我們將盡最大努力確保本隱私權聲明的條款適用於交易後的個人資訊，或者您會預先收到個人資訊處理變更的通知
- 當我們認為有必要進行揭露，以便 (i) 遵守法律，(ii) 行使、確立或捍衛法定權利，或 (iii) 保障應徵者、業務夥伴、服務供應商或其他第三方的切身利益時，將與主管執法部門、政府監理機構和法院共享個人資訊
- 經您許可的其他第三方

當可口可樂共享個人資訊時，我們會儘可能規定收件人依照我們的保密安全規定以及相關法律處理個人資訊。

如果法規限制共享您的個人資訊，可口可樂將尊重這些規定。

5. 可口可樂如何保護個人資訊？

可口可樂致力於保護個人資訊的安全。可口可樂使用各種安全檢測、管理和保護工具來協助保障個人資訊，以免他人未經授權取得、揭露或以其他方式使用個人資訊。

6. 可口可樂會將個人資訊保留多久？

根據適用法律和/或公司記錄保留政策/程序保留個人資訊。一般而言，可口可樂在應徵過程中以及之後（對於成功和不成功的候選人）保留個人資訊，保留時間為實現收集個人資訊的目的所需的時間，或直到您撤銷同意（如果適用），或為了遵守法律義務，包括支持和證明我們的招募流程，以捍衛法律主張。

7. 可口可樂是否會將個人資訊傳輸到其他國家 / 地區？

可口可樂可能會將個人資訊跨境傳輸到我們以及我們的關係企業和供應商推展業務的地方。其他司法管轄區的資料保護法可能與您居住地的法律不同（且有時保障程度較低）。

如果您的個人資訊由我們或由處理者或代表我們跨境轉移，我們會依本隱私權聲明使用妥善的保護措施以保護您的個人資訊。這些保護措施包括針對可口可樂關係企業之間以及我們的供應商之間的個人資訊傳輸商定標準契約條款或契約範本。這些契約生效後，就會規定我們的關係企業和供應商依據相關隱私權法律保護個人資訊。

如需我們的標準契約條款或契約範本，以及跨境個人資訊傳輸的其他保障措施的相關資訊，請透過 privacy@coca-cola.com 聯絡我們的隱私權辦公室。

8. 具體規定的適用時機是否視地點或個人住所而定？

依據您的生活和工作地點，並根據適用法律，您可能擁有部分法定權利，例如：

- 訪問權：了解可口可樂是否處理您的個人資訊
- 更正權：要求可口可樂更正或更新不準確、不完整或過時的個人資訊
- 反對權：要求可口可樂停止或防止可口可樂處理您的個人資料
- 刪除權：要求可口可樂刪除或清除您的個人資訊
- 限制處理權：要求可口可樂限制使用您的個人資訊
- 撤銷同意的權利 - 撤銷同意
- 資料攜帶權：要求可口可樂以結構化、經常使用和機器可判讀的格式將您的個人資訊副本提供給您
- 要求取得關於我們的自動化處理詳情的權利

除以下相關國家 / 地區特定章節另有規定外，您可以使用以下聯絡資訊，透過電子郵件與我們聯絡，以行使您可用的資料權利：

- hrhelp@coca-cola.com

以下列出您在下列一個或多個國家所居住的特定權利和其他隱私權詳細資料：

中國居民

個人資訊和敏感個人資訊

個人資訊係指與已識別或可識別之自然人相關的各種電子或其他記錄資訊，不包括匿名資訊。

在中國，我們不會收集或處理第 2 節「可口可樂收集哪些類型的個人資訊、為什麼收集這些資訊，以及我們仰賴哪些法律依據？」中規定的「敏感個人資訊」。應徵者隱私權通知，例如種族或族裔、政治觀點、宗教或哲學信仰、工會會員身分、基因資料、生物特徵資料、健康、性生活和性取向。然而，我們可能會基於身分驗證目的收集您的個人身分資訊（包括您的 ID 卡和護照），以及基於補償目的收集財務資訊（包括銀行帳戶資訊）。根據中國的適用法律和法規，此類資訊可能被識別為敏感的個人資訊。我們將流程限制於上述目的，並將採取嚴格的保護措施。

如果您向我們提供他人的個人資訊，請確保相關人員已同意按照本應徵者隱私權聲明所述處理其個人資訊。

可口可樂如何分享個人資訊？

可口可樂將按照第 4 節「可口可樂如何分享個人資訊？」與第三方分享您的個人資訊 應徵者隱私權聲明。

如果可口可樂在合併、分拆、解散、宣告破產或其他原因時有必要傳輸個人資訊，我們會通知您收件人的姓名和聯絡資訊。收件人在處理您的個人資訊時，必須遵守應徵者隱私權聲明。

可口可樂是否會將個人資訊傳輸到其他國家 / 地區？

可口可樂是一家全球性公司，在多個國家擁有法律實體。您的個人資訊可能會轉移至可口可樂公司。

- 聯絡資訊：地址：1 Coca-Cola Plaza, Atlanta, GA 30313, USA（美國）；電子郵件：privacy@coca-cola.com。
- 傳輸至海外的個人資訊類型：請參見第 2 節：「可口可樂收集哪些類型的個人資訊、為什麼收集這些資訊，以及我們仰賴哪些法律依據？」應徵者隱私權聲明。
- 海外收件人之處理目的：請參見第 2 節：「可口可樂收集哪些類型的個人資訊、為什麼收集這些資訊，以及我們仰賴哪些法律依據？」應徵者隱私權聲明。
- 海外收件人處理方式：蒐集、使用、儲存、刪除、提供、傳輸。
- 保存期限：您的個人資訊只會在應徵者隱私權聲明所述相關目的所必需的期間內，以及適用的中國法律所允許的範圍內，儲存於海外。

您的個人資訊可能會傳輸到可口可樂的其他全球實體（請參閱附錄 1 以取得這些全球實體的詳細清單），以及我們基於求職者隱私權聲明相關章節所述目的在中國境外聘用的第三方。例如，在我們業務營運的過程中，您的個人資訊可能會與我們的人力資源服務供應商 Workday 分享。處理方法可能包括蒐集、使用、儲存、刪除、提供和傳輸。

我們將使用合法的傳輸機制，將您的個人資訊傳輸到中國境外。我們還採取了必要的措施，以確保上述海外收件人能夠提供與本應徵者隱私權聲明「可口可樂如何保護個人資訊？」第 5 節所述的相同程度的保護以及根據適用的中國法律的要求。

如果您想對海外收件人行使您的權利，請聯絡 privacy@coca-cola.com。

9. 本隱私權聲明會更改嗎？

為因應瞬息萬變的法律、科技或業務發展，我們可能會不時更新本隱私權聲明。我們更新本隱私權聲明時，會更改上述生效日期。當我們認為將發生影響您隱私權的重大變化以及相關隱私權法律規定時，我們也會

採取適當措施，提前通知您。如果相關隱私權法律規定您必須予以確認，我們會在適用於您個人資訊的隱私權聲明修訂前，請您確認這些變更。

10. 如果我有疑問，應該聯絡誰？

針對可口可樂對您個人資訊的處理方式，如果您對本隱私權聲明未提及的部分有任何疑問，請聯絡 privacy@coca-cola.com。

附錄 1

如果您應徵 以下職位：	您的可口可樂資料控制 者則是.....	可口可樂聯絡人	監理機構聯絡人（若需要的話）
台灣	香港商可口可樂有限公 司台灣分公司	電子郵件: tedchang@coca-cola.com 臺北市松山區敦化北路 88 號 14 樓之 2	

|

|